

<<帝范>>

图书基本信息

书名：<<帝范>>

13位ISBN编号：9787510403644

10位ISBN编号：7510403642

出版时间：2009-7

出版时间：新世界出版社

作者：李世民

页数：105

字数：70000

译者：唐政

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<帝范>>

### 前言

唐太宗李世民（599 - 649），在中国历代皇帝中，其文治武功可以说无人企及。

就其个人魅力而言，亦足以成为后世为政者的表率。

经过玄武门之变，李世民登上帝位，迅即表现出非凡的治国安民的才能，开辟了一番大唐盛世，史称“贞观之治”。

在为政期间，他选贤任能，赏罚严明；虚心纳谏，杜绝谗邪；轻徭薄赋，不夺农时，使国家很快强盛起来。

当时，社会稳定，民心纯朴，一面详宁安逸的景象：“商旅次野，无复盗贼，囹圄常空。

马牛布野，外户下闭。

”唐朝的国力达到空前的强大，都城长安作为一个百万人口的世界性大都市，已经成为世界的中心，各国来使，冠盖如云。

## <<帝范>>

### 内容概要

《帝范》共十二篇：君体、建亲、求贤、审官、纳谏、去谗、诫盈、崇俭、赏罚、务农、阅武、崇文。为文虽短，但文辞有力而优美，展现出一代英主对人生和世界的体悟；也是一个马上争天下、马下治天下的开国君主一生经验的总结。

其充满哲理性的语言，或一言中的，或一语道破天机。不但闪烁着看问题的高瞻远瞩，也隐含着论理的深邃透彻。

《帝范》——中国历史上最好的管理和统御之道。

《帝范》一书是李世民一生执政经验的高度浓缩。

他曾经这样告诉太子：“饬躬阐政之道，皆在其中，朕一旦不讳，更无所言。

”可见，他对本书的高度自信。

事实也的确如此。

在本书中，他对为政者的个人修养、选任和统御下属的学问，乃至经济民生、教育军事等家国事务都做出了非常有见地的解答。

本书没有对《帝范》做出标准式的翻译，而是根据其思想内涵，并根据现代执政思想和管理思想的发展，做了某种程度的诠释和延伸。

## &lt;&lt;帝范&gt;&gt;

## 书籍目录

前言《帝范》原序卷一 君体第一：自身修养的学问 1、执政须为民 2、志向远大，内心公正  
3、有德才能号召四方 建亲第二：运用权力的学问 1、权力须与人共享，事业须和民与共 2、共同的利益使事业得以久远 3、用人不唯亲，选才看能力 4、合理分权，相互制衡 5、了解百姓的心声，为百姓做好事 求贤第三：使用人才的学问 1、贤德之才，是事业成功的保证 2、求才要不论出身，纳才须锲而不舍 3、善用人才体现着领导者的能力和气度卷二 审官第四：选任官员的学问 1、知人、安民，是为官者的基本责任 2、用人要尽其才，取其长 3、没有不能用的人才，只有不会用的官员 4、善集众智，用人得当 纳谏第五：听取意见的学问 1、广开言路，虚心听取群众的呼声 2、忠言逆耳，唯理是从 去谗第六：杜绝小人的学问 1、干大事必须远小人 2、辨奸之道 3、亲小人，远贤臣，会致事业受损 4、良药苦口利于病，忠言逆耳利于行卷三 诫盈第七：防止骄傲产生过失 1、生于忧患，死于安乐 2、玩物丧志，骄奢扰民 3、上有所好，下必甚焉 崇俭第八：防止侈靡导致堕落 1、声色犬马是自我堕落的始端 2、勿以善小而不为，勿以恶小而为之 3、施政更需俭，繁政亦为奢 赏罚第九：防止不公招致乱政 1、赏罚的基本法则 2、赏罚的目的在于治病救人，推广德行 3、赏罚必须公正，不避亲，不仇仇卷四 务农第十：关心“三农”，以利社会稳定 1、农事乃一国之大事 2、重视“三农”，言语之外，更须力行 阅武第十一：军备不怠，是长期和平的基石 1、武备是和平的后盾 2、盛世更须修武 崇文第十二：教育民众，更要教育自己 1、文化是社会的经纬 2、通过教育，提升民智，提升领导力 3、领导者的道德修养《帝范》全文

