

<<任正非内部讲话>>

图书基本信息

书名：<<任正非内部讲话>>

13位ISBN编号：9787510430305

10位ISBN编号：7510430305

出版时间：2012-11

出版时间：新世界出版社

作者：屠爽

页数：219

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;任正非内部讲话&gt;&gt;

## 前言

教父式的企业家是中国企业家中最有魅力的一群人，任正非无疑是其中最具有代表性的一位。他被《福布斯》评为最受国际尊重的中国企业家，英国《经济学人》杂志认为他创办的企业是“外国跨国公司的灾难”，美国《时代》周刊评价他具有“惊人的企业家才能”，他被《中国企业家》杂志授予终身成就奖，他是中国所有企业家的光荣与梦想。

“惶者才能生存，偏执才能成功。”

这是任正非的名言，意即生存是靠惶惶不安，而成功则要靠偏执。

对于任正非来说，20年来他所孜孜以求的使命，就是回答“如何活下去，寻找我们活下去的理由和活下去的价值”。

人人敬仰的“英雄”任正非，是如何指引华为这个年仅二十余岁的“惶者”，使其成为中国最成功的国际化企业的呢？

2万元的创业资金，步履蹒跚、筚路蓝缕。

这时任正非说，“我们要塑造艰苦奋斗、吃苦耐劳的灵魂，我们要做烧不死的火鸟，要成为凤凰”！

华为开始艰难地发展，四处碰壁、人心涣散。

这时他说，“我们一定能渡过难关，我们要做燎原的星火，华为一定能三分天下”！

企业取得了一定的成就，人才不足、发展模式落后的问题突显。

这时他说，“人才增值才是最重要的增值，创新要以客户为导向，创造出来的东西没有商业价值，就别想让人们来奖励你”！

华为飞速成长，成长速度失控、内部发展不成熟。

这时他说，“活下去的必要条件是及时去除一切错误，不自我批评一味向前冲，没有合理的增长速度必将导致死亡”！

华为不断壮大，国内市场已经难以满足其发展，国际竞争日益激烈。

这时他说，“我们走出国门要坚持去粗取精，用奋斗的精神，在穿西装的人中走出中山装的风格”！

企业战绩辉煌，有人骄傲自满，艰苦奋斗的精神渐渐消失。

这时他说，“我天天思考失败，我们绝不能沾沾自喜，不居安思危就必死无疑”！

华为步入正轨，管理的制度却渐渐跟不上技术的进步。

这时他说，“不改进管理，企业就将死亡，要将生命注入永恒的管理优化中”！

在华为发展的每一个横、纵坐标点上，每一个关键的、迷茫的时间节点上，任正非总是及时地站出来，以其卓越的企业家智慧为华为指明方向。

因此，华为才取得了今天这样激动人心的、跨越式的传奇发展。

每一个时代，都会涌现出一大批英雄人物，任正非可以说是我们这个时代的英雄。

在企业界，像任正非这样优秀的商业领袖太少了，具备任正非这样的企业家精神的人太少了；尤其是像他这样沉稳睿智、大气磅礴、具有系统思维、创新眼光的企业家太少了。

我们需要以他为楷模，学习他经营企业的战略，学习他善于思考和创新智慧，学习他对西方文化去粗取精地吸收，学习他怎样培养宽广的心胸和低调的风格，学习他面对挫折时的勇气。

毫不夸张地说，任正非已经成为中国企业界的一座丰碑，值得我们仔细研究、深入领会，值得我们细心借鉴和揣摩。

我们每个人，不论现在正在从事哪一种行业，都应该在这样的学习中不断提高自我、突破自我，培养自己的各种专业素质与企业家精神。

任正非的智慧和精神不论在当代还是以后，都值得我们学习。

任正非的经营思想已经被更多的国家、更多的学者所研究、重视、传播。

任正非日益成熟的管理智慧，一篇篇热情、深刻而鼓舞人心的文章，一次次动人心魄的演讲，他大气磅礴地进行全球性布局，游刃有余地面对激烈竞争，这一切都令我们惊叹，有这样伟大的企业家作为榜样，实属我们同时代人的大幸事。

任正非并非天生就是卓越的企业家和领导者，他也是经过了披荆斩棘、披星戴月的奋斗，历尽艰难困苦，才成就辉煌。

<<任正非内部讲话>>

我们可以坦诚地讲，在企业管理与经营方面，我们的确需要以任正非为楷模，以他为方向、为导师，我们由衷相信，中国企业的未来，是靠华为这样的企业推动的。  
我们的时代需要越来越多的任正非，你会是下一个么？

## <<任正非内部讲话>>

### 内容概要

作为“军人帮”造就的狼性企业家，任正非开创了兵法治商的新型管理模式。在国际经济跌宕的形势下，任正非作为管理者，成功地将华为的科技带入全球一百四十余个国家，带领华为创下近两千亿元的年销售收入，并一跃成为全球第二大设备商。他是怎么做到的呢，又是怎么管理的呢，他究竟在关键时说了什么是他这么成功？《任正非内部讲话(关键时任正非说了什么)》将告诉你一切。

