

<<我最想要的升职书>>

图书基本信息

书名：<<我最想要的升职书>>

13位ISBN编号：9787510703140

10位ISBN编号：751070314X

出版时间：2011-2

出版时间：李峰 中国长安出版社 (2011-02出版)

作者：李峰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<我最想要的升职书>>

内容概要

进入职场，你甘心永远做一个小职员吗？
你甘心拿着微薄的薪水、看着上司的脸色过一辈子吗？
你肯定不会甘心。
升职，是每个职场人士最大的心愿，那么，怎样能够在最短的时间内达到升职的目的呢？
掌握一套行之有效的速腾秘技则是职场人士最迫切的需求。
《我最想要的升职书》是一本实战经验总结书，以一些成功的职场人士为范例，剖析他们的升职经验，总结他们的升职智慧，从而给广大职场奋斗者以有益的启示。

<<我最想要的升职书>>

作者简介

李峰，女，黑龙江人，东北农大园林专业毕业，现供职于央视旗下某著名广告公司。在与客户的交流过程中，不断研究总结企业和企业家成功的秘诀，尤其长时间专注于管理工作的研究。业余爱好读书写作，曾发表过文字作品，出版图书《温州人财富密码》、《管人管事的99个关键细节》、《管人的细节》等。

<<我最想要的升职书>>

书籍目录

第一章 升职，你需要认清一些现实1.抛弃天真的幻想，理性地看待职场/22.选择正确的方向，永远比跑得快更重要/43.经历职场“蘑菇期”，守得云开见月明/64.高难度的挑战，可能是你难得的机遇/95.不要一味忍让，强硬一次也无妨/116.跟对人才才能走对路/147.晋升机会不会主动向你“投怀送抱”/168.别试图改变环境，要学会适应环境/199.利益要靠自己主动去争取/2110.有IQ，更要有EQ/2311.谁关照你也不如自己关照自己更牢靠/2612.无能之辈得不到帮助和提携/2813.不妨给自己也来个“360度评估”/3014.找出阻碍自己晋升的关键因素/32第二章 升职，你需要具备一些能力1.提高核心竞争力，让自己变得无人代替/362.要想晋升，你得有抓住机会的本事才行/383.面对机遇，首先要做好迎接它的准备/404.明白道哪些事该请示，哪些事自己可以做主/425.想别人之未想，就会得别人之未得/456.工作不能吃老本，要常给自己充充电/487.要想升职，就要有升职的“野心”/518.让自己时刻保持二十岁的激情与活力/549.对企业忠诚是你走向成功的通行证/5610.时刻保持危机感，才能获得长久发展/5911.用一流的执行力搭上升职加薪的直通车/6112.你认同公司，公司也就会认同你/6313.会释放压力的人，才是最会工作的人/65第三章 升职，你需要搞定一些关系1.见什么领导用什么招/702.不把同事当密友，也不把同事当敌人/723.你不是老鼠，老板也不是猫/744.别搞不清楚你的“直接老板”是谁/775.摸清上司的套路，尽量与其保持步调一致/796.虚心地请教上司，满足他们的虚荣心/817.帮助老板成功，你也会跟着成功/838.在职场上，找到可以依靠的大树很重要/859.不仅要实干，还要懂得秀出你自己/8710.“大树”底下好乘凉，但“小小草”也很重要/9011.如果你“功高盖主”，就要学会让功自保/9312.尽早投靠新上司，但不要讲原上司的坏话/9613.成功不全靠自己，还要懂得借他人之力/98第四章 升职，你需要会说一些巧话1.会干还要会说，但不该说的坚决不说/1022.会说还要会听，倾听也是一种说话技巧/1053.提高领悟能力，听出上司的潜台词/1074.把赞美的话挂在嘴边，会招人喜欢/1105.借你的幽默给大家换一下心情/1136.你给老板台阶下，老板就会给你梯子上/1157.敢于对办公室性骚扰说“不”/1188.在办公室里不做无谓的争论/1209.不说过头话，大包大揽只会让你吃哑巴亏/12310.即使关系再好，也不要与老板称兄道弟/12611.不给领导留面子，就是在堵自己的路子/12912.将意见转换成建议，才更容易被接受/13113.办公室不是互诉衷肠的地方/133第五章 升职，你需要改掉一些毛病1.只要欺骗上司一次，他就不再信任你/1362.对工作应付了事，最终成不了大事/1383.无法专心地做事，一切努力都将白费/1404.勇于承担责任，才能赢得尊重和信任/1425.不为自己找借口，只为成功找方法/1456.摆脱自卑的心理，相信自己一定能行/1477.若叫老板知道你易于满足，那你就完了/1508.如果非要贪婪，那就做个贪婪工作的人吧/1529.不要把“珍惜时间”只当成一句口号/15410.分不清轻重缓急，只会让你忙得晕头转向/15711.拖延是最可怕的敌人/16012.别把工作当苦役，要从中寻找快乐/16213.心情不好不要一直忍着，该发泄时就发泄/16514.只看重薪水，就不会有长远的发展/167第六章 升职，你需要掌握一些窍门1.苦干不如巧干，坚决不干“瞎活”/1722.干活不由东，累死也无功/1743.懂得细化目标，才能实现远大抱负/1764.不要只交待结果，还要让上司了解过程/1795.替老板省钱，就是在为自己挣钱/1826.主动提出问题，更要主动提供解决方案/1857.不在细节上失分，要让它为自己加分/1878.抓住核心业务不放，才不会被边缘化/1909.追求卓越才能脱颖而出/19210.争取到最容易出成绩的岗位上工作/19411.学会包装自己，良好的形象会这自己加分/19612.提高在重要人物面前的出境率/19813.主动向过来人请教，缩短你的“职场菜鸟期”/20014.不只做老板吩咐的事情/20215.即使自己再穷，也要站在富人堆里/20416.要想升职加薪，必须具备一定的谈判技巧/206第七章 升职，你需要小心一些陷阱1.挑战公司的制度，就是在挑战手中的饭碗/2102.即使诱惑再大，也不要做背叛公司的事/2123.永远不要与领导身边的“红人”争道/2164.莫掉入“职场小人”的陷阱中/2195.别把办公室当成“私人聊天室”/2226.办公室恋情很少有完美的结局/2247.用全身心地投入职场，来转移情场上的失意/2268.没人愿意和总是板着脸孔的人来往/2289.你可以骑驴找马，但不要虐待那头驴/23010.派系之争中，不明确表示自己的站位方向/23211.认真下好“加班”这步棋/23412.有时候，上司升你是为了炒你/23713.不为一时之气葬送自己的前程/24014.盲目跳槽只会越跳越糟/242

