

<<上10堂说故事的管理课>>

图书基本信息

书名：<<上10堂说故事的管理课>>

13位ISBN编号：9787511305978

10位ISBN编号：7511305970

出版时间：2010-11

出版时间：中国华侨出版社

作者：何菲鹏

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<上10堂说故事的管理课>>

### 前言

一个企业的管理水准决定了企业的兴衰成败，一个企业管理者的素质则直接影响到企业管理的水准。可见，企业管理者的能力对于企业的发展来说，起着举足轻重的作用。

作为企业，要想在竞争激烈的市场环境下存活、发展、壮大，就不得不努力提高企业管理者的管理素质。

为此，很多企业不惜专款专项购买相关图书给管理层阅读，希望管理者借此提升管理水平，不过遗憾的是，由于很多管理类图书只是理论的介绍，对于平时工作繁忙的管理者来说，实在是没时间“咀嚼”那些枯燥乏味的理论知识，所以众多的“大部头”书籍被束之高阁成为摆设。

针对此情况，笔者认为应该转换一下思路，摒弃那种教科书式的讲解模式，把生硬深奥的管理知识融入到一个个精彩的故事中来，让管理学变成一堂堂妙趣横生的故事课，在轻松阅读中、在会心一笑中，品悟到管理学的奥妙和真谛。

全书共分为10堂课，包括魅力课、决策课、制度课、用人课、团队课、沟通课、激励课、授权课、战略课、危机课，管理者可以根据自身的需求自由选择要学习的内容和篇章。

通过故事学管理，让管理学变得不再高深和枯燥，不管你是高层管理者还是基层管理人员，都能在这种妙趣横生说故事的管理课中受益匪浅。

## <<上10堂说故事的管理课>>

### 内容概要

本书用10章的篇幅，分别从管理者的魅力、决策、制度、用人、团队、沟通、激励、授权、战略、危机等各个方面，为你完整呈现管理学的魅力与精髓。

为了让读者轻松阅读，并激发其对管理学的兴趣，本书以最贴切、最通俗的故事引出实用理论，让读者了解管理学、认识管理学并活用管理学。

## &lt;&lt;上10堂说故事的管理课&gt;&gt;

## 书籍目录

第一堂 魅力课——无形胜有形的力量 蚂蚁选新王——身先士卒才能感染他人 学走路的螃蟹——自身的表率最具说服力 一次高难度的考试——气度决定你的高度 井檀家的园艺师傅——非凡的胆量才能成就非凡的事业 鸚鵡的标价——要团结比自己更强的力量 宰相谢安的定力——沉着冷静方能让人望而生畏 外出的小和尚——以一颗宽容之心待人 后院里的石头——保持一种积极向上心态 张良捡鞋——善于隐藏自己的锋芒 公鸡与凤凰——不要太标榜自己 巫婆的要求——坚守诺言，言行一致 韩信活捉李左车——把自己放在一个虚心学习的位置上 幸好没有打退堂鼓——坦然面对困难和挫折 曹操的胸襟——敢于承担自己的错误

第二堂 决策课——成败在于一念之间 明天就去百老汇——最好的决策就是现在开始 石油危机——决策要果断和及时 钢铁大王卡内基——独具慧眼把握先机 猫喜欢老鼠——盲目地制定决策不如不决策 班超制鄯——决策贵在先发制人 手表与草帽——抓住问题的关键 三名员工的考核——学会用敏锐的目光去洞察市场 聪明的猫——别让欺骗术引导你做出错误的决策 撑破肚皮的青蛙——理智的决策才是最有效的决策 孙冕的劝导——另4被一时的利益蒙蔽眼睛 让齐国收割麦子——牺牲一些眼前利益未必是坏事 狮子的决定——决策不能想当然简单了事 枣树的悲剧——什么事情都是需要耐心等待的 拍案独断的林肯——决策是不能由多数人来做出的 父子卖驴——要采纳科学而实用的建议与意见 “残疾”的西服——要符合企业的实际情况 小桃树的悲剧——不能前怕狼后怕虎 被误会的狗——领导者最忌讳的就是冲动 缺少一个马掌——确保每一个地方都完美无缺 美孚公司的友好服务——将对方的优势化为自身效仿的标杆 寻找祈仙台的琴师——做任何事情都没有捷径可走 ……

