

<<忠诚力>>

图书基本信息

书名：<<忠诚力>>

13位ISBN编号：9787510432934

10位ISBN编号：7510432936

出版时间：2013-1

出版时间：新世界出版社

作者：林汶奎

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<忠诚力>>

### 内容概要

《管理培训袖珍馆（第1辑）：忠诚力》通过大量职场案例，从忠诚是员工的立身之本开始，告诉读者忠诚不是口号，而是事业成功的通行证，同时，忠诚还能造就卓越团队，增加企业凝聚力，是一笔珍贵的无形资产。

在企业中，忠诚的员工必将受到公司的青睐并被委以重任。

<<忠诚力>>

作者简介

林汶奎，知名财经图书作家，中国商报新闻出版总社资深编辑，主要从事财经、管理、社科图书策划和创作。

## <<忠诚力>>

### 书籍目录

第一章 忠诚第一，能力第二1.能力有大小，忠诚有深浅2.忠诚是员工的立身之本3.对员工最高的评价是既忠诚又有能力4.忠诚的最大受益人是自己5.忠诚不等于盲从，更不是阿谀奉承6.不要成为老板不放心的“能干人”7.频繁跳槽于己不利第二章 履行职责是忠诚的最大体现1.不要把忠诚当做空洞的口号2.忠诚就是对自己负责3.履行职责是最大的忠诚4.尽职尽责才会尽善尽美5.对企业负责也就是对自己负责第三章 忠诚才能敬业，敬业才能立业1.敬业是忠诚的最佳体现2.想立业就要先学会敬业3.没有忠诚，谈何敬业4.努力多一点儿，抱怨少一点儿5.从平凡走向卓越的桥梁是对细节的注重第四章 忠诚是执行的最大动力1.忠诚是执行的最大动力2.忠诚就是不找任何借口3.执行不到位，资源全浪费4.忠诚是在工作上卓有成效的行动5.视优秀为使命，用行动去落实第五章 忠诚的员工是企业最大的财富1.忠诚让自己无可替代2.自己是忠诚的最大受益者3.忠诚应当是建立在尽职尽责基础上的忠诚4.忠诚者以企业利益为重5.主人翁意识是认真工作的动力6.懂得享受工作的快乐7.你是在为自己打工8.忠诚的员工是企业最宝贵的生命源泉第六章 团队的力量源自忠诚1.团队的力量来自忠诚的员工2.忠诚是造就卓越团队的内驱力3.团队的利益与你息息相关4.选择坚守必有收获5.团队目标是一面旗帜，让员工与团队同舟共济第七章 忠诚是员工最好的“名片”1.忠诚是事业成功的通行证2.忠诚是一笔珍贵的无形资产3.忠诚为你在竞争中加分4.忠诚是你最大的财富5.忠诚让你赢得更多信任

## &lt;&lt;忠诚力&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 忠诚第一，能力第二 1.能力有大小，忠诚有深浅不管你能力有多高，才华有多出众，如果你缺少了忠诚，终究会被企业淘汰。

如果你能自始至终把忠诚当成你一生的责任和义务的话，那么它会让你赢得机会、赢得尊敬、赢得事业。

忠诚比能力更重要，因为它是你走向成功的必备通行证。

在企业中，这样的人必将受到公司的青睐并被委以重任。

·有能力的人不一定得到重用有一位海外求学归来的博士，他有着傲人的毕业成绩和非常优秀的能力。

很快他凭借自身优异的条件进入了一家知名企业，担任一个非常重要的职位。

公司让他负责一项机密的技术研究。

研究成果使公司在众多企业中脱颖而出。

不久，因为他觉得公司待遇太差便跳槽了，并以出让那项技术为筹码跳到了另一家公司。

但是很快他就发现，这家公司并没有重用他，只让他做一些无关紧要的工作。

因为他被贴上了“不忠诚”的标签，被企业领导列入了黑名单，这让他追悔莫及，他知道有些失去的东西是很难找回来的！

所以不管你能力有多高，才华有多出众，如果你缺少了忠诚，终究会被企业淘汰。

没有任何一个企业愿意聘请不忠诚的人。

因为对公司而言，没有能力的员工在工作中可以逐步培养起能力；而有能力但没有忠诚的员工，即使能力再强，本事再大，公司也是不大会重用的，因为这样的员工将成为公司的一种隐患，可能会为公司带来比能力平庸者更大的损害。

所以作为一名员工，如果缺乏对企业应有的忠诚，不仅将会失去这份工作，更重要的是你可能会因此毁掉了自己的前程。

·公司经营中遇到的困境最能考验一个人的忠诚 约翰毕业后在纽约的一家广告公司找到一份负责办公室后勤的工作。

进入公司后不久，公司就接到一个大的项目，就是在市区的各大主要街道做广告，这令全公司的人都很振奋。

因为每个街道做十多个广告的话，整个市区至少有2000多个，这给公司带来的经济效益和社会效应是十分可观的。

由于公司承担的这个项目很大，光是前期的准备工作就要耗资几百万美元，所以公司资金非常紧张。

半年后，当所有的准备工作都已经做好的时候，公司却由于缺乏资金，使工作完全陷于了停滞状态，别说给员工发工资，就连日常运作都要靠银行贷款，公司很快陷入困境。

当公司老板召集全体员工，说明了现状后，一下子人心涣散了。

员工纷纷跳槽，很快，公司里就剩下屈指可数的几个人了。

人少了，约翰的工作量也就更大了，每天他除了做自己的工作外，还要负责接听电话、整理文件等各种杂活儿，但是他却没有一丝怨言。

有人劝他离开公司，他却笑笑说：“公司景气的时候，给了我很多帮助。

当公司遇到困难时，我是不会离开的，我要与公司一起渡过这段最艰难的时期。

我不会做一个对公司没有忠诚心的人，因为这是我做人的最基本的准则！

”在接下来的一段时间里，约翰四处奔波，到处为公司筹措资金。

终于在他坚持不懈的努力下，找到了一个大的投资商，给公司解了燃眉之急。

资金注入后，公司很快便有了起色。

在以后的几年里，公司发展得越来越好，很快扩大了规模，老板做了董事长，而约翰则成为了公司的总经理。

这让很多人都很吃惊，问约翰是怎样成功的。

约翰说：“一个公司需要很多有能力的人，但更需要能和公司同舟共济的人，简单地说，我们在任何

## <<忠诚力>>

时候都不能失去忠诚。

”所以说忠诚是可贵的，做到忠诚并不是一件容易的事，这需要你禁得住诱惑，禁得住考验，禁得住磨难。

如果你能自始至终把忠诚当成你一生的责任和义务的话，那么它会让你赢得机会、赢得尊敬、赢得事业。

.....

## <<忠诚力>>

### 编辑推荐

没有忠诚、没有凝聚力的团队，只是一盘散沙。  
失去忠诚，即便没有绝世的能力，也毫无用处。  
无论你的能力多么优秀，无论你的智慧多么超群，没有忠诚，就没有人会放心地把最重要的事情交给你去做，就没有人会让你成为公司的核心力量。

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>