

<<联想风云>>

图书基本信息

书名：<<联想风云>>

13位ISBN编号：9787511506443

10位ISBN编号：7511506445

出版时间：2011-11

出版时间：人民日报

作者：凌志军

页数：418

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;联想风云&gt;&gt;

## 前言

“你来了解一下我们的企业吧，”柳传志盯着我说，“你一定会感兴趣的。

”那一瞬间，我觉得这个人过于自信，却很真诚。

分手的时候我答应了他的要求，但又补充道：“我很抱歉，我不能给你任何承诺。

”“没有关系，你可以按你自己的想法写，也可以什么都不写，”他回答，“我只是希望你用局外人的眼光来看看联想。

”对于联想来说，我的确是个局外人。

我在此前与柳传志从未谋面，没有直接接触过这家公司，也没有写过任何关于联想的文字。

当时我只知道这个人的事业是从40岁开始的，而大多数中国人在这个年龄之后就不再有什么变化。

他领导的联想是一家计算机公司，成就非凡，享有盛誉。

我听说在美国哈佛大学攻读工商管理硕士学位的学生，要在两年之中学习几百个案例，联想是其中之一。

有一次我采访美国微软公司的高层经理们：

听到他们嘴里提到的唯一的中国公司，就是联想。

我还知道有不少人正在批评联想，在某些评论家笔下，它不过是个目光短浅、沽名钓誉的混蛋。

联想集团总部位于北京中关村附近一座崭新的大厦中，要进去就必须出示一个带有保密号码的磁卡。

车间里没有一般工厂流水线上常有的那种喧嚣，办公区有点机关的味道，还笼罩着一种神秘的气息。

我们国家的每一家企业都有自己的秘密，而且不会出示给一个不相干的人。

不过，柳传志兑现了他的承诺——把公司的真相对我和盘托出。

联想邀请我参加了他们的一些内部会议，允许我不受约束地采访任何人。

我和68个人谈了话，包括公司的开创者、老一代和新一代领导人、项目经理和技术人员、第一线的销售人员、流水线上的工人，当然也包括几位因为重大分歧离开联想，甚至与柳传志结怨甚深的人。

公司还对我开放了全部档案。

走进档案室的时候，我被面前的几十个大铁皮柜子惊呆了。

在我接触的公司中，没有哪一家为自己保留了这么完整的历史原貌，包括公司20年来的会议记录、财务报表、业绩报告、主要领导人的讲话手稿和工作日记、往来信件、传真、政府批文、营销合同、荣誉证书、检讨书、法律诉讼案卷、广告文本、图片和音像资料。

