

图书基本信息

书名：<<2012中公版安徽公务员考试-全真面试教程>>

13位ISBN编号：9787511506016

10位ISBN编号：7511506011

出版时间：2011-8

出版时间：人民日报出版社

作者：李永新 编

页数：309

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

中公教育作为公职类考试研究与辅导的开创者和引领者，十二年来，不断深入研究考试，坚持自主研发。

中公版图书内容与考试高度吻合，命中率极高，帮助数百万考生实现了公职梦想。

2011年—2012年，为了更有效地帮助考生备考，中公教育隆重推出“中公伴我行”图书配套学习计划。

活动内容如下：
一提供配套学习课程 考前为广大考生提供“中公名师团队精彩面试课程”，包括：结构化面试、无领导小组讨论面试、公务员面试礼仪、面试题型精讲等课程，为考生传授备考策略，点拨面试重点难点。

二提供配套面试资料 提供全面、时效、专业的公务员面试资料，包括：综合分析题专项精练100题、人际交往意识与技巧题专项精练100题、情景应变题专项精练100题、计划组织协调题专项精练100题、求职动机与拟任职位匹配性题专项精练100题、面试最新热点资料等。

三考前提供面试测评 在笔试成绩发布后，凭2012中公版正版图书，可前往当地省级分校享受免费面试测评机会，为你把脉2012年辽宁省公务员面试。

书籍目录

前言第一篇 安徽省公务员面试指南第一章 全面解析安徽省公务员面试第一节 安徽省公务员面试政策介绍一、面试形式二、面试时间和地点三、面试人员的确定四、面试的实施五、总成绩计算方法六、体检与考察七、公示和审批录用八、招录新形势九、面试新举措第二节 安徽省公务员面试真题分析一、安徽历年真题分析二、试题命制规律第三节 2012年安徽省公务员面试趋势预测一、面试形式以结构化为主、无领导小组讨论为辅二、题量稳定在四道难度会有所增加三、题型稳定,不断创新四、依然重视考查考生逻辑思维能力和实际工作能力五、一切围绕工作而运作第二章 公务员面试理论第一节 公务员面试理论政策解读一、公务员面试概念第二篇 结构化面试第三篇 无领导小组讨论第四篇 面试技巧全攻略第五篇 安徽省公务员面试热点第六篇 安徽省历年公务员面试真题及全真模拟试题中公教育·2012年安徽省公务员考试面试课程体系中公教育·全国分校一览表

章节摘录

第一章全面解析安徽省公务员面试 第一节安徽省公务员面试政策介绍 备考安徽省公务员面试,首先要及时准确地了解安徽省公务员考试的政策信息、把握考试动向,使面试准备更有针对性,提高备考的效率。

下面就安徽省的面试政策和基本情况做一下简要介绍。

《安徽省公务员录用实施办法》第二十二条规定:“笔试结束后,省人民政府人事部门或行署、市人民政府人事部门应根据有关规定划定及格分数线,并按适当比例从高分到低分确定面试对象。面试原则上由行署、市以上人民政府人事部门会同用人单位组织。

也可委托用人单位单独组织。

面试根据拟录用职位的要求,可采取面谈、情景模拟、实际操作、心理测试等方法。

” 随着公务员考试制度的不断发展和完善,安徽省公务员面试考试内容、形式规范化和标准化的发展趋势也越来越明显。

现在,面试的测评内容已不再局限于仪表举止、口头表达、知识面等方面。

它还对应试者的思维能力、行政能力、理解能力、反应能力、心理素质和工作态度等方面进行全方位的测评,更加重视应试者对应聘职位的适应程度。

本书将从安徽省公务员面试新的形式和政策出发,结合目前国家公务员考试对考生素质和能力的新要求,深入解析安徽省公务员面试,为广大考生成功加入公务员队伍尽一份绵薄之力。

面试形式 安徽省各地的公务员面试原则上一般采用结构化面试方法进行,按照国家、省有关规定组织实施。

有条件的省直招录机关,经省公务员主管部门同意,可试行无领导小组讨论等面试方法,并及时向社会公布。

2010年安徽省主要采用结构化的面试形式进行。

但省政府发展研究中心、省水利厅、省交通运输厅、省环保厅4个部门的面试招录均采用无领导小组讨论的面试方法进行。

, 2011年安徽省普通职位招考也主要采用了结构化面试的形式,突出变化就是三天考试中有一天是材料题目,而且2011年安徽省的部分职位也采用了无领导小组讨论的形式进行面试,如省政府秘书岗位等,

编辑推荐

深度剖析最新真题、精准把握命题趋势；全面指导面试技巧、系统优化解答思想；独家分享面试秘籍、倾情奉献全真模拟。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>