

<<第一资源 (第10辑) >>

图书基本信息

书名：<<第一资源 (第10辑) >>

13位ISBN编号：9787509901519

10位ISBN编号：7509901510

出版时间：2010-9

出版时间：党建读物出版社

作者：吴江 主编，中国人事科学研究院 编

页数：227

字数：239000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本辑理论思考栏目收录了三篇关于人力资本相关理论的研究文章。

对人才问题进行量化研究并建立相关模型,是当今人才学研究发展的一个新特点。

《人才资本对经济增长贡献率研究》运用量化研究方法来测度人力资本存量,使用生产函数的人力资本分类模型,分离出人才资本对经济增长的贡献率。

《略论军事人力资本形成中的激励问题》同样运用数量分析和信号传递模型等方法分析了军事人力资本的多种激励问题,并给出了加强我国军事人力资本形成中激励效应的政策建议。

《浅析公共部门女性领导者的培养和使用》则探讨了我国公共部门女性领导者的数量和质量方面存在的问题,提出了相关的对策建议。

本辑管理创新栏目关注政府治理在各个领域的创新实践。

《科技资源配置中的政府管理创新》提出了科技资源配置对政府管理创新的基本要求,并介绍了上海在科技资源配置方面的管理创新思路。

《我国人才流动宏观调控机制研究》以人才流动和宏观调控基本理论为基础,提出了我国人才流动宏观调控体系建设的设计思路,探讨了我国人才流动宏观调控的理论框架,并提出了完善我国人才流动宏观调控的政策建议。

《中国法官额配置的优化选择——运用量化分析方法整合相关因素》一文运用定量分析的方法,对如何科学配置法官额作了探索,以期决策层优化法官人力资源配置提供有益参考。

书籍目录

人才战略

人才优先发展的当代意义与使命——沈荣华

中部崛起人才优先——湖北省人才队伍建设调研报告——吴江岳颖陈建辉

理论思考

人才资本对经济增长贡献率研究——桂昭明

略论军事人力资本形成中的激励问题——高冠新王伟海黄义钢

浅析公共部门女性领导者的培养和使用——张彰 穆昕王奕

管理创新

科技资源配置中的政府管理创新——薛军

我国人才流动宏观调控机制研究——陈力 李春

中国法官员额配置的优化选择——运用量化分析方法整合相关因素——方辉

专题研究

国际比较

百家论坛

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>