

<<读懂下属的心>>

图书基本信息

书名：<<读懂下属的心>>

13位ISBN编号：9787510042935

10位ISBN编号：7510042933

出版时间：2012-3

出版时间：中国出版集团，世界图书出版公司

作者：徐卫东

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<读懂下属的心>>

### 内容概要

任何成功的领导，无不拥有一大批的服从者和追随者。  
通过带领由自己的服从者和追随者组成的队伍，这些成功的领导得以在其所在领域化解危机，建功立业。

任何一位成功的领导都能读懂下属的心思，知道下属最在意什么，最需求什么，然后满足他们，从而使下属自动自发，屡创佳绩。

所以，想当一名成功的领导，就一定要学会当下属“肚子里的蛔虫”，多学一点读心识人心理学。

如何学？

熟习《读懂下属的心》！

## &lt;&lt;读懂下属的心&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 不懂读心术，当不好领导干部——带队伍者不可不知的识人用人心理学杰出的收藏家与平庸的收藏爱好者的区别是：前者能“读懂”古董的“心”，很容易地判断出古董的价值所在以及价值的大小成功领导与平庸领导的差异是：前者能读懂员工们的心，能轻松地分辨出每位下属的长处与短处，然后人尽其才。

要想淘到古董就得有好眼力，要使人才发挥最大潜能来助你成就大事，你也得有好眼力！

任何一位出色的领导都能读懂员工的心思，知道员工最在意什么，最需求什么，然后满足他们，从而使员工、工自动自发，屡创佳绩。

所以，想当一名成功的领导干部，就一定要学会做员工“肚子里的蛔虫”，多学一点读心识人心理学。

读懂员工心思，找出开启员工心门的钥匙懂得“知人晓事”，才是好领导知人不易，每个人都既特别又唯一当领导一定要懂的几种员工心理看“眼”识人：透过心灵的窗户读懂对方神态是心灵的大门，观其神能知其行声音是性格的表征，听其声能知其性习惯最容易“出卖”人的真实内心领导读心识人的关键点：“德”与“才”读心识人要过三道“关”第二章 成功领导知道人才最想要什么——全球成功领导都知道的读心识人经验成功领导知道，想使自己的事业长青，企业屹立不倒，就一定要会发现、培养和启用有用的人，甚至比自己强的人。

成功领导能吸引一大批人才前来帮助自己成就事业，是因为他们知道人才的真正需求。

什么是人才想要的呢？

做出相应工作成绩后希望获得的相应报酬。

除此之外，人才其实还希望领导能有一股人情味儿，对自己有最起码的尊重与礼遇，能平等地与自己沟通交流。

如果领导还能够打造一个让人才的能力获得充分发挥的平台，能根据人才的不同长处安排不同的岗位，人才将对领导由感动升级为忠心耿耿。

人才都希望领导能“礼贤下士”招贤纳士是找帮手而不是找下人为了引来凤凰，好领导得先栽好梧桐树聪明的领导很注意为自己打造良好的声誉发现员工长处并用好，是当领导的基本功成功领导用人“按需而定”，平庸领导选才“人高于事”平等交流才会让人才全听你的给员工面子，就是为自己积累助力你期望什么，员工就会努力干什么加薪不是万能，但不加薪万万不能要么赞扬，要么批评，就是别把人才不当回事第三章 尝到被激励的甜头，员工会越干越有劲第四章 左手亲和力，右手权威感第五章 用“火眼金睛”辨出真假人才第六章 读懂自己更利于掌控别人

