

<<三分管人七分做人 >>

图书基本信息

书名：<<三分管人七分做人 >>

13位ISBN编号：9787511700681

10位ISBN编号：7511700683

出版时间：2010-1

出版时间：中央编译出版社

作者：李伟

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三分管人七分做人 >>

前言

《三分管人，七分做人——成就卓越领导者的黄金法则》出版以后，得到了读者朋友们的广泛认可。应广大读者的要求，我们接下来编著了这本《三分管人，七分做人——成就伟大事业的基础》。现实社会的多元化，使得人们的价值观、生活理念与生存欲求各不相同，那种一个口号就让大家热血沸腾的时代，已经一去不复返了。

那么，你用什么来维系一个团队，朝一个方向前进？

或直接点儿说——你凭什么通过别人为你创造财富？

你凭什么坐在宽敞明亮的办公室里数钞票，而别人却在辛苦地工作？

你凭什么？

记得很小的时候，我曾经问过我的爸爸“什么样的人算是最有能耐”的问题，爸爸想了想说：“有钱有势不算本事。

在任何时候、任何地方都能团结一帮人，他们敬佩你、听你的，那才是真能耐。

”爸爸读书不多，却用最直白的语言，道出一个人生的至理。

遍览古今成大事者，又有谁不是这样？

一代文学巨匠但丁说过：“道德常常能填补智慧的缺陷，而智慧永远填补不了道德的缺陷。

”所谓“管人先做人”，就是说领导者要想做好管理，必须要先从自我的修炼与提高开始。

孔子说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。

”一个有魅力的领导，他本身就是一道无声的命令。

<<三分管人七分做人 >>

内容概要

一代文学巨匠但丁曾说过：“道德常常能填补智慧的缺陷，而智慧永远填补不了道德的缺陷。”所谓“三分管人，七分做人”，就是说领导者要想做好管理，必须要先从自我的修炼与提高开始。孔子说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”一个有魅力的领导，他本身就是一种无声的命令。个人的品质与修为，就像领导者身上散发的光环，吸引着属下永远追随。在做人的方面取得成功的领导者，自然会得到下属的认可与追随，下属们崇敬与仰慕你，心甘情愿地团结在你的周围，那么，管理上还会有什么问题解决不了呢？

<<三分管人七分做人 >>

书籍目录

上篇 成大事者，内圣而外王 1. 成大事者不谋于众 2. 切勿过于耿直 3. 结交一流的人物 4. 不可在下属背后说三道四 5. 成大事者，自制第一 6. 大事明白，小事糊涂 7. 宽容是一种无上的美德 8. 给下属留点发挥的余地 9. 和蔼与友善将主宰一切 10. 做一个无名英雄 11. 胡萝卜加鞭子 12. 裁员不是最好的办法 13. 谁快谁就赢得比赛 14. 让部属安安静静地做事情 15. 不要把弦绷得太紧 16. 通向成功的真正障碍就是我们自己 17. 良好的气质本身就是一种力量 18. 做到大权独揽，小权分散 19. 不越权，不管闲事 20. 要相信“重赏之下，必有勇夫” 21. 不要偏袒女下属 22. 目标要看得见、摸得着 23. 扶他上马，再送一程 24. 让3个人做5个人的事，领4个人的薪水 25. 给下属明确的指示中篇 其身正，不令而行下篇 自修之道，莫难于养心

<<三分管人七分做人 >>

章节摘录

1.成大事者不谋于众真理往往掌握在少数人的手里，真正能够先知先觉的是少数。而在这少数人行动之初，因为大多数人还停留在昨天，他们也必然处在曲高和寡的位置上。这时，他们只能运用手中的权力，先行动作。在人们跟着行动之后，看到了改革带来的好处，这才有所谓的拥护。一位领导人曾说过：“任何一个大的社会变革，思想的真正统一，常常不是在变革之前，而是在变革之中、变革之后。如果片面强调不统一思想就不能行动，实际上就是取消了行动。同时也就否认了纪律的必要性。”这里，我们不是主张领导者个人的独断专行。任何人的改革主张，都是要取得支持的，也需要得到相关人们的认可。这主要是说，只要主要领导思想一致，或者领导成员意见一致，就可以行动。不必发动群众，开展一个大的宣传、教育运动。甚至，也不必非要统一全体领导的认识。所以说“成大事者不谋于众”，还因为，改革是一项艰难的事情，讨论、议论，就会出现不同的声音。