创业不易，守业艰难。

任正非如何能凝聚如此庞大的企业，一次次成功抵御金融风暴，在关键时刻力挽狂澜？《任正非内部讲话(关键时任正非说了什么)》深刻分析了华为发展过程中关键性的时间点，以及其时任正非所扮演的角色，透析一个知识的信徒如何引导企业的命运，如何在黑暗中抓住微光，应对企业面临的一次次危机。

## <<任正非内部讲话>>

### 作者简介

屠爽，毕业于北京理工大学德语系，财经类图书作者，主攻方向金融史、企业文化。对西方文化以及罗斯柴尔德家族有深入研究。已出版《30年后，女人拿什么养活自己》、《罗斯柴尔德为什么能》等优秀财经类图书。

## <<任正非内部讲话>>

### 书籍目录

#### 第一篇

关键时刻之草根创业

步履维艰，同心合力

#### 第一章 艰苦奋斗是华为的魂

华为是无数优秀员工成就的

创业的辛苦，只有华为人懂

任何时候都不能丢掉我们的魂

#### 第二章 前进需要背水一战的勇气

不跟随泡沫当时会死掉，跟随了泡沫未来可能死掉

集体辞职，我们公平竞争到底

企业发展最基本的理念就是活下去

#### 第三章 三分天下，终有华为一席

华为呼唤英雄

星火燎原，做建立大企业的准备

烧不死的鸟就是凤凰

关键时刻的启示之一：创业要有坚定的勇气和决心

关键时刻的启示之二：该冒险的时候必须勇敢前行

#### 第二篇

关键时刻之狼性生存

末位淘汰，不懈创新

#### 第一章 胜则举杯相庆。

败则拼死相救

相信我们的事业一定会胜利

决策不都是对的，需要理解与宽容

华为追求的从来不是利润最大化

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越

#### 第二章 人才的增值是企业最重要的增值

人力资本的增值大于财务资本的增值

培养人才要施行低重心战略

让自己成为一个开放的学习系统

落后者抓住机会，优秀者创造机会

#### 第三章 以个人的能量，将整个组织激活

永不做丧失斗志的“沉淀阶层”

板凳要坐十年冷

年轻是弱项，但也是强项

实行末位淘汰有利于保护优秀员工

#### 第四章 创新：思想上的创造才有价值

资源共享的创新才是真正的创新

小改进大奖励，大建议只鼓励

要创新出能卖掉的东西，就得“反幼稚”

关键时刻的启示之三：办企业就是办人才

关键时刻的启示之四：企业不创新，势必走向灭亡

#### 第三篇

## <<任正非内部讲话>>

关键时刻之野蛮生长

接轨国际，探寻机遇

### 第一章 瞄准世界上第一流的公司

西方人穿西装打领带，我们穿中山装一样行

竞争中要坚持“深淘滩，低作堰”

“本地化”的贴身服务

### 第二章 企业必须保持合理的成长速度

没有合理的成长速度就会死亡

扭扭捏捏，就会一败涂地

相互批评不好掌握火候，要提倡自我批判

让听得见炮声的人来决策

### 第三章 质量和服务关乎生死

客户的满意是我们成功的基础

忽略质量，那是自杀。

或杀人

让客户满意，就要坚持客户的价值观

打仗的队形是可以变换的

关键时刻的启示之五：中国企业要兼收并蓄，走出国门

关键时刻的启示之六：企业唯一的目标是创造客户

## 第四篇

关键时刻之居安思危

未雨绸缪，残酷竞争

### 第一章 天天思考失败，对成功视而不见

泰坦尼克号是在欢呼声中沉没的

别把公司当天堂

可以自豪，绝不能沾沾自喜

不能居安思危就必死无疑

自动降薪是为了戳破太平意识

### 第二章 掌握“知本”，再一次的兀\_泡沫崩溃也无所畏惧

把“论”留给社会学家，把“知本”留给我们自己

掌握核心技术就不会受制于人

谁有棉衣。

谁就能活下来

关键时刻的启示之七：发展速度跑不过危机，企业必将一败涂地

关键时刻的启示之八：打造知识密集型企业

## 第五篇

关键时刻之基业常青

两刃思维，灰度管理

### 第一章 从僵化到优化，优化后再固化

打麻将绝对不可以

管理落后要比技术落后更可怕

变革得太急切，效果不可能会好

管理中最困难的部分是成本控制

不想改进管理，企业已经死亡

### 第二章 任正非的A级管理要点

## <<任正非内部讲话>>

均衡发展，抓短木板

IT就是裁员、裁员、再裁员

以业务为主导，规范化管理

第三章 一个领导人重要的素质是方向、节奏

领导人的正确方向来自灰度与妥协

明哲保身的领导是变革的绊脚石

淡化英雄色彩是职业化的必然道路

让最有责任心的人担任最重要的职务

评价干部要不断推进任职资格

第四章 二十年成功与失败的积累锤炼出华为

要低调，不要响应

唯有文化生生不息

君子取之以道，小人趋之以利

核心价值观永远不能变

接班人的责任，是带领大家延续企业的生命

为家人的幸福和民族的振兴而努力

成功是一个讨厌的教员

关键时刻的启示之九：企业管理要不断优化

关键时刻的启示之十：企业领导者的素质能力至关重要



## &lt;&lt;任正非内部讲话&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页： 拓展透析 在松下电器公司的一期人事干部研讨会上，松下讲话并直接发问：“你在拜访客户时，如果对方问你，松下电器是制造什么产品的公司，你们如何回答？”

