

<<华人大学生职业生涯信念研究>>

图书基本信息

书名：<<华人大学生职业生涯信念研究>>

13位ISBN编号：9787509728642

10位ISBN编号：7509728649

出版时间：2012-7

出版时间：社会科学文献出版社

作者：彭永新

页数：245

字数：258000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<华人大学生职业生涯信念研究>>

内容概要

彭永新编著的《华人大学生职业生涯信念研究(以北京香港澳门台北为例)》在职业生涯研究领域首次以北京、香港、澳门、台北的高年级华人大学生为研究对象,采用质性研究、量化研究与网络研究有机结合的综合研究方法。

对两岸四地华人大学生职业信念的心理意义、理论结构、测量与验证、特点等进行深入而严谨的探讨。

本书兼采传统与现代研究工具,跨越了研究空间上的艰难,设计周密合理,文献综述全面翔实,方法科学并有所创新,质性研究与量化研究结合紧密,实施规范,数据丰富可靠,遵守研究伦理,注重华人文化背景,讨论分析实事求是。

文字表达清晰流畅。

本书所得结论可为大学生与生涯辅导专业人员提供重要参考,取得了重要且富有学术意义的成就,研究成果具有启发性。

本书对于丰富和发展职业信念的理论具有重要的学术价值,对于大中华地区大学生就业具有实践指导意义。

《华人大学生职业生涯信念研究(以北京香港澳门台北为例)》适于内地、香港、澳门、台湾以及海外在职业生涯教育、就业指导、生涯辅导、人力资源、心理学、教育学、社会学、管理学等专业和领域从事研究和实践工作的大学生、研究生以及研究人员、实务工作者作为重要参考,亦可供所有大学生、家长、教师以及社会各界人士参考。

<<华人大学生职业生涯信念研究>>

作者简介

2004 ~ 2009年就读于北京师范大学心理学院，并获应用心理学博士学位；2006 ~ 2007年于台湾师范大学教育心理与辅导系学习做访问博士生；2009 ~ 2010年于澳门大学教育学院做博士后研究员；2010年9 ~ 12月担任香港大学教育学院中国教育研究中心兼职高级研究员。

具有北京、香港、澳门、台北两岸四地完整的研习经历，为两岸三地联合培养的中国内地“第一位心理与生涯博士”，研究兴趣与领域：华人生涯发展与教育、生涯辅导与咨询、两岸四地教育比较与整合、质性—量化—网络综合研究法。

至今已完成两大研究

职业决策自我效能感测评的研究(2000)，两岸四地华人大学生职业信念研究(2008)：初步编制三个量表：大学生职业决策自我效能量表(2001)，高中生专业决策自我效能量表(2003)，华人大学生职业生涯信念量表(2012)。

<<华人大学生职业生涯信念研究>>

书籍目录

- 序一 书山有路勤为径梅花香自苦寒来郑日昌
- 序二 华人职业信念研究的新视角金树人
- 序三 对“华人职业生涯理论”的期盼黄光国
- 序四 心、师、法、地、感谭中岳
- 自序 而今迈步从头越直挂云帆济沧海彭永新
- 第一章 绪论
 - 第一节 华人大学生职业信念研究的现实背景
 - 第二节 华人大学生职业信念研究的理论背景
 - 第三节 华人大学生职业信念研究问题、目的与意义
- 第二章 职业生涯信念研究进展
 - 第一节 职业生涯信念研究概况
 - 第二节 职业生涯信念的结构与测量研究
 - 第三节 职业生涯信念特点与影响因素研究
 - 第四节 台湾、澳门、香港、内地四地华人职业生涯信念研究概况
- 第三章 华人大学生职业生涯信念研究设计与方法
 - 第一节 华人大学生职业信念研究设计
 - 第二节 华人大学生职业生涯信念研究方法
 - 第三节 华人大学生职业生涯信念研究样本与抽样方法
- 第四章 华人大学生职业信念的心理意义结构与特点研究
 - 第一节 华人大学生职业信念的心理意义结构研究
 - 第二节 华人大学生职业信念的心理意义特点分析
 - 第三节 研究讨论与小结
- 第五章 华人大学生职业信念结构与特点之质性研究
 - 第一节 华人大学生职业信念结构之质性研究
 - 第二节 华人大学生职业信念结构之特点分析
 - 第三节 研究讨论与小结
- 第六章 华人大学生职业信念结构测量与特点之量化研究
 - 第一节 华人大学生职业信念结构测量与验证
 - 第二节 华人大学生职业信念的变量特点分析
 - 第三节 研究讨论与小结
- 第七章 华人大学生职业生涯信念研究综合讨论
 - 第一节 华人大学生职业信念研究方法的综合运用
 - 第二节 华人大学生职业信念量表与已有量表的异同比较
 - 第三节 华人大学生职业信念与华人文化特色
 - 第四节 华人大学生职业信念的辅导策略与教育建议
 - 第五节 华人大学生职业信念研究创新
 - 第六节 华人大学生职业信念研究限制与后续研究
- 第八章 华人大学生职业生涯信念研究结论
- 参考文献
- 致谢
- 后记生涯之路
- 附录

<<华人大学生职业生涯信念研究>>

章节摘录

版权页：插图：方便取样（convenience sampling）也称偶遇取样，研究者选择在方便的时间和地点将所遇到的人作为研究样本的方法。

方便取样采用就近原则，采用招募的方式选择被试，并根据研究者的意愿和便利来取样，受到研究者的欢迎（黄希庭、张志杰，2005）。

本研究样本分布在四地，涉及四地众多高校，取样主要以本研究者本人亲自接触过的高校为主，以四地协助研究人员的便利为宜。

立意取样（purposive sampling）也称主观取样、判断取样，研究者根据自己的经验，如对总体构成要素和研究目标的认识，主观判断选取可以代表总体的个体作为样本。

立意取样是基于研究者对于总体的了解和经验，从总体中抽取有代表性和典型的单位作为样本，可以充分发挥研究人员的主观能动作用，有目的地选择样本（黄希庭、张志杰，2005）。

在本研究中的质性访谈中，结合分层与方便取样法，主要采用分层立意方便取样，依据研究的主题，选择合适的参与者。

定额取样（quota sampling）也称配额取样，是按特定的标准（性别、年龄、职业、受教育程度、教育背景等）将总体中的个体分成若干类或层，然后在各层中取样（黄希庭、张志杰，2005）。

在本研究中，结合分层与方便取样法，采用分层定额方便取样，充分兼顾到地区、年级、性别、学科、家庭、兼职与打工经历、是否学习生涯规划与就业指导课程等变量，然后分配到特定学校、特定专业、特定年级进行取样。

<<华人大学生职业生涯信念研究>>

编辑推荐

《华人大学生职业生涯信念研究:以北京、香港、澳门、台北为例》以北京、香港、澳门、台北的高年级大学生为对象,采用质性研究与量化研究有机结合的混合研究方法,综合使用联想组合分析法与网络在线文本深度访谈法及量表法,对两岸四地华人大学生职业信念的心理意义、理论结构、测量与验证、异同特点进行探讨。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>