

<<谁是剥削企业的人>>

图书基本信息

书名：<<谁是剥削企业的人>>

13位ISBN编号：9787510401947

10位ISBN编号：7510401941

出版时间：2011-3

出版时间：宇文智 新世界出版社 (2011-03出版)

作者：宇文智

页数：177

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<谁是剥削企业的人>>

### 前言

为什么企业的账面上有高收入却没有高利润？

为什么企业的人手众多而效益很差？

企业发展缓慢甚至亏损的深层次原因是什么？

本书给出的回答是：所有发展不利的企业必定有若干个剥削企业的人！

谁是剥削企业的人？

谁是阻碍企业发展的人？

谁是降低企业利润的人？

谁是增加企业成本的人？

这些问题必须搞清楚，而且在一开始就要搞清楚，否则企业一定会出现诸如上述的问题。

美国人力资源协会曾作过一个统计，在一个三人组成的团队里面，有一个是创造价值的，是优秀的；有一个是没有创造价值的，是平庸的；还有一个是创造负价值的，是拖累企业的。

三个人中就有两个是没用的，甚至有一个是有害的，这并不是耸人听闻！

所有亏损的企业中，一定存在着若干个在剥削企业的员工，他们所贡献的价值低于平均水平甚至是负值，企业的增长与盈利不得不为这些人埋单，试问，如何能不亏损？

企业必须把剥削企业的人揪出来，同时，企业的每一个人也应当反思自己在工作中的态度、观念、方法、技巧等等。

企业和员工不应该是利益共同体的对立面，如何建立和谐共赢的劳资关系是老板与员工共同考虑的问题。

在危机困难时期，老板和员工更应该互相理解支持，携手共赢。

要使员工和老板进行密切合作，关键问题不在于制定什么制度和办法，而是要实行劳资双方在思想和观念上的根本转变。

如果员工和老板都把注意力放在提高工作效率、贡献更多价值上，那么工作效率提高了，企业利润增多了，不仅员工可以多拿工资，而且老板也可以多拿利润，整个蛋糕做大了，自然可以实现双方“最大限度的富裕”。

明智的员工不应该把企业和自己看成是对立的，应该把老板视为自己的伙伴，以合作为基础，以双赢为目标，共同努力、共同奋斗，一起把蛋糕做大！

致力于把蛋糕做大的人一定是企业最不可替代的人，他们一定会做最正确的事情而不必老板交代；他们一定会拥有最核心的竞争力，让企业成功，让自己成长；他们一定是公司的问题解决专家，没有任何逃避的借口，只有不断涌现的解决问题的办法；他们一定会以企业发展为己任，时刻为企业着想，节俭而高效；他们一定没有推诿和懈怠，在任何任务面前只有真正的执行和到位的落实；他们没有浮躁的工作作风，只会用业绩证明自己的能力，用工作证明自己的价值。