”业务部的人事科长恭恭敬敬地回答：“我会这样说：‘松下电器是制造电器产品的公司。’”“错，像你这样回答是不负责的！”

你们整天都在想什么？

”松下的训斥声响彻整个会场。

与会者都莫名其妙，遭训斥的人事科长更是不明白哪里错了。

松下的脸色十分难看，拍着桌子怒火冲天地说：“你们这些人都在人事部门任职，难道不懂得培育人才是你们人事干部最主要的职责吗？”

如果有人问松下电器是制造什么的，你们就要回答松下电器是培育人才的公司，兼做电器产品！经营的基础是人，对于这一点，我不知说过多少遍。

在企业经营上。

资金、生产、技术、销售等固然重要，但人是经营的主宰，归根结底人是最重要的。

如果不从培育人才开始，那松下电器还有希望吗？

”罩在创业初期，松下就已经认识到：拥有优秀的人才，事业就能繁荣，反之就会衰败。

松下公司重视知识型人才、科研和智力开发，当有人问及松下公司最大的实力是什么，松下回答：“是经营力，即经营者的能力。”

”他认为，“掌握了经营关键的人是企业的无价之宝”，强调在出产品前出人才，在制造产品前先培养人才。

为了达到“造人先于造物”的目的，松下开办了在职训练指南，又称之为OJT指南，指的是员工在日常工作中的培训教育。

为适应公司全体员工培训工作的全面展开，松下电器在职训练策划人宫木勇编写了《松下电器的在职训练》一书。

松下的心血没有白费，“造人先于造物”的方针让他成为日本经营之神，让松下电器誉满全球。

实际上，在现代企业管理中，无论是对员工进行专业技能培训，还是对管理层进行拔高训练，都是为了打造整个优秀团队。

培训的目的归根结底还是要落在组成地基的一砖一瓦上，即落实到团队中的每一个成员身上，因此，团队成员的勤奋学习、善于思考、创新思维等才是企业最终追求的结果。

个人赚钱靠脑袋，企业发展靠思路，只有将企业中所有的智慧集中在一起。

才能形成一个完善的发展战略，从而引导企业走向辉煌。

据中国工商联合会统计，15年前的企业现在剩下的还不到3%。

李嘉诚说：“昨天成功的经验，会成为今天失败的理由。”

”因此，为了提高企业的整体竞争力，就要锻造出一支具有超强竞争力的团队。

而这种团队的形成势必需要依靠知识的浇灌和经验的积累，因此，学习就成为成长的必要前提，不断激发着团队及团队成员的迅速成长。

如今，社会发展一日千里，新技术、新理念、新方法、新模式层出不穷，只有不断学习、不断进步，才能跟上社会发展的进程，不至于被社会所淘汰，才能引领整个企业不断向更高、更好、更强的目标迈进。

培养人才要施行低重心战略 要苦练基本功，重视普通员工、普通岗位的培训。

华为要培养优秀的科学家、营销专家、管理者，但我们整个培养工作要实行低重心战略。

要重视普通员工、普通岗位的培训。

要苦练基本功。

培养过硬的钳工、电工、厨工、库工、工程师、秘书、计划员、统计员、业务经理……每一个人、每一件工作都有基本功，要把员工“做实”紧紧抓住不放，否则大好形势就浪费了。

员工眼高手低的状况要克服，做一个踏踏实实的、在本职工作中有些作为的人。

<<任正非内部讲话>>

真正像江总书记希望的那样，向德国人民学习一丝不苟的实干精神。

## <<任正非内部讲话>>

### 编辑推荐

《任正非内部讲话:关键时任正非说了什么》编辑推荐：中国企业家中的教父级人物，作为“军人帮”造就的狼性企业家。

任正非每隔一段时间就会对华为内部发表一篇务虚式的讲话或文章，很多都成商界名章了。

在华为发展的每一个横、纵坐标点上，每一个关键的、迷茫的时间节点上，任正非总是及时地站出来，以其卓越的企业家智慧为华为指明方向。

因此，华为才取得了今天这样激动人心的、跨越式的传奇发展。

任正非是中国所有企业家的光荣与梦想。

他被《福布斯》评为最受国际尊重的中国企业家，美国《时代》周刊评价他具有“惊人的企业家才能”，他被《中国企业家》杂志授予终身成就奖，他不仅是一个卓越的企业家，也是一个天才的演说家。

他说物竞天择，唯有惶者可生存；他说逆流而上，唯有智者获成功！  
烧不死的鸟就是凤凰！

他的语言极具魅力，他的思想充满智慧。

《任正非内部讲话:关键时任正非说了什么》淋漓尽致地体现了任正非的远见、胆识、智慧。他于商场中翻云覆雨，于危机中力挽狂澜。

<<任正非内部讲话>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>