

<<党内和谐新论>>

图书基本信息

书名：<<党内和谐新论>>

13位ISBN编号：9787511226723

10位ISBN编号：7511226728

出版时间：2012-6

出版时间：光明日报出版社

作者：赵国龙,郑克清,朱明贤 著

页数：219

字数：240000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<党内和谐新论>>

内容概要

《党内和谐新论》系党内和谐问题研究专著，是2011年河北省哲学社会科学基金项目的结题成果，重点研究党内和谐生成的历史轨迹和发展脉络以及影响和制约党内和谐的若干因素，力图把党内和谐作为一个完整的理论体系逐步展开的，以求掌握党内和谐的多个方面。

与同类作品比较，《党内和谐新论》创新之处在于首次从理论与实践、历史与现实、宏观与微观、国际与国内相结合的角度全面阐发了党内和谐的科学内涵、地位与作用、基础与前提、途径与条件，对党内和谐与党内民主、党的执政能力建设和先进性建设以及党的现代化、社会和谐等的辩证关系进行了仔细剖析和深入发掘，力求形成一些新的观点、新的认识和新的方法，以利于更好地服务服从于构建社会主义和谐社会的大局。

《党内和谐新论》集新颖性、原创性和科学性于一体，适合广大党务工作者、党建研究学者以及任何关注党的前途和命运发展人士学习和参考。

<<党内和谐新论>>

作者简介

赵国龙，1969年生，河北文安人，1991年毕业于河北师范大学，2005年获得南开大学法学硕士学位，北华航天工业学院副教授，研究方向为党史党建。近年来主持和为主参与省厅级课题10余项，参编著作2部，在《长白学刊》、《前沿》等刊物发表论文20余篇，所著论文曾先后入选河北省纪念抗战胜利60周年、纪念建党90周年征文研讨会。

<<党内和谐新论>>

书籍目录

绪论 党内和谐是马克思主义政党的新课题

第一章 衡量党内和谐的原则与标准

一、信念坚定

二、党内平等

三、民主集中

四、团结统

五、党务公开

六、党建创新

第二章 实现党内和谐的基础与前提

一、思想因素

二、政治因素

三、制度因素

四、文化因素

五、人格因素

第三章 增进党内和谐的机遇与挑战

一、长期执政

二、市场经济

三、改革开放

四、科技进步

五、干部素质

第四章 影响党内和谐的因素与反思

一、个人修养

二、党内斗争

三、个人专断

四、政治生态

第五章 实现党内和谐的方法与路径

一、统一思想

二、领导带头

三、扩大民主

四、党内关怀

五、反腐倡廉

参考文献

后记

<<党内和谐新论>>

章节摘录

4.个人专断具有随意性 个人专断是一种典型的个体行为，具有极大的主观性和随意性，表现在决策上，就是打击和排挤异见分子，一个人说了算，一朝把权掌，就把令来行。谁反对我的意见，就打棍子、扣帽子；谁不支持我的决定，就挪挪窝、靠边站。由于个人专断缺乏调查研究、民主决策的过程，因此重大政策和措施的出台往往是领导的神来之笔和灵光乍现，随性而为、率性而发，带有极大的草率型和盲目性，更谈不上所谓的科学性，因此也就很难避免其危害性了。

(三)个人专断的根源 纵观党的发展历史，究其根源不外以下几个方面： 1.历史因素 中国是一个具有悠久封建历史传统的大国，封建社会最为鲜明的特征就是君主专制，其中不乏开明君主专制，但最后结果往往是逐步走向君主个人专断，或者人亡政息，或者政怠宦成，或者骄奢淫逸、胡作非为，真是江山代有才人出，各领风骚数百年。

君不见：开拓了贞观年代的唐太宗李世民晚节几乎不保，偏安一隅的宋高宗赵构艺术化地阉割了唾手可得的抗金大业，励精图治的崇祯帝用一根绳索仓促间终结了大明王朝的悲惨命运，老谋深算的慈禧太后做梦也没有想到正是迟到的清末新政葬送掉八旗铁蹄打下的江山。

成也萧何，败也萧何。

谁又能想到正是封建专制自身的致命缺陷决定了一个个王朝的生死轮回，这就是中国封建历史的宿命，这就是一个个王朝开拓者们的悲歌。

如今，专制的历史已随风而逝，但是专制主义的遗毒却难以拔除，脑后的辫子可以剪掉，可那条无形的辫子却时刻徘徊在心头。

这是历史的魅力，这也是历史的悲剧。

我们党来自历史，源于历史，就不可避免地被打上历史的烙印、传统的烙印、文化的烙印。

2.社会因素 中国社会是一个崇尚权威的社会，在国家和社会中民主元素就显得先天不足、后天乏力。

“五四”以来，虽经革命洗礼数十年，我国国民的民主意识、参与意识、平等意识、权利意识还处于发育阶段，政治体制中的权力监督机制、制约机制和制衡机制还有待于进一步完善，社会当中的法治体系、法治观念、法治环境仍有不足，依法治国的方略还有待于进一步深化细化。

同时我们也欣喜地看到，改革开放以来，中国社会已经和正在发生着翻天覆地的巨变。

可以说，个人专断的社会土壤越来越稀薄了，市场经济大潮涌动下的中国社会正在悄然改变着我们的思想观念，剪除着我们“心头的辫子”。

3.个人因素 从客观的角度而言，在研究中，我们发现：个人专断总是发生在掌握实权的各级领导干部身上，特别是党政“一把手”身上，也就是说普通干部群体少有涉及，毕竟具有个人专断作风的只是限于少数掌握权力和资源的领导骨干，尤其是班子成员。

研究表明，领导者个人的成长环境、班子结构、组织文化、社会氛围等因素客观上决定着领导者执政方式、执政风格的不同抉择。

由于目前我国对于权力运行和使用的规范体系尚在完善过程当中，因此，对于党政班子成员的监督还存在一些盲点和盲区，客观上为个人专断现象的发生创造了条件。

从主观角度来看，并非所有掌握实权的领导干部都必然发展到个人专断的严重程度，这说明个人专断也存在一个与个人主观因素耦合的过程。

在实际工作中，我们发现个人专断现象的产生与领导个人的性格因素、行为习惯、思维方式、政治素质、道德水平、工作作风等因素息息相关。

譬如新文化运动的巨擘、民主科学的旗手陈独秀，一朝成为党的领袖，尽管他德高望重、居功甚伟，但是他作为一个成熟领导人的差距也暴露无遗，容不得不同意见的家长制作风常常为党内同志所诟病。

由于对于个人专断错误清算不彻底，认识不深刻，教训不严重，导致我们党在以后漫长的革命和建设时期不断反复发作个人专断的错误，给党的事业造成不应有的重大损失。

.....

<<党内和谐新论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>