

<<职业生涯规划与就业指导>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯规划与就业指导>>

13位ISBN编号：9787511004499

10位ISBN编号：7511004490

出版时间：2011-3

出版时间：赵丽红、丁汀、焦洪涛 中国国际出版集团，海豚出版社 (2011-03出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业生涯规划与就业指导>>

内容概要

《职业生涯规划与就业指导》内容简介：在企业里面做人力资源有快10个年头了，我面试过的各个层面的员工不下3000人，其中有很多人让我感到颇为意外甚至遗憾。这里面有人天资聪颖，有人思路清晰，有人创意十足，也有人视野宽广。很多人名牌高校毕业，也有人在知名企业工作，但是只是因为不懂得去规划自己的职业，规划自己的未来，毕业之后久久做不出成绩，工作多年之后依然不是企业的核心人员，依然拿着微薄的工资。其实在我们看来，很多人只要确定自己的方向，就可以让自己职业生涯的轨迹是一条直线，不会在茫区和盲区里绕来绕去，走不出曲线，或在原地画圈。

<<职业生涯规划与就业指导>>

书籍目录

第一章 绚丽人生早设计——职业生涯规划第一节 职业生涯规划简述第二节 高等院校学生职业生涯规划的特点及要求第三节 自我认知第二章 我能干什么——职业发展准备第一节 职业与职业化第二节 从业者应有的职业意识第三节 从业者的职业道德第四节 就业准备第三章 人生舞台知何在——就业与职场认知第一节 就业政策认知第二节 就业市场认知第三节 职场认知第四章 矛盾与困惑——就业心理解析第一节 就业择业中的错误心态与矛盾心理第二节 就业心理的矫正与调适第五章 从第一印象到花落谁家——求职应聘程序与技巧第一节 就业信息的搜集与筛选第二节 求职应聘资料的设计制作第三节 如何应对考评测试第六章 怎样做个好员工——职业精神与素质第一节 好员工的10种品质第二节 怎样成为企业最受欢迎的人第七章 下一份工作会更好吗——职业稳定与跳槽第一节 寻找最适合的位置第二节 职业稳定的最大收获是多种资源的积累第三节 人挪则活与人挪则伤第八章 我想做老板——高等院校学生自主创业要旨第一节 自主创业的知识准备第二节 自主创业的能力准备第三节 创业实践五部曲第九章 是什么成就了他们——职业成功要素与诀窍第一节 职业成功概述第二节 职业成功者素质第三节 成功之路就在脚下参考文献

<<职业生涯规划与就业指导>>

章节摘录

版权页：目的是推断应试者将来的行为模式，测试其能否适应新的工作岗位。

回答思路：（1）如果应试者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法。

（2）可以尝试采用迂回战术来回答。

如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来再制订一个近期工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作”。

问题八：我们为什么要录用你？

应试者最好站在招聘单位的角度来回答。

回答思路：招聘单位一般会录用基本条件、对这份工作感兴趣、有足够信心的应聘者。

如“我完全符合贵单位的招聘条件，根据目前我掌握的技能、高度的责任感和良好的适应能力及学习能力，完全能胜任这个工作。

我十分希望能为贵单位服务，如果给我这个机会，我一定能成长为贵单位的骨干！

”问题九：你是应届毕业生，缺乏经验，如何能胜任这项工作？

如果招聘单位对应届毕业生明确提出这个问题，说明其并不真正在乎“经验”，关键看应试者怎样回答。

回答思路：对这个问题的回答最好能体现出应试者的诚恳、机智、果敢及敬业。

如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，但在读书期间我一直利用各种机会在做兼职。

在兼职中我也发现，从事实工作远比学习书本知识复杂。

但由于我有较强的责任心和适应能力，加上比较勤奋，所以均能圆满完成各项工作，并从中获取了许多经验。

请贵单位放心，我所学的专业知识及兼职工作经验，一定能使我胜任这个职位的工作。

”问题十：您在前一家单位离职的原因是什么？

应试者要使招聘单位相信，自己在前一家单位的离职原因在此家招聘单位不存在。

回答思路：（1）避免把离职原因说得太详细、太具体。

（2）不能掺杂主观的负面感受，如“太辛苦”、“人际关系太复杂”、“管理太混乱”、“单位不重视人才”等，但也不能回避如“想换换环境”等个人原因。

（3）不能涉及自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏责任感、不随和等。

（4）尽量使解释的理由为应试者个人形象添彩。

如“我离职是因为这家公司倒闭。

我在这家公司工作了三年多，对公司有较深的感情，现在公司倒闭了，我觉得很遗憾。

但遗憾之余还得面对现实，重新寻找能发挥自己能力的舞台”。

<<职业生涯规划与就业指导>>

编辑推荐

《职业生涯规划与就业指导》是由海豚出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>