在困难面前，是一定有人后退的。说白了，多数人并不想干大事，那太困难。这样，如果与其谋划，他们就成为了必然的障碍。与其如此，不如绕过他们。说得不好听，改革家往往是孤独的思考者和独裁的领袖。领导者做人智慧：如果片面强调不统一思想就不能行动，实际上就是取消了行动，说白了，多数人并不想干大事，那太困难。这样，如果与其谋划，他们就成为了必然的障碍。与其如此，不如绕过他们。

2.切勿过于耿直如果总是把自己心思露给别人看，就如同透明体一样，好事坏事明明白白，好事不能使其得益，坏事又往往成为别人攻击的最好理由。说话直来直去，往往讨不了人的喜欢。比如，看见上司把公家东西据为己有，就会直接说给别人听，厉害点的就当面指出上司的不是；看见姑娘长得胖，不懂得换个婉转的说法，或者避开这个问题，开口就说人家胖，能有几个姑娘爱听呢？这叫“缺心眼儿”，这种人非常容易成为利益斗争场上的便利工具。因此，即使不想害人，心里想什么，嘴里也不要说出来。当要实施某项计划时，表面上一定要装得若无其事，宣传上要友好，让对手找不到破绽，从而安下心来，丧失警惕。俗语说“祸从口出”就是这个道理。领导者做人智慧：说话直来直去，不但讨不了人的喜欢，往往还会授人以柄。

3.结交一流的人物朋友对我们就像书籍一样。真正的朋友总不忍坐视我们的颓丧，而时常鼓励我们，使我们增加勇气。要和人相识，并不像通常所想象的那么困难，就是要结交地位较高的人也是如此。尤其是年轻人，可以无所顾虑地和地位较高的人亲近。怀特是美国印第安纳州小乡镇上的铁道电信事务所的新雇员。16岁时，他便决心要独树一帜。27岁他当了管理所所长。后来，他先成为西部合同电信公司经理，接着成为俄亥俄州铁路局局长。当他的儿子上学就读时，他给儿子的忠告是：“在学校要和一流人物结交，有能力的人不管做什么都会成功……”一些人也许会觉得这句话太庸俗。

<<三分管人七分做人 >>

但请别误会，把有能力的人作为自己的榜样并不可耻。

朋友与书籍一样，好的朋友不仅是良伴，也是我们的老师。

要与伟大的朋友缔结友情，跟第一次就想赚百万美元一样，是相当困难的事。

这原因并非在于伟人们的出类拔萃，而是我们自己容易忐忑不安。

年轻人之所以容易失败，是因为不善于和前辈交际。

第一次世界大战中法兰西的陆军元帅福煦曾说过：“青年人至少要认识一位善通世故的老年人，请他做顾问。

”不少人总是乐于和比自己差的人交际，因为在与这些人交际时，能产生优越感。

可是从不如自己的人当中，显然是学不到什么的。

而结交比自己优秀的朋友，能促使我们更加成熟。

我们可以从劣于我们的朋友中得到慰藉，但也必须获得优秀的朋友给我们的刺激，以助长勇气。

领导者做人智慧：不少人总是乐于和比自己差的人交际，因为在与这些人交际时，能产生优越感。

可是从不如自己的人当中，显然是学不到什么的。

4.不可在下属背后说三道四人们都讨厌背后说自己“坏话”的人，如果这个人恰好是自己的上司，员工的感受是显而易见的。

人人都希望在工作岗位上能互相帮助，取长补短，愉快地工作。

但是，这种和谐的群体气氛，常会被一些无聊的小事所破坏，使大家的心里蒙上一层阴云。

<<三分管人七分做人 >>

编辑推荐

《三分管人七分做人2:成就伟大事业的基础(枕边珍藏版)》有世界上最卓越的领导智慧。那种一个口号就让大家热血沸腾的时代，已经一去不复返了。

“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。

”只有做一个魅力型的领导，才是管理的唯一出路。

处修之道，莫难于养心——清·曾国藩其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。

——《论语》现实社会是多元化的，人们的价值观、生活理念与生存欲求都各不相同，那种一个口号，就让大家热血沸腾的时代，已经一去不复返了。

那么，你用什么来维系一个团队，朝一个方向前进？

或说得直接点——你凭什么通过别人为你创造财富？

你凭什么坐在宽敞日且亮的办公室里数钞票，而别人却在辛苦地工作？

你凭什么？

记得很小的时候，我曾经问过我的爸爸“什么样的人算是最有能耐”，爸爸想了想说：“有钱有势不算本事。

在任何时候、任何地方都能团结一帮人，他们敬佩你、听你的，那才是真能耐。

”爸爸读书不多，却用最直白的语言，道出一个人生的至理。

遍览古今成大事者，又有谁能跳出这个圈子呢？

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>