第三堂 制度课——有规矩才能成方圆

第四堂 用人课——找到合适的人，摆在合适的位置

第五堂 团队课——抓好团队就成功了一大半

第六堂 沟通课——没有沟通，就没有管理

第七堂 激励课——企业活力的源泉

第八堂 授权课——授之于权，分身有术

第九堂 战略课——好决策决定大出路

第十堂 危机课——变危机管理为管理危机

## <<上10堂说故事的管理课>>

### 章节摘录

一次高难度的考试——气度决定你的高度一个著名的大公司，正在招聘部门经理，一群人围在公司门口的那张招聘海报前，议论纷纷。

有的人说：“部门经理啊，好职位，月薪还高，我们去试试吧。

”有的人说：“这么好的公司，只招一个人，各方面的要求肯定特别高。

”还有人说：“这个岗位已经空缺很长时间了，估计已经招上人了。

”……这时，旁边负责招聘的人开口了：“现在岗位还是空缺的，请大家踊跃报名，我们希望有能力的人都来试一试。

”于是，大家纷纷积极地把自己的简历递给了招聘负责人。

负责人把统计好的简历送进了总经理办公室。

只见，总经理很是认真地翻阅着，叫了一个刚留学归来的博士来办公室面试。

总经理问道：“对于这个著名的公司，有这么多前来应聘的人，你是不是感到压力很大。

”博士笑着答道：“压力肯定是有的，但要是把压力转化为自身的动力，也未尝不是一件好事。

”“恩，好吧。

那你凌晨三点的时候再去我家应征吧。

”总经理用肯定的语气说道。

博士虽然半信半疑，但还是在凌晨三点去按总经理家的门铃，却迟迟没有人来开门。

于是，他耐心地等待，直到早上八点钟总经理才打开门。

总经理带博士进了书房，很亲切地说：“你准备好了吗，我们现在开始吧。

”博士点点头，总经理问：“你会写字吗？”

”博士顿了一下，很诚恳地说：“会。

”总经理顺手拿来纸和笔：“那你就写个简单的简字吧！”

”博士很快写完了，在一旁很耐心的等待下一道考试题。

总经理静静地看着他，平静地说：“现在已经考完了！”

你可以走了。

”博士觉得很奇怪，心想这是哪门子的考试啊？”

于是，他疑惑地问：“就这样吗？”

”总经理点点头。

博士很礼貌的说了一声：“感谢您的面试”，便心平气和地离开了。

第二天，总经理去公司宣布，那名博士通过了考试，而且是一项高难度的考试！

所有人都很诧异，好奇到底是什么样的人才，什么样的考试，让这个职位空缺了这么久。

总经理见如此，慢慢地叙来：“一个年轻有为的博士，他的聪明与学问一定是不必怀疑的，所以我考了他更难的。

首先，我考他的牺牲精神，我要他牺牲睡眠时间，半夜三点钟来参加公司的应考，他做到了；其次，我考他的忍耐，让他空等了五个小时，他平心静气地也做到了；最后，我考他的谦虚程度，我只是出了一个五岁小孩都会写的字，他也肯写。

一个人已有了博士学位，又有牺牲的精神、忍耐性好、又谦虚，这样德才兼备的人，我还有什么好挑剔的呢？”

我还有什么样的理由不聘请他呢？”

”总经理的话一说完，会议室里响起了热烈的掌声。

大家纷纷表示，这真是管理课气度决定高度，一个人即便有再大的才能，但如果没足够气度的话，也是很难有所成就的。

要想成为一个优秀的管理者，你首先应在气度上培养自己，在气度上高于别人。

## <<上10堂说故事的管理课>>

### 编辑推荐

《上10堂说故事的管理课》：从1人公司到全球500强企业，完全适用。

教你简单管理，轻松管理，成为优秀主管。

· 不少企业家和管理者都是讲故事的高手。

他们善于运用故事去说服人，用故事，用榜样让人明白一个道理。

而不是简单地说教和抱怨。

· 无论你在组织中是什么角色——CEO，中层管理者，或一线人员——你都能够通过讲故事的方式来影响别人。

你在大学——或MBA与BVBA——上过管理学，但觉得那些管理学教科书太深太枯燥；你觉得传统管理学的理论与概念，不知道为什么在实际的工作过程中，总是派不上用场：你想搞清楚管理学，但不想花太多时间和精力；你在公司里，常常听到管理阶层或是管理顾问公司的人，说一大堆专业术语，但你一点也不认为那套玩意儿有用，或是——你一句也听不懂；你是个肩负管理责任的主管，但始终弄不清为什么你所学过、读过的管理学高论，始终无法应用在员工或部属身上，你想搞清楚，到底是怎么回事。

作为管理者，如何才能管得有章有法、指挥若定？如何让下属心甘情愿、心悦诚服？《上10堂说故事的管理课》列举现代组织管理中常出现的错误与管理者的成功经验，总结出众多组织管理的成功法则与诫律，让你成为一个游刃有余的成功领导者。

<<上10堂说故事的管理课>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>