## 章节摘录

卷一君体第一：自身修养的学问1、执政须为民欲为君者，能以德和民，民人乐为之用，乃可以为国。

苟不以德和民，人民离散而不附，虽欲为君，得乎？

作为高级官员，职权并非人民拥护的前提。

只有爱护人民，保护人民，才能得到人民的衷心拥护，否则，人民就会背叛你，唾弃你。

一个高级官员必须具备高于民众的品德，并以德服人，以德领人。

这样人民才会团结在你的周围，并群策群力，使政策得以施行。

假如官员不以民众的利益为中心，甚至虐民、害民，那么，就会人心离散，弃你而去。

此时，欲为官亦不能矣！

每个高级官员，外表都应该做到像山岳一样稳重、坚定，使人有尊崇、敬畏之感。

这就是官员的外在修养。

厚重的仪表并不是天生的，而是来自于时时刻刻的自我修养。

所谓“德重如山岳”，具备高尚的品德，官员在百姓心目中自然就会重如山岳；如果没有高尚的品德，即便你真的像山岳一样，恐怕也难以得到百姓由衷的敬畏。

当政者须树立天下为公的意识，决不能有丝毫的偏私。

倘若有了私心，就无法做到公正无偏，这样，你在百姓心中就会失去应有的分量，也就不能得到他们的爱戴了。

所以，为公之心，公正之行，乃为官者必须具备的素质。

当政者应该做百姓的表率，做天下民众向往的归宿。

只有那些不负众望，爱护人民，关心人民利益的人，人民才会重视他们，并认可他成为自己的保护伞和自己的归宿。

任何官员，如果不能成为百姓所向往的归宿，他就不配占据那个职位。

2、志向远大，内心公正人君心不平正，则是非不明。

心若平正，则是非明矣。

以此制断，事事物物自得其宜矣。

领导者，必须具备宽广的胸怀和远大的志向，这样他的心才能包容宇宙，涵容万物。

如果总是小肚鸡肠，器量狭窄，他又如何具有容人之量？

又如何不做到褊狭、有私？

作为领导者，如果能使自己修养到平心静气，公正地对待天下的人和事。

那么临事就能做出正确的决断。

《大学》中曾说：“所谓修身养性，就是要做到能够使自己的心气平正。

如果一个人心中有愤怒，就做不到平正；心中有喜好，就做不到平正；心中有忧愁，也做不到平正；心中有恐惧，同样做不到平正。

”可见，一个人要想做到自身的公正，就必须摒弃所有的私心杂念和个人的喜怒好恶。

这决非一件容易的事。

3、有德才能号召四方非威德无以致远，非慈厚无以怀人。

没有威望和好的德行，就不能号召远方；没有慈善和宽厚的爱心，就不能安抚万众。

这二者是相辅相成，缺一不可的。

威要靠德而立，德须凭威而行。

作为执政一方、为民请命的官员，如果没有威严，做事畏首畏尾、谨小慎微，就不能使邪恶畏服，社会就不会太平，政策也不能得到有效的贯彻和执行。

这样就无法做到保护人民，而人民也会因此产生怨气。

反之，如果行事无德，不知和谐，只想靠自己的权威来胁迫民众遵从，同样也不会得到民众的内心畏服，最后只能落个众叛亲离、孤家寡人的结果。

所以，领导者在树立威信之后，还应该运用慈善和厚爱来关心民众。

## &lt;&lt;帝范&gt;&gt;

体恤民众的生活，即所谓“恩威并施”。

政策和法规要与民情、民心相一致，才能收到良好的执政效果。

领导者需注意亲属关系。

古人常说，一屋不扫，何以扫天下？

就是这个道理。

事实上，很多腐败、乱政，往往是从最亲近的人开始的。

所以，领导者除管理职权分内之事，还需管理家庭、身边之事，使自己的德行、政令，不至于因亲属和下属的乱行而破坏。

这也是领导者的品德修养之一。

体恤下属，关心下属，与下属一起团结工作。

是和谐执政、有效执政的重要基础。

尤其对地方和部门的一把手来说，最终是否能够保证整个地方和部门的正常运转，以及工作、事业目标的完美实现，都依赖于部门全体成员的协同工作程度。

从职权上讲，一把手虽然负全责，但对下属还是应该以礼相待，团结共事，多做协商。

这样，下属才会心甘情愿地为部门的整体利益服务，你也才会真正得到有用的人才。

如果总是蛮横地对待下属，那么，不是培养出奴才，就是最终导致众叛亲离。

所以，有能力的领导者决不会压服属下，而会更多地靠德行和能力去令下属折服。

领导者应该克己勤劳，以彰显自己的德义。

作为领导者，尤其是担当全面责任的主要领导，时刻都会面对下属的顺耳之言，恭维之词，这也是人之常情。

