

<<西点法则>>

图书基本信息

书名：<<西点法则>>

13位ISBN编号：9787511333377

10位ISBN编号：7511333370

出版时间：2013-5

出版时间：青丘 中国华侨出版社 (2013-05出版)

作者：青丘

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;西点法则&gt;&gt;

## 前言

西点军校的荣光与辉煌 ——这就是西点军校 西点军校的全称是“美国陆军军官学校”，建立于1802年7月4日。

它坐落于纽约市北部哈德孙河谷，因为学校所处的位置被当地人称为“西点”，所以人们也习惯于将该校称为西点军校。

西点军校有“将军的摇篮”之称。

西点军校的毕业生有近4000人获得了将军军衔，许多美军名将是该校的毕业生，如谢尔曼、麦克阿瑟和巴顿将军。

同时，西点军校更是造就政界：商界领袖的摇篮。

美国第十八任总统格兰特、第三十四任总统艾森豪威尔、前国务卿黑格和鲍威尔也都是西点军校的毕业生。

在世界500强企业里面，西点军校培养出来的董事长有1000多名，副董事长有2000多名，总经理、董事一级的高级管理人才有5000多名。

此外，还有众多的西点毕业生成为美国的教育家和科学家及各界翘楚。

可以毫不夸张地说，西点军校的毕业生近200年来对美国及世界历史都产生了重大影响。

到底是什么成就了如此众多的西点精英？

是什么使西点毕业生成为成功者的代名词？

众多西点毕业生给出的答案是：西点军校的精英教育理念和法则让他们有了今天的成功。

原来，西点军校历来不仅重视知识、学术、能力的传授，更重视培养学生的品格、品行和品德。

学员从进校的第一天起，就被灌输西点的精英训条：准时、守纪、严格、正直、刚毅……西点学子们正是因为忠实地追求和执行着这些法则和理念，将其作为自己立身处世的最重要的行为准则，才成就了卓越的自我，走向成功。

成功者的素质是可以培养的，精英的人格特质是可以学习的。

西点人的成功经历就是这一观点的最好注解。

目前，西点军校经典法则的影响力已成为全世界成功人士的共识，是渴望成功的人学习的金科玉律。

西点军校的法则对每一个渴望成功的人都具有极强的指导意义，它的每一条理念都蕴含了发人深省的人生道理，每一条都值得我们去研究，去思考，去学习。

同时，西点军校的法则在广大范围内备受推崇，被誉为“21世纪最顶尖的管理理念”，它所体现出来的爱国敬业、无私奉献的态度、高尚的道德情操和职业素养，也让其被越来越多的管理者 and 企业家所推崇。

全世界有5000多家企业将其运用到企业管理中，众多家企\_\_业在运用这些理念的过程中增强了企业凝聚力，提升了效益。

目前，西点军校的法则已经被各行各业所认同和接受，成为广大企业家和管理者奉为圭臬的管理经典。

本书精心提炼出了荣誉、忠诚、责任、服从、信念、意志力、勇气、冒险精神、团队、领袖气质、果断、自信、热情、独立、正直等22条西点军校的经典法则，通过对西点人及其案例的解读，详细阐述了每一条西点法则所蕴含的深刻内容和重要价值。

这是一本值得所有渴望成功的读者认真阅读的好书，从中不仅能够获得人生启示，更重要的是获知了从普通人走向精英阶层的奥秘。

学习西点人的精神及处世准则并在实践中运用，正如西点人最终脱颖而出一样，通过努力，你肯定也会远离平庸，拥有一个卓越的人生。

这也是一本值得所有的管理者和企业家用心研读的管理经典，从中不仅能学到提升组织凝聚力、建设企业文化的方法，更能获知最大限度地发挥每位员工的潜力、提升整体战斗力的有效策略，从而让组织充满活力，让企业获得效益。