<<我最想要的升职书>>

章节摘录

版权页：职场中，晋升的机会每个人都可以争取，但残酷的现实往往让你感到愤愤不平。

然而，对于种种不公，不管你是否喜欢，你都不得不接受。

为避免陷入被动，最好的办法就是主动适应。

只有认清现实，接受现实，才能在晋升的机会面前心平气和、宠辱不惊；只有接受现实，改变现实，你才能让晋升的天平倾向自己。

1抛弃天真的幻想，理性地看待职场经典案例在《杜拉拉升职记》中，杜拉拉曾说：“我想进真正的外企，富高科技含量的500强跨国企业。

那我就可以有一份不错的收入了，又不需要背《陋室铭》，更不会有性骚扰，而且老板肯定很忙，没有兴趣让我伺候他吹牛两小时，就算老板吹牛吧，一定也吹得非常有魅力。

”等她真正进入企之后，她想象的一部分确实成了真，但同时也遭遇了一些冷水泼头般的事实：工作任务繁重，压得自己透不过气来；老板李斯特无视自己的功劳，职位上得不到提升；还有尔虞我诈的办公室政治，自己也险些落入职场小人的圈套……这一切，又迫使她不得不更加理性地看待职场。

职场启示现实生活中，有许多刚从“象牙塔”出来的人，在还没有踏足职场之前，把职场想象得很简单。

他们天真地认为，进入一家正规的大公司，上司肯定是开明的，同事之间也肯定是融洽的；他们也总是雄心勃勃，认为只要凭借自己的努力，就得到老板的赏识和提拔。

其实，有这种幼稚想法的职场菜鸟都还未从“学生”的角色转变为“社会人”的角色。

他们往往对职场竞争可能带来的伤害估计不足，也常常沦为职场中的失败者或牺牲品，甚至成为别人的替罪羊。

职场如同江湖，其中行走着形形色色的“江湖客”。

情景喜剧《武林外传》中的同福客栈就是一个古代版的办公室，那里有抠门的女老板、会偷懒的小杂役、爱偷吃的厨子、酸溜溜的账房先生和擅长溜须拍马的跑堂。

但现实中可不这么简单，通常还会有许多给你下绊子的小人。

可以说，职场就是一个浓缩的社会，社会上的人情冷漠、用心险恶、争权夺利等纷争与矛盾，在这里一样也不少！

成熟老练的职场人士，经过多年的摸爬滚打，世事洞明，人情练达，对职场生活已经有了相当的了解。

但那些缺乏经验的职场菜鸟，多半带着“理想主义的眼镜”，去看待未知的东西，去假设未来的生活，而一旦真正进入职场，很快他们又会发现，职场生活并不是他们想象中的那么美好。

幻想一旦破灭，他们积蓄的旺盛斗志也就会在顷刻间瓦解，从而失掉进取的信心。

<<我最想要的升职书>>

编辑推荐

《我最想要的升职书》：为什么你有很强的专业技能，但晋升的机会却迟迟不肯降临？
为什么你比别人工作得更卖力，但老板甚至连你的名字都不太熟悉？
为什么看起来资质平平的人，却能在职场上扶摇直上？
为什么有些人并不比你更努力，却能够得到老板的赏识和重用？
.....解密职场生存规则，指明职场发展道路，《我最想要的升职书》全帮你搞定！
我们从不缺少晋升的机会，只是我们缺少抓住机会的方法；我们并非没有工作能力，只是我们缺少混迹职场的智慧。
职场打拼。
没人不希望用升职加薪证明自己，即使你再聪明。
也总有一些你没有注意到的地方，翻开《我最想要的升职书》，你一定可以找到对你有用的东西。

<<我最想要的升职书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>