在我打开这些铁柜之前的许多年里，还没有人如此系统和细致地研究这些尘封的隐秘。

我的调查持续了六个月，留下200多个小时的录音和600万字资料。

与此同时我还阅读了大量关于联想的公开出版物，所有这些都成为我了解这家公司的参照。

迄今为止，人们对联想的认识倾向于两个极端。

一些人把它描述成一支无往不胜的“铁军”，另一些人则认定它正在走向死亡。

事实上，联想的历史充满了艰难，一点也不夸张地说，是九死一生。

它的最显著的进步都是在战胜了最严峻的危机之后得来的。

在20世纪，它打败了80年代后期的混乱，打败了90年代初期的萧条，在跨国公司蜂拥而入的中国市场上树起自己的旗帜，在大多数国有企业都不景气的时候，疯狂地成长起来。

当新世纪开始之时，它是我们国家最大的计算机制造商，在中国和亚洲太平洋的微机市场上占据第一的位置。

20年前联想刚刚成立之时，手上只有20万元。

它的第一笔生意是一次被欺骗的惨痛经历，导致14万元血本无归。

而今天，它已经是一家拥有198亿元资产、几百亿元市值的公司。

它的最新一笔交易是以12.5亿美元收购了。

IBM的全球个人计算机业务。

联想在过去几年里始终是最有价值的国产微机品牌，在成为国际奥委会的全球合作伙伴之后，其品牌价值已经超过600亿元。

## &lt;&lt;联想风云&gt;&gt;

柳传志和公司的开创者们也都合法地成为富翁。

站在国有企业经营者的立场上看，他们的收入之高令人惊讶，但是从个人财富的角度来衡量，他们与中国富豪排行榜上的那些人还差得太远。

事实上，柳传志从来没有拥有超过1.5%的公司股权，他的薪金也没有他的继任者高，但是他在精神上对这家公司拥有绝对的控制权。

他的很多话被员工引用。

他治理公司的手段，诸如定战略、建班子、带队伍、天条、迟到罚站、公司歌曲、半军事化的训诫、宗教仪式般的誓师大会，都让人充满了对他和他的企业的好奇。

就像联想是中国企业市场化道路上的重要案例一样，柳传志是中国现代化进程中最重要的人物之一。

他的表现自己智慧和激情的舞台不是一个企业，而是整个国家。

如果我们试图把这个故事看做一场道德剧，把柳传志当做完美主义的化身，也许会失望。

他的迄今为止的生涯一直被一种梦想所引诱，当他出色地实现了梦想之后，依然有新的梦想在前面召唤。

20年前，他的梦想是让他的企业达到200万元的销售规模；十年前，他的梦想是让国产微机占领中国市场；而现在，他的梦想是让联想成为世界一流的公司。

联想的故事是由一种信念衍生出来的。

这种信念是：相信任何人都会追求完美，都拥有无限激情去创造美好的东西，只要赋予他们适宜的环境，他们一定能成功。

然而这个故事中还有着某种强烈的中国味道。

在过去20多年里，我们的国家始终在新与旧的激烈冲突中挣扎着前进。

如果你屈服于旧体制，你会被淹没其中；如果你公然反抗，你会体无完肤。

联想的真正与众不同之处，在于它掌握了与旧制度相处的方法，同时又以惊人的坚忍、耐心和技巧与旧制度中令人作呕的弊端周旋，一点一点地摆脱束缚，走向新世界。

这个公司的历史告诉我们，什么是梦想，什么是现实，在梦想与现实之间创造伟业必须走过的那座桥梁又在什么地方。

在联想20年的历史中，舆论在大部分时间里充满了对它的赞美。

但是从2004年1月开始，批评它的声音忽然强烈起来，各种各样的言论组成了“联想危机论”，媒体也开始以发表联想的负面消息为乐事。

奇怪的是，这局面反而让我了解这家公司的念头格外强烈起来。

不过，我在调查这家公司的最初几个月里，并未打算把它写出来。

有一天我旁听联想的内部会议。

当时公司刚刚完成一次大规模裁员，引起议论纷纷。

毫无疑问，这是联想的艰难时刻。

在场的几千员工都想听听柳传志说什么，于是他走上台去，发表一个简短的演讲。

当他说到自己在过去20年间犯了很多错误、因此影响了很多人的命运时，我被他的坦率和真诚感动了。

就是在那一刻，我决定写一点什么。

“这不止是一个人和一个企业的历史，”我对自己说，“也是一个国家和一个时代的历史。”

于是我开始写这本书。

写作的过程相当艰苦，但却自始至终散发着一股迷人的力量。

## &lt;&lt;联想风云&gt;&gt;

## 内容概要

《追随智慧》、《联想风云》、《中国的新革命》这三本书，都是在20世纪第一个十年完成的。从很多方面看，中国在这几十年经历了西方世界几百年经历过的变化，但是从另外一些方面看，这个国家仍然顽固地保留着旧时代的特征。

中国人第一次被日新月异商业革命所激励。

这又导致了他们对意识形态革命的普遍的厌恶和摒弃。

新革命取代了旧革命，对于利益的追求成了人们行为的动机。

这是一个伟大的进程，包含着一连串耀眼的成就，也包含着层出不穷的丑陋勾当。

光明与黑暗交织在一起，新思想和旧思想此起彼伏，促使我的写作发生了一个改变，从关注这个国家的政治进程转而描述她的商业进程。

我没有试图印证官方的立场，也不想刻意追踪市场的风向标。

因为在今天的中国，唯上和媚俗有着异曲同工之妙，都是名利场上的阶梯。

然而我们如果回过头去看，就会发现历史是不懂人情世故的，它通常会让很多最权威最聪明最有名望的大人物显得可笑和无足轻重，也会让一些小人物变得伟大和不可磨灭。

## <<联想风云>>

### 作者简介

凌志军

祖籍广东，1953年生于上海，长在北京。

十五岁到工厂做工，十六岁做农民，十九岁当兵，二十五岁成为新华社记者，三十岁考入中国社会科学院研究生院，三年后获得法学硕士学位。

现为人民日报社高级编辑、资深记者。

凌志军是当今中国时政作家的代表性人物，被誉为“中国的威廉。

曼彻斯特”、当代中国记者的“标杆”。

2003年《南风窗》年度人物。

他的每一本书都引起巨大反响。

他拥有广泛的读者。

他在过去十多年间连续出版九部著作，全部进入畅销书排行榜。

他的著作还以多种文字在世界各地出版。

2007年出版的《中国的新革命》，被境内外媒体和研究机构评为当年“值得记忆的好书”、“年度商业书”、“最佳商业图书”。

2005年出版的《联想风云》，入选当年“最佳风云榜”，并获得“2005年度北京地区最佳版权输出图书奖”。

2003年出版的《变化》，被中国大陆媒体评为“年度图书”，同时在台湾获得“开卷好书奖”。

2000年出版的《追随智慧》，被媒体评为当年“最佳纪实文学”。

1998年和同事马立诚合著的《交锋》引起轰动，也引发了激烈争论，成为当年“中国第一畅销书”。

1996年出版的《历史不再徘徊》，获得新闻出版署颁发的“优秀图书奖”。

## &lt;&lt;联想风云&gt;&gt;

## 书籍目录

引子 中国故事

第一部分 叛逆者(1984—1989)