因此，领导者应该保持清醒的头脑，警醒自己不要妄自尊大，不可一世。

相反，更要以身作则，勤于政事。

这样，德行才会令人周知，处理事情才能做到恰到好处。

建亲第二：运用权力的学问1、权力须与人共享，事业须和民与共旷道不可偏制，故与人共理之；重任不可独居，故与人共守之。

“大厦靠众材而成千间之广；大鹏借羽翼可扬万里之远。

”事业的最终实现，来自于众人的同心协力。

做孤家寡人，最终是必然失败的。

对每一个领导者来说，都必须学会与人分享权力，使自己的班子共同为了一致的目标，竭尽全力。

这样，才能最终实现执政为民的事业理想，自己的未来也才可能是光明的。

须知，事业乃全体人民的事业，应该为了广大人民和国家的福祉而躬力亲为。

每个领导者手中的权力都非私权，只能运用于民，为民谋利。

水若无源，即便构筑堤坝，亦不能阻止最终的干涸；树若无根，即便常常地灌溉，也无法保证其不会枯萎。

为官者，若想为国家、人民做出一点事情，就决不能大权独揽、独断专行。

一个人的智力毕竟是有限的，你无法做到事事周全，无所纰漏。

为此，就必须学会分权。

但是，分权切不能任人唯亲，而要任人唯贤，以才为本。

即便你才高八斗、能力过人，并且精力充沛，通过合理的分权，也能让工作执行得更加精细，事业之路更为通畅。

所以，分权非不可，而须必行；专权非斟酌，而应力禁。

作为执政一方的官员，他所面对的工作和事业，往往繁琐复杂，虽然他拥有至高的权力，或者过人的能力，但是，一个人又怎么能够事必躬亲，做好一切呢？

古人云，创业不易，守业更难。

这个守业决不是靠一个人来守的，而需依赖大家的力量，特别是人民的力量。

亲信下属，坚信民心，才能保证事业的畅行完美。

在过去，项羽因为不信任手下的人，而最终灭亡；刘邦则因为放手使用人才，结果最终获胜。

## &lt;&lt;帝范&gt;&gt;

可见，分权·信民实乃事业成功之大道。

在秦朝，大臣淳于越曾进谏始皇说：“我听说周代的江山之所以长久，是因为分封了皇室子弟和有功之臣，这样国家才有了支撑和辅弼。

现在陛下您虽然拥有了整个天下，但您却始终不知分权，使国家没有辅弼，一旦遇到危难，又怎么能够自救呢？

凡事不去汲取古人成功的经验，而能做到长久平安的，听都没有听说过啊！

”可惜的是，秦始皇最终没有采纳他的建议，结果二世而亡。

由此可见分权、信民的重要性。

2、共同的利益使事业得以久远安危同力，盖衰一心。

《书》曰：“乃一德一心，立定厥功，惟克永世。

”领导者的分权和信民往往能够使总体的事业得到保障。

这是因为，那些分享权力的下属会承担你的责任，减少你的判断失误。

同时，获得分享权力的人，也会成为既得利益者，就会在工作中与你同舟共济，一同为共同的工作和事业出策、出力。

对民众来说也是同样的。

执政者取信于民，告知他们事业的目标，以及他们能够从事业的发展中改善生活、获得进步，那么，他们就会衷心地拥护你的政策，一起来关心事业的发展情况。

这就使事业的发展有了基础性的保障。

为官者的利益必须与人民的利益获得一致，并广泛地运用群众的智慧和力量。

共同利益是事业成功的绝对基础。

这就是枝叶繁茂则根基就不易动摇的道理。

一个国家就像一个人一样，如果没有手足，即使心里想干什么，恐怕也无法办得到吧？

3、用人不唯亲，选才看能力远近相持，亲疏两用。

在运用人才方面，领导者必须注意一点，就是切切不可任人唯亲。

而要善于使用一些和自己没有关系，但为人可靠并有实际能力的人。

而且，既使用与自己关系近的，也使用一些与自己关系远的，还能起到远近相互牵制的作用。

这样亲疏兼用，可以防止所任用的人相互之间结党营私。

纵然有人试图谋取私利，也会因为被别人阻遏，而无法得逞。

俗话说，疏间亲，淫破义。

领导者的所作所为，应该要以事业为准绳，以道德为典范。

既不要听信别人的片面之词，也不要因为一些偶尔的错误行为令事业功败垂成。

在用人方面，务必做到“疑人不用，用人不疑”。

对于交办的事情，都要以结果和效果来衡量，频繁的“朝令夕改”，只能使做事者畏首畏尾，无所适从。

4、合理分权，相互制衡末大则危，尾大难掉。

流尽其源竭，条落则根枯。

