

<<做公司最需要的基层员工>>

图书基本信息

书名：<<做公司最需要的基层员工>>

13位ISBN编号：9787510704277

10位ISBN编号：7510704278

出版时间：2011-8

出版时间：中国长安

作者：房伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做公司最需要的基层员工>>

前言

美国人力资源协会曾经做过一个统计：在一个三人组成的团队里，有一个人是创造价值的，是优秀的；有一个人是没有创造价值的，是平庸的；还有一个人是制造负价值的。在企业的发展过程中，公司的基层员工是企业的根本，是企业的第一生产力，一个企业要想发展，要想成就一番伟业，就必须有一群优秀的基层员工。

基层员工是所有工作实际的执行者和完成者，公司里所有实际的工作都是由基层员工来完成，因此优秀的基层员工对于企业而言，其价值是无法估量的。

优秀的基层员工不仅可以提高企业的市场竞争力，还能在各个环节中起到积极的作用，同时带动企业其他员工的工作积极性。

然而在许多企业里，基层职员的素质却有高有低、有好有坏、良莠不齐。

因此在公司里难免会有很多基层员工发出这样的感慨：为什么同在一家公司，别人的业绩很高、工资很高、待遇很优厚、很受老板赏识，而我却平平庸庸没有任何成绩？

为什么同样的学历别人却比我更优秀？

什么样的员工才是公司最需要的基层员工？

公司最需要的基层员工应该具备什么样的素质呢？

怎么样才能让自己成为公司最需要的基层员工？

也有很多企业家、公司老板发出这样的感慨：公司里优秀的基层员工怎么这么少？

怎样才能够让公司里的每一个基层员工都更优秀？

怎样才能够让他们都积极、主动、努力地工作？

作为公司一名基层员工，每个人都希望自己成为公司最需要的基层员工，希望能够受到企业的欢迎、领导的赏识，从而获得更多的发展空间，实现自我价值。

然而，究竟如何才能成为企业最需要、老板最喜欢的人呢？

其实，如何成为一名公司最优秀的优秀基层员工是没有什么标准答案可寻的，因为每个企业对员工的要求都各有不同，对优秀基层员工的界定也千差万别，但是这并不代表成为一名公司最需要的基层就没有方法可借鉴。

因为不管在什么样的行业，什么样的公司，优秀的基层员工都有着某些共同的特质。

本书通过笔者多年的培训实践经验和向诸多卓越企业学习的心得，总结了公司最需要的基层员工的特质，主要表现在以下11个方面：（1）忠诚敬业；（2）勇于负责；（3）充满热情；（4）团结协作；（5）自发执行；（6）注重细节；（7）追求结果；（8）效率至上；（9）锐意创新；（10）勤俭节约；（11）刷新自己。

如果你是一名渴望成为公司最需要的基层职员，希望你认真地学习这些优秀员工的品质，并在日常工作中认真执行，那么无论你走到哪里，都是一名优秀的员工，都会受到企业的欢迎。

如果你是一位企业老板，那么请将这本书送给你的基层员工，只要你的基层员工拥有这些品质，你的企业的明天将会更加美好。

<<做公司最需要的基层员工>>

内容概要

《做公司最需要的基层员工》通过笔者多年的培训实践经验和向诸多卓越企业学习的心得，总结了公司最需要的基层员工的特质，主要表现在以下11个方面：（1）忠诚敬业；（2）勇于负责；（3）充满热情；（4）团结协作；（5）自发执行；（6）注重细节；（7）追求结果；（8）效率至上；（9）锐意创新；（10）勤俭节约；（11）刷新自己。

如果你是一名渴望成为公司最需要的基层职员，希望你认真地学习这些优秀员工的品质，并在日常工作中认真执行，那么无论你走到哪里，都是一名优秀的员工，都会受到企业的欢迎。