## &lt;&lt;读懂下属的心&gt;&gt;

## 章节摘录

好的领导者，一定要具备一项重要能力--洞察人才，也就是识别人才，从众多的人中找出有能力和特点的、适合自己企业的人才。

而要做到这一点，光有眼力是远远不够的。

一个人如果没有好的心态，即使面对太阳，也会看到阴影。

对领导者来说，洞察人才首先要练好四种心态，这些心态直接决定了领导者会以怎样的眼光来识别人才。

第一种心态：爱才之心 就是说领导者要有爱惜人才的真心。

人是一切资源中最宝贵的资源，人才的资源配置是一切资源配置中最高层次的配置。

领导者作为配置资源的组织角色，一个重要职能就是爱才。

只有爱才，才会懂得珍惜人才的优势和长处，才不会把人才的才能浪费在毫无意义的事情上，才能够给人才创造宽松的环境和广阔的平台，让人才尽情发挥。

领导者具备爱才之心的先决条件是要有器量。

千里马多是烈马、有个性的马，只有拉磨的马最温顺。

能容得了人才需要大器量，领导者的器量却不是一朝一夕之间就能具备的。

虽然《三国演义》中的曹操在传统看法中并不是正面角色，可谁也否认不了曹操的器量古今无双，其麾下才会猛将谋士如云。

水泊梁山在王伦的治理下只是一群寻常草寇，但在宋江的领导下做出了惊天动地的事业。

宋江这“黑矮杀才”并没有过人的武艺，让一百单八将心悦诚服的还是器量。

第二种心态：求才若渴 领导者对待人才的这种态度反映其渴求人才的强烈愿望和迫切心情。

当一个领导者求才的心情好比自己渴了需要喝水一样，他就会『懂得主动去寻找自己需要的人才了。

《史记》载周公的话：“我一沐三捉发，一饭三吐哺，起以待士，犹恐失天下之贤人。

”可见周公求才的迫切心情。

电影《天下无贼》里有句幽默的台词：“21世纪什么最贵？

人才最贵。

”《

辞海》对人才的解释是：人才是具有特殊才能的人，包括政治、经济、文化、科技、教育、军事等方面的。

正因为人才对企业的重要性，很多领导者恨不得尽揽天下贤才为自己所用。

最典型的例子就是刘备三顾茅庐，请诸葛亮出山相助。

其实，刘备之所以能够成为三分天下的霸主之一，和他的求才若渴是有很大关系的。

包括关羽、张飞、赵云、马超等人，都是刘备在极度渴望人才的心理支配下尽力招揽的。

当然，刘备也通过考查发现这些人确实是人才，是自己所需要的。

第三种心态：识才之眼 领导者要有发现人才、识别人才、辨别人才的眼光和智慧。

识才是一个复杂的、有序的心理认可过程，包括观察、分析、辨别、判断、选择等。

领导者的识才之眼主要担负着两个方面的任务：一是将那些埋在人群中的各类有用人才识别出来，二是把那些别有用心、庸才辨别出来。

.....

## <<读懂下属的心>>

### 编辑推荐

想当领导干部者的指路书想当高层领导者的必修课。

本书让你看透人心于咫尺之内，俘获人心于弹指之间。

这套读心识人秘笈、用人御人诀窍，来自于毛泽东、刘邦、曹操、刘备、诸葛亮、曾国藩、胡雪岩、卡内基、比尔·盖茨、松下幸之助等识人用人大师，是世界成功领导最有价值的识人用人经验，是跻身高端人物圈的通行证，是带出卓越队伍的必备能力。

成功领导之所以能让很多人乐意追随自己，为自己“卖命”，是因为他们都有着一套“读心术”，知道下属心里想什么，主要需求是什么，对领导的期望是什么。

掌握一套真正有效的读心识人技巧，帮助提高自己研究人的行为的能力，完善对人的了解和认识的方法，弄清对方为什么要这样说而不那样说，要这样做而不那样做，透过现象看本质，透过“肚皮”识真心，读懂对方隐藏在内心深处的真实动机。

通过熟习《读懂下属的心》，你将迅速培养起卓越的驾驭他人的能力，并以崭新的面貌重新出现在大家面前。

这种崭新的面貌，表现在仪表上、言谈上、举止上、心态上，更表现在能力上。

从此，你将在心灵深处开启理解、预见进而指挥他人行动为你所用的力量源泉，使你拥有高超的管理技巧和驾驭他人的能力！

<<读懂下属的心>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>