

<<经理就要这样当>>

图书基本信息

书名：<<经理就要这样当>>

13位ISBN编号：9787510804724

10位ISBN编号：7510804728

出版时间：2010-5

出版时间：九州出版社

作者：张素军

页数：238

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<经理就要这样当>>

### 前言

在日新月异，经济迅速发展的今天，中国企业也正以雨后春笋般的速度崛起着。如何在这个巨变的时代，让我们的企业迅速成长且壮大起来，一个最关键的人物角色便是职业经理人。

在企业界通常流传着这样一句经典的话：“中国的命运在于中国经济的走向，中国经济的发展取决于中国企业的发展，而中国企业的发展又取决于职业经理人的素质。

”职业经理人确实有着举足轻重的作用。他是介于企业老板和员工之间的一个角色，他既要为老板创造经济利益，又要适当地为员工谋福利，以调动他们工作的积极性。

职业经理人是一个团队的领导者，他们必须能够为自己的团队提供一个明确的工作目标，并且能够影响、激励和约束每一个成员共同向既定的方向努力。

现代企业中，仅凭业务能力和从业经验，已经不能成为一个合格的经理，现代职业经理人必备的职业素质，由管理潜质、领导能力、影响和左右他人的能力、分析和判断能力、智商、情商等多种素质特点综合构成。

成为一名合格的职业经理人对很多中高层管理者来说实在是迫在眉睫。

那么如何做才能成为一个合格的有素质的职业经理人呢？

这就是本书为你所解答的疑惑和难题。

## <<经理就要这样当>>

### 内容概要

成功的职业经理人总是受到社会大众的尊敬，因为他是企业的中坚力量，保证企业从小到大，从差到好，从弱到强；他也是财富的创造者，保证企业的永续发展，为社会创造财富。

本书告诉你：方法比努力更重要，用对了方法，12天就可以让你从一个公司的小角色蜕变成一个拥有管理潜质、领导能力、影响力、分析和判断能力、情商等多种素质特点综合在一起的优秀职业经理人。

## <<经理就要这样当>>

### 书籍目录

Day 1 如何把心态从受管理者转变到管理者 拥有正确心态的经理才能成功 拥有正确心态的经理更容易成为老板 正确的管理心态应当贯穿日常工作 开始新工作前, 决定要达到的目标 了解你的员工, 善用人力 耐心倾听员工的意见 从容不迫地处理问题 把精力集中在处理要事上 产生问题要及时解决Day 2 如何处理改变后的工作 读懂老板的希望和要求 借节假日处理上下级关系 耐心倾听别人的意见 虚心使你终生受益 花时间与客户沟通 重视一切有益的建议 尊重员工, 善待他们 作指示务必简明扼要 “建议”比“命令”更受人喜欢Day 3 如何成为优秀的经理 致力于树立好榜样 做一个开拓者和部门建设者 做一个热情的幻想家 不要把事情搞得复杂化 信心十足地进行决策 别陷在无关紧要的事情上 把注意力集中在大的方面 花时间多做领导的工作 注重仪态, 保持微笑 领导者的一举一动都具感染力Day 5 如何改进员工的业绩Day 6 如何达到老板的基本要求Day 7 如何避免工作中混乱Day 8 如何建设事业有成的部门Day 9 如何聘用合适的员工Day 10 如何上情下达Day 11 如何使自己减少压力Day 12 如何推进你的事业

## <<经理就要这样当>>

### 章节摘录

每一个经理，要想做好自己的本职工作，从上任的第一天起最重要的一件事就是要调整好自己的心态，要在工作 and 生活中提高你的管理意识，养成对公司前途负责任的习惯。

有责任感，才能成为公司的中流砥柱，才能与公司共同成长。

无论公司是大是小，是富是穷，在公司承担经理的职位，就要忠诚敬业，做好经理分内的工作。

管理抓好了，公司的发展才能有保证。

某公司新聘会计上班了，先做出纳工作，每一天就是清点无数的钱。

有一天，老板问她：“你在干什么？”

“她马上回答：“我在数钱。”

“老板又追问：“你数的是钱吗？”

“会计说：“是刚刚收到的钱，当然是钱。”

“过几天，老板又问同样的话，会计原话照答。

快到年底了。

老板又到财务部视察工作，此时会计想到：我的工作就是天天数钱，老板还会问我同样问题，我应该怎么说才对？

此时会计才意识到：数钱，就是我的工作。

果然，老板又问她：“你数的是钱吗？”

“会计马上回答：“不，不是钱，这是我的工作。”

“老板笑了，对会计说：“虽然你手中是钱，但心已经无钱。”

你想的不是数钱，而想的是工作。

你这样想就能把会计工作做好，这我就可以放心地去休假了。

“心态正确了，工作才能做好。”

事实上，一个眼里有了工作责任感的人就能从小处着眼为公司着想，而且也肯定能在其他的方面为公司着想，这样的人当然也就是能为企业赚钱的人。

一个具有管理意识、良好心态，处处维护公司利益的人才是老板愿意接受的人。

## <<经理就要这样当>>

### 编辑推荐

《经理就要这样当》：方法比努力更重要，一流的职业经理人是这样炼成的!你的企业为什么存在?你的部门为什么存在?为了效益，企业的最终目标就是要保证持续稳定地发展!因此，成功的经理人，人人都能熟练地掌握和运用各种管理工具和方法，充分运用它们去实现自己的管理目标!记住：管理好了才能有效益!一本彻底改变经理人观念，提高经理人管理水平的书。

每一个经理人无不希望自己的职业生涯更成功，通过管理提高企业的效益则是每一位经理人事业发展的最基本前提。

作为优秀的经理人，了解一些常用的管理技能对自己的职业生涯是非常必要的。

通过阅读《经理就要这样当》，你将学到：一、如何做一个出色的整合家、策划家二、如何做一个优秀的宣传家、组织家三、如何具备良好的职业道德四、如何具备很强的个人魅力和宽广的胸襟五、如何摆正在企业的位置管理是企业壮大发展的基础和依据，缺乏必要管理知识训练职业经理人将很难把握企业发展的脉搏，做出正确的决策。

现代管理知识和技能的缺乏成为目前许多卓具才华的企业家和经理人事业成功及职业发展的瓶颈。因此。

彻底地改变对待管理的观念，全面提高你的“管理技能”，将会让你的职业生涯更加辉煌。

<<经理就要这样当>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>