

<<忠诚重于能力>>

图书基本信息

书名：<<忠诚重于能力>>

13位ISBN编号：9787511304186

10位ISBN编号：7511304184

出版时间：2010-7

出版时间：中国华侨出版社

作者：黄明涛

页数：205

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<忠诚重于能力>>

### 前言

有这样一则寓言故事：一天，森林里一棵树的树枝被闪电劈断了，然后顺势便被山洪卷进山谷中的一条大河。

在大河下游的平原地带，树枝抓住一堆水草，好不容易爬上了岸。

恰好一个农夫路过，他把树枝扛回了家。

“说不定我会得到重用，变成华丽的家具。

”树枝大喜过望。

但是，农夫却把它带进厨房，准备用它来烧火煮饭。

看着灶塘里熊熊燃烧的烈火，树枝非常害怕，它赶忙说：“把我留下吧。

假如你把我烧了，还不能煮熟一锅饭，但若你把我留下，你会得到更多。

” “你是什么意思？

”农夫不解地问。

“我知道哪里有一片很大的森林，假如你可以把我做成一把斧柄，然后再配上斧头，我会带你找到森林并帮你砍伐。

”这时，树枝已不再奢望成为华丽的家具。

“那好吧。

”农夫同意了树枝的话。

于是，树枝成了光滑的斧柄，同斧头称兄道弟，而且直接与农夫的手相握，深得夫的赏识。

它与斧头、农夫一道，来到了曾经“生它养它”的那片森林。

它最了解树木，因此，斧头砍中的总是树的要害；它最熟悉森林，因此森林全被砍伐，每一棵树都没能逃过被砍伐的厄运。

就这样，一片森林罹难了。

## <<忠诚重于能力>>

### 内容概要

任何一个公司的老板都希望他的员工是忠诚的，他们只会重用那些对公司忠诚的人，而会把那些对公司毫无责任心的人拒之门外，哪怕他们有着超人的才华。

在日本，很多员工基本上终生都在一个企业工作；而在我们中国，一些企业员工很难在一个企业工作超过两年。

原因也许有很多，但最根本的就是缺乏对企业的忠诚。

很多欧美企业都感叹，中国员工的忠诚度不高。

事实证明。

缺乏忠诚，其他的能力就失去了用武之地。

因此，单纯强调能力而忽视忠诚是危险的。

当然，忠诚胜于能力，并不是对能力的否定。

一个只有忠诚而无能力的人是无用之人。

忠诚是要用业绩来证明的，而不是口头上的效忠。

本书以生动活泼的语言。

形象具体，贴近实际的案例为读者解读员工身上应有的“忠诚”品质。

让每位员工在不断提高自己技能的同时，也不断地提高自己忠诚品质，成为一个老板信赖、企业依赖，为企业真正创造价值，同时又能够得到更高收入的职场精英。

<<忠诚重于能力>>

作者简介

黄明涛，国家一级企业培训师，当代中国十大实战派培训师之一，畅销书作家现为中国数字电视职业指南频道特聘专家，清华大学总裁班客座教授。作者对企业管理和职业素质教育方面有着深入的研究和独特的见解在著书立说的同时，深入企业和各大、中专院校讲授相关课程近年来，在海内外出版了大量的著作新浪网、搜狐网、腾讯网等各大网站及报刊都对其著作有过深入报道，清华大学、北方民族大学等全国许多大专院校图书馆都有其藏书许多院校和企业将其著作选为培训教材或读本其本人经常在中国数字电视职业指南等频道讲授。