无论你是普通员工还是企业管理人员，从本书中都能找到你所需要的精神食粮。



## <<西点法则>>

### 内容概要

《西点法则:从成功到卓越的22条军规》精心提炼出了荣誉、忠诚、责任、服从、信念、意志力、勇气、正直等22条西点军校的经典法则，并详细阐述了每一条法则所蕴含的深刻内容和重要价值。

《西点法则:从成功到卓越的22条军规》能帮助梦想成功的人掌握西点军校经典法则的精髓，培养自身的优秀品质，完善自我，推动自己的事业和人生迈向新的台阶。

《西点法则:从成功到卓越的22条军规》也能为管理者提供借鉴，帮助他们培养领导人才、最大限度地发挥下属的个人主动性、构建有活力的团队，提升整体效益。

## <<西点法则>>

### 书籍目录

法则1 荣誉 坚守荣誉的准则 / 1 荣誉就是你的生命 / 6 为荣誉而战斗 / 12 荣誉就是“我为人人” / 16  
法则2 忠诚 忠诚胜于能力 / 23 忠诚是一种义务 / 29 忠诚是立身之本 / 34 忠诚就是要全力以赴 / 39 法  
则3 责任 绝不推卸责任 / 46 责任是一种与生俱来的使命 / 50 责任感本身就是一种能力 / 54 责任比能力  
更重要 / 59 法则4 正直 正直使你受欢迎 / 64 要做履行诺言的勇士 / 67 人品才是关键 / 71 法则5 意志力  
意志力是成功的先导 / 76 绝不惧怕失败 / 82 投降的永远不是我 / 88 百折不断才是利剑 / 93 法则6 服从  
将服从训练成习惯 / 98 服从没有条件 / 102 服从是一种美德 / 108 法则7 勇气 世界从来都给无畏的人让  
路 / 111 没什么都不能没有勇气 / 116 别被自己吓倒，让自己征服自己 / 120 世上没有绝对不可能的事  
情 / 124 法则8 冒险精神 冒险精神增强你的勇气 / 129 步出行列，成功咕勺就是你 / 134 ..... 法则9 主动  
法则10 领袖气质 法则11 不找借口 法则12 重视细节 法则13 坚忍 法则14 信念 法则15 热情 法则16 自信 法  
则17 求知 法则18 高效 法则19 团队 法则20 创新 法则21 尊重 法则22 独立

## &lt;&lt;西点法则&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：“精英”，却突然在某一天带走了公司大批骨干和大量市场资源，另立门户和老板打起了竞争战的情况时有发生。

在很多企业里，接到任务的员工不是消极应付就是推诿，“这事不该我负责”、“为什么不叫张三去做”、“李四正闲着”、“我太忙”。

有的虽然什么也不说，心里却根本不打算把工作做好。

这些员工，首先缺乏的是敬业精神，又何来忠诚可言？

忠诚是人类最重要、价值最高的美德之一。

作为企业的一员，不管你是否优秀，都应该把忠诚作为自己的第一要职。

面对一点小小的诱惑，也许你会很自然地选择不违背你的道德观的做法。

但当体面的工作、家庭的幸福、自己的价值观都处在危险之中时，你能保证坚持原则吗？

然而，越是这样，我们越要坚持自己做人的原则，坚守我们的职业良心，对企业忠诚，因为这也是职业和命运考核我们的时候。

有一天，有个承包松下公司零件制造的厂家老板，偶然向松下幸之助提到他的企业里有一个高级人才老是与他唱反调，使他很烦恼。

“我制订的计划，他总是说这样不好那样又不对，他什么都反对，不停地唱反调。”

松下幸之助对那老板说：“如果你不想用他的话，把他介绍给我好不好？”

这个爱唱反调的人是名叫中尾哲二郎的26岁青年，松下幸之助发现虽然他事事都跟管理者作对，可是，他并不是故意刁难或懒散不做事，相反，他提出的“反调论”的确是经过深思熟虑的，并且要比公司既定的方案好得多。

