

<<管理只能这样吗>>

图书基本信息

书名：<<管理只能这样吗>>

13位ISBN编号：9787510415029

10位ISBN编号：7510415020

出版时间：2011-1

出版时间：新世界出版社

作者：车丰心

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理只能这样吗>>

内容概要

最“潮”的管理书，专为现代企业适应新形势下的发展，为新一代的管理者和员工而量身打造。

<<管理只能这样吗>>

书籍目录

第一部分第一章 简单宣言第一节 小测试第二节 事情原本非常简单第三节 简单的工作原理第四节 形成自然顺序第二章 必须弄清的几个问题第一节 是什么使工作变得复杂第二节 管理为什么会存在第三节 能否相信直觉第四节 谁管理谁第二部分第三章 从“管理者”变成“领导者”第一节 管理者做什么第二节 领导者做什么第三节 最简单的职业——领导第四节 小测试：你是领导者吗第四章 信任的力量第一节 简单管理的灵魂——信任第二节 学会授权第三节 容许犯错第五章 预防管理陷阱第一节 陷阱一：最重要的是解决问题第二节 陷阱二：经验非常有用第三节 陷阱三：矩阵结构很迷人第六章 我们如何简单地做事第一节 只做需要做的事第二节 做一个时间管理高手第三节 凡事必有先后顺序第三部分第七章 运用简单指导原则第八章 简单，从语言和文字开始第九章 有效沟通第十章 认识你的员工第四部分第十一章 减法法则第十二章 对错法则第十三章 简单管理中的数字第十四章 简单管理十诫

<<管理只能这样吗>>

章节摘录

管理的实践和程序在很大程度上是对应于20世纪的一个最重要发展，即大型组织的出现而言的。如果缺乏良好的管理，复杂型组织必将一团糟，进而直接危及到它们的存在。而有序的管理则会赋予组织诸如产品质量、收益等许多重要方面相应的秩序和连续性。

领导者是相对于变革而言的。

当今的经济更加富于竞争性，更加趋向于变化不定。

日益迅猛的技术革新、日益增强的国际竞争、市场的放松管制、资本密集型产业的生产能力过剩、不稳定的石油卡特尔、垃圾证券的冲击以及劳动力的变化等等，都是导致趋势的要素之一。

而如此变化的结果就是，单纯地重复昨日所做的事或仅仅比昨天改善5%已经难以确保成功了。

在新的环境下，变革日益成为维系生存、增强竞争力的必要条件，而更多的变革总是要求更强有力的领导。

领导和管理，在工作的动机、行为的方式方面存在着很多的差异。

管理者只会毫无重点地将事情弄得复杂难办。

他们认为管理等于复杂，就急于表现得比其他人聪明。

他们不能启发任何人；相反，任何与“管理”联系在一起的特质往往会受到领导者的抵制，比如压抑、控制、让员工处在黑暗中、将他们的时间浪费在报告和细枝末节上、采取“紧逼盯人”的方法等，这些特质都无法培养员工的自信心；而且，领导者能以清晰的远景规划启示人们如何将事情做得更好，譬如罗斯福、丘吉尔与里根。

不能说管理者是用一种消极的态度来工作，但是基本上管理者应该是循规蹈矩，即按照企业某种要求来做事情，而不会越雷池半步；但是领导者就不一样了，他完全是用一种个人的、积极的态度来面对目标。

只要是对绩效有帮助和有影响的，他可以随时做。

.....

<<管理只能这样吗>>

媒体关注与评论

员工培训是企业风险最小，而收益最大的战略性投资。

——著名企业管理学教授 沃伦·贝尼斯 世界上每100家倒闭的大企业中，有85%是因为企业管理者的自身原因造成的。

——美国著名管理咨询企业兰德公司 人才是利润最高的商品，能够经营好人才的企业才是大赢家。

——联想集团总藏柳传志 管得少，就是管得好。

——原通用电器公司总裁杰克·韦尔奇 成功的企业领导不仅是授权高手，更是控权的高手。

——美国著名管理专家 彼特·史坦普 能用他智慧去完成自己工作的人是伟大的。

——美国管理专家 旦恩·皮阿特

<<管理只能这样吗>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>