中央和地方，上级和下级的关系，始终是领导者工作中需要仔细考虑的问题。

在分权的过程中，不但要考虑到权力的有效分配，同时，还应该注重权力的相互制衡。

从而使权力不会被乱用，并防止下级官员的乱权和腐败。

在汉朝夺取政权之后，刘邦吸取秦代因为没有分封而灭亡的教训，大规模分封诸王。

结果，极大地削弱了中央的力量，使地方权力过于集中，从而出现地方与中央分庭抗礼的现象。

这就如同枝叶长大繁茂而根却很小，必定会折断；尾巴大身体却很小，结果就难以调转身子一样。

最终，出现了“七王之乱”，使国家陷于危难之中。

由此可以看出，分享的权力也必须得到有效的制衡和监督，否则非但不会给事业带来益处，反而可能有所损害。

故此，当主要领导分权给下级之后，还应该对分配的权力进行监督和制衡，使权用到实处，用到合理处。

## &lt;&lt;帝范&gt;&gt;

三国的曹操则走向了另一个极端，他因为看到汉代因分封而致天下大乱的害处，却忽略了秦代不进行分封的过失。

因此，他绝不分封子弟，致使失去了对政权的主导权。

而魏国的江山还要靠别人来保护，最终使社稷落入异姓之手。

这说明，执政权是每个为政者不应该放弃，也不能放弃的权力。

失去这个权力，也就失去了为民谋利的根本。

所以，古人常说，支流无水，则整个水流都会枯竭；树枝凋落，树根也就无法保全。

所说的正是这个道理。

综上所述，没有监督的权力，则会导致乱政；不能掌握的权力，则会最终失去权力。

二者都会失去为国分忧、为民请命的根本。

下级掌握太多的权力，则可能使整体的政策无法一致贯彻，从而出现各自为政的局面，使地方利益高于国家利益，局部利益重于全局利益，从而危害国家大计。

反之，不能善用分权，不能把握权力，就等于放弃了权力，那么，以权强国，以权富民的宗旨同样也不能达成。

最好的办法是合理分权，相互制衡，使权力得到正确、正当的运用。

这样，上级就不会对下级产生猜忌，下级之间也不会争权夺利，无端积怨。

由此，使中央和地方、上级和下级之间利益整合，共同维护国家的安全，促成事业的发展。

这种折中策略，才是治国安邦的根本所在。

5、了解百姓的心声，为百姓做好事广览兼听，极群下之知，尽天下之美，至德昭然，施於方外，此为宏德之资也。

如何使政令得以执行？

如何使领导者获得良好的政绩呢？

最重要的一点就是，要广听民意，善于了解百姓的心声，学会为百姓服务、为百姓做好事。

这是权力最正确的运用，也是符合国家和全局利益的运用。

这样，他才能成为百姓心目中的清官、好官。

而为民服务、为民谋利，并非迁就百姓的一切想法。

凡事都应该以法为度，以政策为工作的出发点。

并且，所有的政令和法令都应该让百姓周知，这样，每个人才会成为守法的公民。

处理事情固然应该灵活机便，但需要坚守的原则却不能有丝毫的动摇。

相反，还应该将原则讲到明处，并不断地强化和广大之，时刻都不要忘记。

只有以至大至公的心境去包容万物，才能令百姓敬仰；只有具备覆盖大地的度量，才能使百姓依循。

而不至于无端生事。

对领导者来说，胸怀坦荡、品德高尚、天下为公、谋利为民，都是他应该取法的普世美德。



<<帝范>>

媒体关注与评论

李世民是继孔子之后中国数一数二的伟人。

——筑东阳，《李世民》一书的作者古能军无出李世民之右者，其次则朱元璋耳。

——毛泽东

<<帝范>>

编辑推荐

《帝范:中国最伟大帝王的沉思录》：中国历史上最好的管理和统御之道；毛泽东曾说，"李世民的工作方法有四"，即李世民平定四方，用怀柔政策，不急功近利，劳民损兵；不贪图游乐，每早视朝，用心听取各种建议，出言周密；罢朝后和大臣们推心置腹讨论是非；晚上同人高谈经典文事。对这位古代领袖俊杰的为政能力做出了极高的评价。

《帝范》一书是李世民一生执政经验的高度浓缩。

他曾经这样告诉太子："饬躬阐政之道，皆在其中，朕一旦不讳，更无所言。

"可见，他对《帝范:中国最伟大帝王的沉思录》的高度自信。

事实也的确如此。

在《帝范:中国最伟大帝王的沉思录》中，他对为政者的个人修养，选任和统御下属的学问，乃至经济民生、教育军事等家国事务都做出了非常有见地的解答。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>