于是，松下幸之助很诚恳地邀请中尾哲二郎到松下公司工作。

刚开始，中尾哲二郎在松下公司担任技术员。

在工作中，他依然爱提反对意见，时常因技术问题跟管理者或者同事甚至是松下幸之助发生争执。

不过，中尾哲二郎在工作上十分投入，他的提议也显示出他具备了专业技术人员的最重要条件。

8年后，松下幸之助看重他为公司尽心尽力的工作态度，邀他加入松下电器公司的执行董事会，他也毫不客气地接受了这项邀请。

当时他还十分年轻，只有34岁。

两年之后，中尾哲二郎成为决策部门的高级董事。

到1952年，他已经成为松下企业的副总裁。

在他去世之前，仍会与松下幸之助为工作上的事情发生争执，甚至与董事会唱反调。

但是，连松下幸之助自己也承认，如果没有中尾哲二郎加入他的事业，如果没有中尾哲二郎中肯的意见，松下企业的发展可能要打个很大的折扣。

现在人们才明白，其实松下幸之助早就认识到，敢唱反调的人不一定是破坏者，唱反调者并非因为不同意公司的决策就故意不做事或中伤公司的声誉。

相反，他们是为了企业的振兴才努力找出所存在的问题。

如果人生是一趟没有回头路的火车，那么每一次诱惑都是会诱惑火车出轨的歧路。

有的人利令智昏，有的人心存侥幸，背离了自己的职业良心，背叛了培养自己的企业与老板。

他们看似奔向了一条康庄大道，却误入歧途，走入了一条职场不归路。

某公司销售部刘经理和董事会发生意见冲突，双方一直未能妥善处理，为此，刘经理耿耿于怀，准备跳槽到竞争对手那里。

刘经理一方面是为了泄私愤，另一方面是为了向未来的“主子”表忠心，想尽一切办法把公司的机密文件和客户电话全部透露给各市场经销商，使得市场乱成一团麻，并引发了很多市场纠纷，各地市场上的电话几乎将公司电话打爆。

这还不算，他还打电话给当地工商、税务部门，说公司的账目有问题，虽然最后查证没有问题，但毕竟给公司带来了很大的名誉损失。

刘经理带着满意的“成果”去向竞争对手公司邀功请赏，没想到遭受了一番冷遇。

<<西点法则>>

新老板见刘经理如此对待老东家，也不能保证他以后不会如法炮制地对待自己的公司，身边有这样的一个人，不就像是埋下了一个随时可以爆炸的定时炸弹吗？自然不敢录用他。

## <<西点法则>>

### 编辑推荐

《西点法则:从成功到卓越的22条军规》指出西点一向以培养最优秀的领导人才为己任。自1802年建校以来,它就建立了一套独特的精英教育理念和法则,不断为国家和社会输送最杰出的领导人才。

西点军校不但重视知识、学术、能力的传授,更重视培养学生的品格、品行和品德,不断向他们灌输准时、守纪、严格、正直、刚毅等精英训条。

西点学子们正是因为忠实地追求和执行着这些法则和理念,才成就了卓越自我,走向成功。无论是训练领导人才或是发展自我,西点军校的经典法则都能提供宝贵的经验。

## <<西点法则>>

### 名人推荐

处于现今这个时代，如果说“做不到”，你将经常站在失败的一边。

——西点军校前校长 丹尼尔·W.克里斯曼中将 失败的原因往往不是能力低下、力量薄弱，而是信心不足，还没有上场，就败下阵来。

——西点校友 美国著名学者 班杰明·S.尤厄尔 勇敢地面对挑战，并且大胆采取行动；然后坦然地面对自己，检讨这项行动之所以成功或失败的原因。

你会从中吸取教训，然后继续向前迈进。

这种终生的持续过程将是你在这个瞬息万变的环境中的立足之本。

——西点军校约翰·科特上尉

<<西点法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>