

图书基本信息

书名：<<聪明主管与笨主管的距离0.01mm>>

13位ISBN编号：9787511301871

10位ISBN编号：7511301878

出版时间：2010-3

出版时间：苏豫 中国华侨出版社 (2010-03出版)

作者：苏豫

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

职场上，同样都是主管，为什么有的主管在职场中地位较为稳固、其利益受到保证，而且升迁速度快，而有的主管在职位上一干就是几年，升迁加薪总是没有他的份。

我们不得不承认，人和人之间是有差距的。

聪明主管对待工作讲技巧、讲策略，对待老板和下属有着一套做人做事的原则，不仅可以很好地完成工作，还可以赢得一片掌声；而笨主管吃亏受累的事情没少做，但却得不到老板和下属的理解和支持。

要想成为一名聪明的主管，既需要有才智，又需要有直觉；既需要有理性，又需要有感情；既要能在工作中分析研究问题，还可以借鉴别人的经验，做出科学的决策。

要想成为聪明的主管应当具备领导力，善于发现问题、创新决策、驾驭指挥，应当把感召和凝聚团队成员的影响力作为领导的精髓，在工作中率先垂范、勇于挑战，尤其应当以品格、素质树立领导的威信，以智慧、艺术成就事业的发展。

只有当主管具备了出众的能力、非凡的成就、公正的态度，才能获得下属的崇敬和钦佩；只有具备丰富的情感、卓越的德行、个性的魅力，才能博得团队的拥戴与支持；只有具备了超凡的智慧、优秀的品格、榜样的力量，才能拥有崇高的威望，才能实施有效的管理，才能打开领导者的成功之门。

<<聪明主管与笨主管的距离0.01mm>>

内容概要

《聪明主管与笨主管的距离0.01mm》一书，通过列举事例，加以精到的分析，让读者清楚地看到“聪明主管”与“笨主管”在工作上的不同表现，以及这些表现所带来的截然相反的结果。在对与错的论述中，为读者树立一个个正确的形象，同时也提供一些可以借鉴的方法，给那些渴望成功却仍在迷茫、不知所措的主管们以明确的指引。

书籍目录

聪明主管一套面孔；笨主管一张面孔 练就一套面孔，需要哪张面孔就用哪张 不做“刻板鬼”，也不做“笑面虎” 聪明主管的京剧脸谱聪明主管能解决问题而不必老请示；笨主管只是个办公室里的跑腿者 “主管”就是主要承担责任的人 事事请教领导会让领导厌烦，部下质疑 要敢于自己做决定，哪怕错一两次 主管自己找事做，不要等领导安排事情才去做聪明主管对股东、上司以及公司整体忠诚；笨主管的忠诚只对于某一个上司 你的顶头上司决定你升迁，但是整个公司决定你的前途 忠于某个上司的主管容易树倒猢猻散 给自己备几条路，不如努力帮公司多选几条路 主管打造个人品牌，对企业忠诚高度是首要条件聪明主管通过沟通让上司了解工作；笨主管埋头苦干，以为不说上司都知道能做会说有人提，只做不说没人理 做了多少，关键看你说了多少 只做事情不说话是实在，既做又说 是实际聪明主管恃才助上；笨主管恃才傲上 如果你依靠才能在领导面前耍横，你就等着倒霉吧 把自己的聪明才智花在帮助领导工作上 没有不可或缺的主管，哪怕你支撑整个公司的业务 轻视老板和公司就是轻视你自己聪明主管处处维护公司形象和利益；笨主管容易丧失立场，被外界影响和左右 背后说公司坏话的主管会让别人不齿 “身在曹营心在汉” 会竹篮打水一场空 坚定的立场是聪明主管职业发展的保证聪明主管敢担当，才有机会担更大的责任；笨主管总是有担两肩滑 拈轻怕重的人即使暂时获得好处最终也会露出狐狸尾巴 你的职位高低和肩上担子的多寡是成正比的 偷奸耍滑会让你丧失现有的位置聪明主管对上司有意见懂得看场合看时机；笨主管把莽撞当豪爽 建议的采用率和提建议的场合关系重大 不要把提建议当成批判会 豪爽的性格不是你顶撞领导的借口聪明主管因原则改变事情；笨主管因事情改变原则 只有讲效益的人情，没有讲人情的效益 成绩才是硬道理，不做“差不多”先生 有一套自己的原则，别被事情牵着走聪明主管靠制度管人，笨主管靠人管人 要依法治人，不要依人管人 多种标准比标准严格更容易让下属不满 聪明主管让大家琢磨制度，笨主管让大家琢磨自己聪明主管是领头羊更是指挥家；笨主管不知不觉总成“独行侠” 凡是自己带头，但不做没有车厢的火车头 自己动手，更要让下属一起动手 一个优秀士兵与将军的区别 下属能做的事情交给下属负责，不用事必躬亲 聪明主管做事思路清晰，笨主管眉毛胡子一把抓.....

章节摘录

聪明主管一套面孔，笨主管一张面孔聪明主管懂得随机应变，做人不刻板，知道什么场合用哪张面孔。

笨主管一天到晚板着一种面孔，只会让周围的人敬而远之，甚至避之若浼。

企业主管对企业的经营管理起着重要的作用，作为一名主管应该练就一套面孔，而不是一张面孔。

练就一套面孔，需要哪张面孔就用哪张在工作中，你作为一名主管需要用不同的面孔来包装自己，去面对不同的人 and 事。

这不是教你虚伪做人，而是教你学会一种职场生存之道。

人们在职场上打拼要学会一套面孔，知道面对什么样的人用什么样的面孔。

这与俗语中：“见人说人话，见鬼说鬼话”是一样的道理，而且说话的时候还应该配合相应的表情。

作为一名主管，在面对自己的上司的时候要注意表情真诚、严肃、无论上司是在批评你，还是在表扬你，你都应该摆出这种面孔。

假设在上司面前，你总是嬉皮笑脸的面孔，上司可能会有一种被戏弄的感觉，会认为你是一个玩世不恭、难当大任的人。

有的人在面对上司批评的时候，容易把自己的不满情绪表露出来，这是万万不可的。

人在职场，被上司批评在所难免，但有的人总是不能够隐藏自己的情绪：批评对了，也有满腹委屈；批评错了，更是怒火万丈。

编辑推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>