

<<一本书读懂领导学>>

图书基本信息

书名：<<一本书读懂领导学>>

13位ISBN编号：9787510804403

10位ISBN编号：751080440X

出版时间：2010-5

出版时间：陈靖九州出版社 (2010-05出版)

作者：陈靖

页数：360

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<一本书读懂领导学>>

前言

经常听到一些人抱怨说，现在员工难管：不是不听话，就是牢骚怪话多；不是不服从安排，就是对工作讨价还价；不是不干活，就是工作效率低等等。

我们认真分析一下，恐怕还是管理者的方法有问题。

我们相信，只有不好的管理者，没有绝对管不好的员工。

凡是担任管理职务的人，都同时肩负着管人与管事的双重责任。

我们甚至可以说，管人管事是管理者日常最主要的任务。

管人管事是一门高深的学问，管理者不仅要大权在握，重要的是要有高超的管理艺术。

对一位管理者来说，管理员工的最终目的，就是让员工自己主动学会做一个问题的解决者，而绝非是麻烦的制造者。

成功的管理者都是通过成功管人来实现高效管事的，他们都是章法严谨却从不流露声色；把每一步都安排得井井有条却让人看不出动静；将一切掌控于心却让别人不知其意；表面上看似无计，实则是计策在心，把每一计都藏在心窝里，不张扬、不表露。

管人管事要成功，无非三件事：情、理、法。

中国式管人的三大关键：动之以情、晓之以理、束之以法。

作为一名优秀的管理者，要把握好火候、尺度、方法，这样才能得到理想的管理效果。

做到以情感人、以理服人、以法管人。

用“情”“理”“法”三大法宝，一一破解管理难题。

本书立足于中国国情，根据中国人的心理特征和中国企业的普遍特点，有针对性地就管人管事所要面对的问题进行实战分析；同时也展望国外，引进国外管理的先进理念，并以生动具体的生活场景和精彩案例，让人们在阅读的过程中领悟其中的道理。