提高职业素养成就成功人生。

作者主要著作：《不要抱怨，请努力工作》 《服务意识》 《从我做起》 《16节职业素质课》 《身边的哲学》 《商道中的孙子兵法》 《学会生存》

## <<忠诚重于能力>>

### 书籍目录

第一章 忠诚是你的义务 忠诚是一种义务 什么是真正的忠诚 忠诚会助你取得成功 忠诚的人更受信赖 什么是真正的忠诚 第二章 忠诚比能力更重要 忠诚胜于能力 有能力,更要有忠诚 有忠诚,还要有能力 德才兼备,才是最受企业欢迎的人 没有忠诚,就会成为企业里的“危险品” 第三章 忠诚就是要有责任心 忠诚就是要尽责 责任造就忠诚 忠诚与责任是一对孪生姐妹 忠诚源自责任 最大的忠诚是履行职责 第四章 忠诚于你的企业 忠诚企业是成功的开始 对公司一定要忠诚 用你的忠诚服务企业 决不出卖企业机密 全心全意为公司工作 第五章 忠诚于你的老板 别把老板当成你的敌人 同情和理解你的老板 对老板应该充满感激 给老板最大的支持 学习老板的优点 第六章 忠诚于你的职业 第七章 忠诚于你自己 第八章 学会服从,才是真正的忠诚 第九章 忠诚是最高尚的品格 第十章 与你的企业共命运 第十一章 忠诚让你更优秀 附录: 忠经

## &lt;&lt;忠诚重于能力&gt;&gt;

## 章节摘录

他人一旦成功了，肯定不会忘了你对他的好，这样你就会获得更多的成功机会。同样的道理，要是我们能真心真意地欣赏和赞美老板，老板因为你们的鼓励和支持在工作上会取得更多的成绩，等到老板和公司发展壮大，公司老板一定会重用你的。你在公司得到很多的机会会有很多是来自于你真心真意对他人的欣赏和赞美，他们在最需要鼓励和支持的时候，你出现了，你给他们带去了精神上的激励。

或许你的老板还不及你聪明，但只要他一天是你的老板，你就得服从他的安排。并且还要尽心尽力去发现他身上那些你所不具备的东西、尊重他、欣赏他，赞美他、向他学习。要是我们都怀有这样一颗宽容的心，就算双方之间存在着很深的误会，也会渐渐消除的，并最终得到彼此的谅解。

只要你还是公司的员工，你就要赞美你的老板，就算是辞职离开了公司也不能说过去老板的坏话。曾经有一位招聘经验十分丰富的管理者跟我谈起招聘人才的心得体会：“应聘者对他刚辞职离开的评价话语最能体现出这个人的思想是否成熟，是否心胸宽广。

那些前来应征的人，如果他总是没完没了地诉说过去雇主的坏话，并且还时不时带有诽谤污辱的语言，我会毫不犹豫地拒绝他。

“或许有些人确实是受到了以前老板的压迫才决定辞职离开的，”他继续说道，“虽然离职了，但也没有必要只要一有机会就攻击以前的公司老板，这种做法是不理智的行为。因为事情已经过去了，你就没有必要怀恨在心、斤斤计较。

“很多求职者片面地认为一有机会就斥责原来的公司和老板能够相应地抬高自己的身价，于是他们就不顾一切地对原来工作过的公司信口雌黄、大肆指责，这种做法实在是愚蠢之极。其中的道理再简单不过了。

老板们都忌讳那些为了谋求一份工作，而把原来的老板骂得体无完肤的求职者，他们的担心是有道理的，没有人能够保证那些求职者明天不会把现在的公司斥责得一无是处。

对以前的公司和老板做一些中肯的评价，这本身并没有错。

但是 you 以个人的偏见对以前的公司和老板进行恶意的中伤，就不道德了，同时，现在的老板可能会对你暗生不满，你在现在的公司就很难待下去了。

很多公司在招聘一些重要的职位时，会很谨慎地对应聘者进行全面的调查，并会对其在原来公司工作的表现进行重点的调查。

## <<忠诚重于能力>>

### 媒体关注与评论

一盎司的忠诚相当于一磅重的智慧。

——阿尔伯特·哈伯德《致加西亚的信》 一等人忠臣孝子二件事读书耕田。

——纪晓岚 工作本身没有贵贱之分，对待工作的态度却有高低之别。

——比尔·盖茨 做事先做人，一个人无论成就多大的事业人品永远是第一位的，而人品的第一要素就是忠诚。

——华人首富 李嘉诚 一个人的成功就要靠责任和忠诚如果放弃了责任和忠诚.也就放弃了成功的机会。

——美国著名的企业家 卡耐基

<<忠诚重于能力>>

编辑推荐

世界五百强企业用人的重要标准 一本值得所有职场人士阅读的经典培训教程 忠诚第一，  
能力第二 忠诚不仅仅是一种品德，更是一直能力 而且是其他所有能力的统帅个核心 提升  
员工职业态度的经典读本 造就员工忠诚度的行为指南



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>