## <<谁是剥削企业的人>>

### 内容概要

美国人力资源协会曾做过一个统计，在一个三人组成的团队里面。有一个是创造价值的，是优秀的；有一个是没有创造价值的，是平庸的；还有一个是创造负价值的，是拖累企业的。

三个人中就有两个是没用的，甚至有一个是有害的，这并不是耸人听闻！

所有亏损的企业，一定存在着若干个在剥削企业的员工，他们所贡献的价值低于平均水平甚至是负值，企业的增长与盈利不得不为这些人买单，试问，如何能不亏损？

企业必须把剥削企业的人揪出来，同样，企业的每一个人也应当反思，自己在工作中的态度、观念、方法是否让自己成为企业的成本。

成为剥削企业的人。

企业和员工不应该是利益共同体的对立面，如何建设和谐共赢的劳资关系是老板与员工共同考虑的问题。

在危机困难时期，老板和员工更应该互相理解支持，携手共赢。

## <<谁是剥削企业的人>>

### 书籍目录

第一章 谁是真正剥削企业的人从员工与企业的本质关系谈起三个人中就有两个是没用的一个人的成本到底有多大你的工资从哪里来?裁员是怎么造成的?员工与企业关系的精神革命——为什么不把蛋糕做大?企业是大家的,利益是一致的要做拉动者,别做剥削者第二章 每一个人都应该反省老板该反思:一招不慎满盘皆输管理者该反思:你不是一个人在战斗员工该反思:你是否是企业的负债工作的无效造成企业资源的无限消耗工作的无序是恶性循环的根源浪费时间是最常见的剥削胜任是最基本的要求第三章 做了多少不重要,重要的是你贡献了多少完成任务不等于结果让工作的结果超出报酬接受了任务就等于做出承诺忙,就要忙到点子上做好了,才叫做了一开始就想好如何去做聪明工作比努力工作更重要第一次就把事情做对做表面工作等于欺骗自己第四章 让企业成功,让自己成长自己的发展方向要以企业发展为坐标把职业当事业,把企业当家业轻视工作将让你一无所有将自我实现与企业利益达成一致对工作负责就是对自己负责心怀感恩之心为公司赚钱就是为自己赚钱站在企业的角度思考问题和老板分享你的想法.....第五章 不找借口找方法,不换脑袋就换人第六章 节约的都是利润,省下的就是赚到的第七章 真正的执行,到位的落实第八章 用业绩说明你的能力,用工作证明你的价值

## <<谁是剥削企业的人>>

### 章节摘录

版权页：或升职做了他的上司。

或另谋高就有了自己的事业，或被公司送进大学进修，只有他，仍旧在抱怨声中，做着他自己蔑视的修理工。

奎尔的行为所造成的后果难道是一种偶然吗？

相反，这是一种必然。

作为员工。

你幼稚地认为你对工作的轻视目光，会瞒得过老板的视线。

老板们或许并不了解每个员工的具体表现，熟知每一项工作的细节，但他能做为你的老板。

或者因为经验，或者因为曾经在某方面卓有成效的努力，一定有他超出一般的能力和见识。

你轻视他给你的工作，他自然也会根据你对工作的态度来设定你在公司的未来。

其实在我们身边，奎尔这样的人并不少见，他们不尊重自己的工作，不能将工作看成是创造人生事业的必由之路和发展人格的助力，而把它视作衣食住行的供给工具。

认为工作是生活的代价，是无可奈何、不可避免的劳碌。

这样的错误观念将他们的人生和事业都定格在一种永远被动的生活方式里，使他们不愿意奋力崛起，努力改善自己的生存环境。

对他们来说，只有体面的工作才是真正的工作，只有从事高薪的工作才能使自己致富。

岂不知任何伟大的工程都始于一砖一瓦的堆积，任何耀眼的成功也都是从一点一滴中开始的。

这一砖一瓦、一点一滴的累积，都需要他们在工作中以尽职尽责的精神去完成。

好岗位、好工作人人趋之若鹜。

普通琐碎的工作人人唯恐避之不及。

但好工作和好岗位是从哪里来的呢？

什么样的工作才算是普通琐碎的工作呢？

## <<谁是剥削企业的人>>

### 编辑推荐

《谁是剥削企业的人:深入探讨员工与企业实质关系(第2版)》：为什么企业的账面上有高收入却没有高利润？

为什么企业的人手多而效益差？

企业发展缓慢甚至亏损的深层次原因是什么？

谁是剥削企业的人？

谁是阻碍企业发展的人？

谁是剥削企业利润的人？

谁是增加企业成本的人？

谁是降低企业绩效的人？

以上问题，值得企业中的所有人认真思考！

创造利润，减少成本，成为企业最有价值的人。

企业和员工不应该因为利益而形成尖锐的对立，如何建立和谐的上下级关系是老板与员工需要思考的问题。

在危机困难时期，老板和员工更应该互相支持，携手共赢。

<<谁是剥削企业的人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>