如果你是一位企业老板，那么请将这本《做公司最需要的基层员工》送给你的基层员工，只要你的基层员工拥有这些品质，你的企业的明天将会更加美好。

<<做公司最需要的基层员工>>

书籍目录

第一章 忠诚敬业，在工作中实现人生价值把公司当成自己的家在忠诚中展现自己的最大价值站在老板的立场看问题频繁跳槽，对自己伤害更大忠诚赢得信任，敬业照亮人生敬业，其实不仅仅为了老板敬业是你成就事业的基石先奉献后索取决不出卖公司机密第二章 责任第一，以责任心推动事业发展工作就意味着承担责任在其位就要谋其职将责任心融入你的工作标准借口的实质就是推卸责任对工作负责，就是对自己负责勇于负责是改变一切的力量放弃责任，就等于放弃了自己不要让"责任链"变成"责怪链"承担责任，才能让自己有尊严责任没有落实等于一切是零第三章 充满热情，在工作中保持昂扬的斗志让热情成为工作的催化剂热情会为你的工作带来好运有怨气不如有志气，化抱怨为热情没有卑微的工作，只有卑微的工作态度跑龙套也是一种锻炼保持乐观的工作态度做一个积极进取的人不要让别人的态度决定你的态度第四章 团结协作，将个人目标融入团队目标"独行侠"时代已经结束以一当十并不难，难的是以十当一没有完美的个人，只有完美的团队不要让自己成为一个离群主义者问题面前学会借力与合作把同事当成你的客户让自己积极融入到团队之中用团队纪律约束自己帮助别人就是帮助自己同舟共济，共创辉煌第五章 自发执行，在老板开口前将工作做好面对任务，你的第一反应是服从把工作落实到行动上全力以赴，把工作执行到位成功是因为比别人做得更多一些机遇垂青于勤奋的人不要等老板来安排你的工作不要在拖延中让"执行"搁浅执行不到位，不如不执行享受执行带来的快乐执行不需要任何借口第六章 注重细节，让工作无限接近完美注重细节，从改变观念着手小事不做，大事难成从细节中来，到细节中去问题无大小，工作无小事注重细节才能抓住机会1%的错误会导致100%的失败千万别做"差不多先生"把平凡的工作做好就是不平凡客户的每件小事都是大事第七章 勤于思考，只向老板交结果盲目+忙碌=碌碌无为把困难留给自己，把结果带给老板完成任务不等于提供成果做一个追求结果的卓越员工结果至上，要功劳不要苦劳工作要靠业绩说话树立结果思维，拿着真实数据向老板复命工作不是论资排辈，而是看结果成为企业最赚钱的员工第八章 效率至上，高效规划每一天别把时间用在无效的工作上树立高效的工作意识计划使工作高效推进专注让工作更高效提高效率，一分钟也不能拖延时间管理也是一门学问经验让你提升工作效率效率就在分秒之间培养简化思维，不要把事情人为地复杂化第九章 锐意创新，积极为企业出谋划策不要让"经验"成为你的障碍与其死守惯例，不如放手一搏创新，把"不可能"变成"可能"开拓新"战场"，做单位的"新财神"要成为一流员工，就得主动创新思路决定出路，带着思想来工作打破常规，出奇制胜惊人的创新往往在不打眼处产生创新让员工和企业双赢创新是你成就事业的助推器第十章 勤俭节约，为公司节省每一分钱精打细算，为公司节约每一分钱用最少的资源，创造出最大的价值省出来的就是赚出来的大河无水小河干把节约当成一种工作态度不"抠门"的员工难以干成大事节约首先要杜绝浪费客户不会为你的浪费埋单颗粒归仓，不拿企业一针一线帮公司节约，就是为自己谋福利第十一章 刷新自己，完成从优秀到卓越的转变工作中仅仅"称职"是完全不够的永远不要说"我已经做得够好了"积极进取，"我的位置在高处"称职不是终点，卓越才是目标攀登就攀最高标准的山峰让自己成为不可替代的专家没有"饱和"的事业，只有"饱和"的追求没有最好，只有更好越超自我才能赢得一切在成绩面前寻找差距树立个人品牌，为工作贴上卓越的"标签"

<<做公司最需要的基层员工>>

章节摘录

在信息发达的现代社会里，人们的工作机会越采越多，职业选择范围也越来越大，跳槽对于很多职场人士而言，已经成为一种常态。

跳槽的理由更是五花八门：有的人觉得自己目前的待遇不高选择了跳槽；有的人认为老板不重视自己，感觉自己“怀才不遇”，选择了跳槽；有的人因为与同事闹矛盾选择了跳槽；还有的人觉得公司太小了，不适合自己的发展选择了跳槽……古人常说：良禽择木而栖，贤臣择主而事。

