

<<六五普法法律知识学习读本>>

图书基本信息

书名：<<六五普法法律知识学习读本>>

13位ISBN编号：9787511506023

10位ISBN编号：751150602X

出版时间：2011-9

出版时间：《六五普法:法律知识学习读本》编写组 人民日报出版社 (2011-09出版)

作者：《六五普法:法律知识学习读本》编写组

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<六五普法法律知识学习读本>>

内容概要

《全国六五普法最新教材：六五普法法律知识学习读本》由法律知识学习读本编写组编写，是全国“六五”普法最新教材之一。

法律基础知识、第一节 法律的基本概念、一法律的概念及特征、二法律与道德的关系、三法律原则、四法律的内容、第二节 法律的产生、第三节 法律的作用、一法律的规范作用、二法律的社会作用、三法律的局限性、第四节 法律的制定与实施、一法律制定等，《全国六五普法最新教材：六五普法法律知识学习读本》供读者阅读学习。

<<六五普法法律知识学习读本>>

书籍目录

中央宣传部、司法部关于在公民中开展法制宣传教育的第六个五年规划(2011-2015年)法律基础知识
第一节 法律的基本概念一法律的概念及特征二法律与道德的关系三法律原则四法律的内容第二节 法律的产生第三节 法律的作用一法律的规范作用二法律的社会作用三法律的局限性第四节 法律的制定与实施一法律制定二法律实施三法律适用中国特色社会主义法律体系第一节 依法治国一依法治国的基本概念二依法治国的基本要求三依法治国的重要意义第二节 社会主义法治理念一法制与法治二社会主义法治理念的概念三社会主义法治理念的基本内容四社会主义法治理念的基本特征五社会主义法治理念与科学发展观第三节 中国特色社会主义法律体系一中国特色社会主义法律体系的形成二中国特色社会主义法律体系的含义三中国特色社会主义法律体系的构成四中国特色社会主义法律体系的特征.....宪法行政法民法商法经济法社会法刑法诉讼法

章节摘录

版权页：劳动合同是劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的书面协议。

劳动合同是确立劳动关系的普遍性法律形式，是用人单位与劳动者履行劳动权利和义务的依据。

订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

劳动合同的类型分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同三种类型。

用人单位可以和劳动者通过自由协商签订任何类型的劳动合同，但是不能违反法律的强制性规定。

固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（1）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（2）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（3）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有劳动合同法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

<<六五普法法律知识学习读本>>

编辑推荐

《六五普法:法律知识学习读本》是全国“六五”普法最新教材之一。

<<六五普法法律知识学习读本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>