108个故事，就是108种解决方法，总有一种方法你能用得上。

可以让你在一边享受着悦人的故事，一边领略着管人管事的艺术和智慧，从而巧妙地启发您如何做一个“有心计”“懂手段”的管理者。

<<一本书读懂领导学>>

内容概要

一部好的管理类图书，必须有很强的针对性，使读者有法可依、自迹可循，能够学得进，用得上。

《一本书读懂领导学》锁定中国式管人的三大关键——动之以情、晓之以理、束之以法，用“情”“理”“法”三大法宝——破解管理难题。

<<一本书读懂领导学>>

书籍目录

以情感人36法以情感人是中式管理的三大法宝之首。

与之相较，国外的管理可能更侧重于制度化。

然而中国人常说的一句话是，“制度是死的，人是活的”。

的确，人不是物品，不可能你让他不动他就不动。

他是有思想的，是有感情的。

所以说，一个单位的领导如果能从感情上做文章，让下属不但口服，而且从心里往外服气，这个单位便有了凝聚力、向心力，做好工作就易如反掌了。

36个经典故事，36种以情感人的方法，总有一个适合你。

第1法 待人真诚才能吸引人才第2法 用你的热情感染员工第3法 胸襟宽广者才能成大事第4法 要用真心

对待人才第5法 领导要小心员工的虚情假意第6法 多和下属联络私人感情第7法 以情感人才能拴住人才

第8法 要以身作则第9法 注意正常的人情往来第10法 关注员工的情感世界第11法 用情感筑固团队第12

法 感情是无价的第13法 春风细雨地感动员工第14法 包容下属的失败第15法 不要贬低员工第16法 以礼

服人第17法 做一个宽厚长者第18法 找到员工的情感所在第19法 宽容才能赢得拥护第20法 温情比指责

有效第21法 用情感激励下属第22法 尝试用亲情打动下属第23法 用仁慈心对待别人第24法 用宽容心对

待下属第25法 有知遇之恩才会倾心相报第26法 不要把责任都推给下属第27法 不要对下属的过错念念不忘

第28法 心胸狭窄要不得第29法 厚道的领导更吸引人第30法 不要搞裙带关系第31法 自己的言行是下

属的榜样第32法 多给下属物质奖励第33法 平等对待所有员工第34法 做下属的好朋友第35法 和下属分

享快乐和荣誉第36法 恩威要并施以理服人36法中国有句俗语，“有理走遍天下，没理寸步难行”。

在管理过程中同样应以理服人，横行霸道、以权压人是领导者的大忌。

我们面对持有异议的下属，做到晓之以理，把问题的原委利害讲清楚，就不难取得其理解和配合。

万事先礼后兵，在我们仁至义尽之后再动武，所有的道义就会站在我们一方，被惩罚的对方也会心服口服。

36个经典故事，36种以理服人的方法，总有一个适合你。

第1法 不要强行摊派苦差第2法 温和地和员工讲理第3法 要把自己的想法讲清楚第4法 坚持正义和理念

第5法 英雄不问出身低第6法 理智地处理争端第7法 用巧妙办法规谏别人第8法 提防拍自己马屁的下属

第9法 处罚下属前先查明事实第10法 和下属荣辱与共第11法 不要姑息下属的歪理第12法 在人前稍示勇

气。

不失为管人之一法 第13法 批评下属时照顾一下个人感情第14法 给人改过的机会第15法 用自己的信用

赢得下属的信任第16法 善于利用下属的能力第17法 让下属觉得被重视第18法 了解下属的个人兴趣第19

法 时刻保持自己的笑容第20法 不过多地计较下属的过去第21法 经常奖励下属第22法 懂得鼓励下属进

步第23法 不要命令下属第24法 用心关怀自己的员工第25法 学会放松自己第26法 避免和下属争论第27

法 直视自己的缺点第28法 主动承担自己的责任第29法 耐心聆听下属的心声第30法 多表扬少责怪第31

法 给下属树立合适的目标第32法 找到合适的表达方法 第33法 发脾气说明你脆弱第34法 不要忘记下属

的名字第35法 以理服人而不是以权压人第36法 提高自己的道德修养以法 管人36法 “没有规矩不成方圆”。

。一支成功优秀的队伍，必须有铁的纪律。

没有任何一支自由散漫的军队可以打胜仗。

.....

<<一本书读懂领导学>>

章节摘录

他徘徊了一星期，决定离开那鬼地方，去了一个遥远的城市，尽管月薪仍然很低，但没有人认识他，他可以治疗一下心情。

他发誓说：“我一定要重新振作！

我一定要重新开始！

我才22岁，怎能不生龙活虎！

”热情燃烧起来，情况就大不一样了。

他奔驰于赛场，像骏马，像洪流，像子弹。

他感觉身体内波涛汹涌，必须奔跑才能释放。

力量也大得出奇，投过去的球差点震落队友的手套。

他的热情也感染了队友，跟着他狂奔。

队友的热情又感染了观众，站起来为他们呐喊。

他本人在球场上没有一丝杂念，只想着打球；他浑身是胆，孔武有力，只想着奔跑；他热血沸腾，豪情奔放，只想着胜利。

他成了赛场的中心。

那一阵子，他真的感到很自豪，是神奇的精神力量在支撑他，驱赶他，鞭策他，成绩和荣誉也让他感到骄傲。

昔日被解雇的球员，今天却成了新星。

报纸刊印他的照片，记者也来骚扰他，在文章里把他叫做“锐气”，说他是“有史以来第一个给不能人级的球队注入了‘灵魂’”。

他自己都没想到，会获得那样的赞誉。

后来一提那段日子，他就无限神往。

没有热情，能打动谁？

他的月薪很快涨了，比原来的都多，是一大笔钱。

两年后，月薪竟然涨了4倍，比美国总统的工资都高，那段日子他是多么幸福。

但是，他注定成不了明星。

在芝加哥的一场比赛中，在他挥圆右臂，球脱手的一刹那，一阵剧痛穿心而过，他的胳膊骨折了。

他简直要哭泣了，因为胳膊就是他的生命。

那对他的打击太大了，跟战争中失去一条腿没有差别，好战士宁可战死沙场，也不愿苟延残喘。

但事情已经不可逆转。

他心灰意冷，回了费城老家。

接下来的日子很艰难。

他先做了两年收款员，骑着脚踏车，一条街一条街，帮家具厂收款，报酬是1美元一天。

<<一本书读懂领导学>>

编辑推荐

《一本书读懂领导学》：在中国管人管事的108个方法3个36训，108个精彩案例，管理难题一翻便知。一书在手，让你清清楚楚管理人，明明白白当领导.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>