第一章 脚踩两只船19

1984年10月17日

物质匮乏的国度

名正言顺地追求新生活

义无反顾，但不分道扬镳

到哪里去寻找“第一桶金”

第二章 忍辱负重

柳传志、倪光南的共同梦想

李勤出场

通往个人电脑的道路

初战告捷

80年代中期的联想人

被损害与被欺骗的痛苦经历

“汉卡之喜”与“汉卡之忧”

工程化

你得明白自个儿是谁

被遗漏的历史记录

第三章 远见

80年代中国的世界主义潮流

香港联想

人穷志不穷

加入我们,一起创业

两代人

把AST控制在自己手里了

“紧日子”

“联想式汉卡”得其英名

新闻媒体的狂轰滥炸

联想式汉卡的发明权之争

无名英雄竺题刚

市场的“微笑曲线”与公司的“曲线救国”

危机

“技术至上主义”带来的麻烦

奖金税102

80年代结束了

第二部分 领袖的时代(1990—1994)

第四章 “斯巴达克方阵”

用联想微机取代AST

办公司就是办人

孙宏斌事件

在矛盾旋涡中整顿分公司

“天条”和“入模子”

开放“牢骚市场”

1991年春：成了官方格外关注的对象

<<联想风云>>

大规模生产带来的质量问题

90年代初期的浪漫广告

.....

第三部分 笑在百花前(1995—1999)

第四部分 变革或死亡(2000—2004)

尾声

附录 联想之路：四址五条成功法则

## &lt;&lt;联想风云&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：插图：5月5日柳传志回到香港联想，仍对北京的问题放心不下。

孙宏斌引发的风波以这种方式平息，在那些深悉中国机构中人事纠葛的人看来，不会感到意外，但对柳传志来说却是一个重大打击，而且还将在日后很长时间内发生影响。

他在大会上赞扬过的13个分公司全都人心浮动，业务陷于瘫痪，财务方面的混乱状况浮现出来。

如果分公司搞砸了，那么整个联想1990年的销售计划也会泡汤，在“联想微机”上所做的一切努力都将等于零。

但是还有更重要的，那就是他的培养新一代接班人的计划受到重创。

他所欣赏并且刻意提拔重用的三个年轻人中，孙宏斌“暴露出真面目”，陈恒六在相当大的程度上卷入其中，剩下一个郭为也遭到公司元老们的质疑。

郭为本来就同公司的老一代没有足够的沟通，这次也是摇摇晃晃走过来的。

可是柳传志仍然信任郭为，说他只不过是在刚开始的时候“想不太通，认为对年轻人是一种打击。

后来随着他对这件事真实情况的了解，就非常坚决地参加了工作”。

作为公司紧急成立的监察部（相当于纪律检查委员会）的主任委员，郭为在孙宏斌一案中“勇敢地站了出来”，成为公司与公安局、检察院之间的联系人。

为了让郭为有机会证明自己的立场和才干，柳传志让他接替孙宏斌的位置，收拾分公司的混乱局面。

郭为迅疾离开北京，率领一个“五人小组”一口气跑遍所有建立分公司的城市。

郭为接手的是极其棘手的任务。

他的第一个使命是处理那些紧急的财务问题，检查账目、控制分公司领导者的胡乱开支，并且追究违规行为。

在当时的联想集团，几乎没有第二个人能够完成这样的任务。

年轻人拥有魄力，但没有足够的经验。

老一代人经验丰富却不肯涉足其中，他们深知分公司个个都是泥潭，深不可测，弄不好就有没顶之灾。

郭为本来就有“公司有难，人人有责”的信念，又希望抓住这个机会修复自己在老板和公司员工中的形象。

“那是一个矛盾旋涡，风险很大，”他对小组里的同事这样说，“很多人要跟你玩命。

因为你要查账，就可能发现他的经济问题。

”事实上，他们的确遭到那些人的威胁：在一个分公司接到恐吓电话，叫他“小心小命”；在另一个分公司看到那位总经理随身带着一根警棍；在第三个分公司听说有人要把他扔到嘉陵江里。

有一天郭的助手给他一个喷雾装置，对他说：“这是防身武器，遇到有人加害，你就喷他。

”



<<联想风云>>

编辑推荐

《联想风云:关于一个人、一个企业和一个时代的记录》是由人民日报出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>