此话不无道理，我们也不反对一个人为了寻求更大的发展空间而跳槽。

水往低处流，人往高处走，跳槽跳得好，的确可以帮助你找到更适合自己的发展的空间，使自己如鱼得水，大展身手。

然而事实上证明跳槽者中有70%的人都感觉自己跳槽后更失败，于是他们选择了继续跳槽来改变现状，从而进入了频繁跳槽的恶性循环。

王强毕业后五年内在6家公司供过职，他先后从事过汽车销售、人寿保险、人事助理、广告策划、仓库管理和内勤等多种工作。

而现在他又准备换工作，总觉得自己还没有找到更适合自己的工作，王强认为自己现在“经验”如此丰富，一定会找到一个更好的工作。

而王强的同学，赵闯毕业后找到一个人事广告的销售工作，干起来很苦，很累，吃了不少客户的闭门羹，但是他坚信这份工作很适合他，他一定会有所发展的。

赵闯觉得这份工作不但锻炼自己的口才，而且能够很快扩大自己的人脉，于是他坚持了下来，目前他已经是公司的一名高级行销主任了，不管是能力，人脉，薪资还是地位都有所提升。

频繁地跳槽，表面上损害的是公司的利益，但真正受到伤害的是你自己。

对于公司而言，走了一个会计，还会再来一个会计，而你呢？

频繁跳槽不仅不利于你取得老板的信任，而且你很难得到经验的积累和沉淀。

作为一名员工，最好不要频繁跳槽。

当你从一家公司跳槽到另一家公司时，那就意味着你的一切都得从零开始，以前的人际关系很难用上，你要重新开始熟悉业务、环境和规章制度；重新建立良好的人际关系、重新理解企业的理念和文化，等到你进入角色能够真正独当一面的时候，时间可能已经过去很久。

因为天天挑水太远了，一天师傅让徒弟去挖口井，师傅在住所的周围找了一片地，对徒弟说：“你就在这片地里挖吧。”

徒弟拿着工具第二天就开始挖了起来，他挖了一天，挖了一个3米多的坑，没看见水出来，他想这儿肯定没有水，于是他就在师傅指的范围内又找了个地方重新挖，又挖了3米多还是没有见水出来，他又换地方，挖了几个月后，他把师傅指的地方都挖完了还是没有水出来。

于是他回去告诉师傅，说：“师傅，这里没有水，我再找其他地方挖。”

师傅到他挖井的地方转了一圈，只见满地都是坑，师傅指着一个坑说：“你就在这儿挖，一直往下挖。”

于是徒弟照着师傅说的一直挖了很长时间，虽然很辛苦，很乏味，但是终于挖出了水。

徒弟好奇地问师傅：“师傅，你怎么知道这个坑挖下去是水啊？”

师傅说：“不是我知道，而是你挖的那几个坑不管哪个挖下去都能出水，只是你没有把力气使在一处，我们学习也好，修行也罢，只要能一门深入才能有成就。

如果东跑西跑，东看细看，最终是不会有成就的。

每个人都有选择公司的权利，一旦选定，就要坚定地干下去，切不可三心二意，东张西望。

在现代职场里，没有哪份工作是那么完美，而且一直能让你感兴趣的，日子长了，再有趣的工作也会失去它的新鲜感。

所以千万不要稍有不顺就拿跳槽当退路，这样的人不但不能使自己的事业获得更好的发展，反而会给事业的道路设置障碍。

一家500强公司的人力资源部经理说：“我经常在招聘人员的简历表上看到一连串的工作经历，尤其是刚刚毕业两到三年的年轻人，他们给我的第一感觉就是不忠诚，频繁地换工作并不能代表他们工

<<做公司最需要的基层员工>>

作经验丰富，而只能说明这个人的适应性比较差或者工作能力比较低，如果他能很快地适应一份工作，就不会去频繁地换工作，因为换工作的成本很高。

”奉劝还在频繁跳槽的员工，从现在开始改变你的态度吧，你只有在一个公司呆够一定的时间，你才能够积累足够的经验，才能够有发展的空间。

如果你一味地跳槽，把跳槽变成一种习惯，你会变得越来越浮躁，你就会失去面对困难的勇气，只要稍有挫折，你就想换个环境，长此下来，你周围的人都在成长，而你自己却还在原地踏步。

.....

<<做公司最需要的基层员工>>

编辑推荐

员工素质提高一小步，企业发展就前进一大步。
一分耕耘，一分收获，你想获得什么样的收获，今天就要播种什么样的种子。
如果你想增加明天的收入，就一定要增加今天的付出。
如果你渴望成为公司一名最需要的基层员工，就应该学习这些优秀员工的品质，并在日常工作中认真执行。
这样无论你走到哪里，都是一名优秀的员工，都会受到企业的欢迎。
如果你是一位企业老板，那么请将这本《做公司最需要的基层员工》送给你的基层员工，只要你的基层拥有这些品质，你的企业的明天将会更加美好。

<<做公司最需要的基层员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>