

<<中国人才发展报告>>

图书基本信息

书名：<<中国人才发展报告>>

13位ISBN编号：9787509726693

10位ISBN编号：7509726697

出版时间：2011-9

出版时间：社会科学文献出版社

作者：潘晨光 编

页数：382

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国人才发展报告>>

内容概要

本书系统分析了2010年中国人才发展的现状、问题及未来趋势，全面考察了中国人才发展战略在主要领域的实施情况，系统剖析了人才强国战略实施中面临的主要挑战，从创新人才环境、完善人才管理、促进人才流动、实施人才国际化战略等多重维度，提出了推进人才发展与人力资源开发的政策建议。

<<中国人才发展报告>>

作者简介

潘晨光，中国社会科学院研究生院哲学博士、研究员、博士生导师。
中国社会科学院农村发展研究所党委书记、人力资源研究中心副主任、兼任中国人力资源开发研究会副会长、中国城郊经济研究会副会长、中国出国留学研究会副理事长、中国人口学会理事、中国博士后科学基金会第四届理事会理事、中央组织部《全国人才队伍建设中长期规划纲要》编制工作专家组成员等。

为享受国务院政府特殊津贴专家。

长期从事人才与人力资源方面的理论研究与实践工作。

主持完成国家“十一五”信息化专项规划重大研究课题《我国信息化人才战略研究报告》、《中外国国家功勋荣誉制度研究》、中国社会科学院博士后国情调研项目《中国职业教育发展研究》、《中国社会工作人才队伍建设研究》、《中国农村人才与人力资源能力建设》等。

多次参加中组部、人事部、科技部等重要课题研究。

《中国人才发展报告》、《中国城乡统筹发展报告》主编，《中国民间组织发展报告》副主编，《中国人才发展60年》、《中国人才前沿》、《社会科学前沿问题思考》、《中国博士后学术报告》、《中国社会科学博士后学术文库》等主编。

同时，在一些核心期刊以及内部参阅中发表论文、调研报告等若干篇。

<<中国人才发展报告>>

书籍目录

综合报告

- 1 中国人才建设的发展与创新（2010～2011）潘晨光 马文斌 马蔡琛
专题
- 2 中国各省人才资源综合实力分析及比较人才资源 课题组
- 3 中国科技人力资源的现状和未来 李春苗 田修
- 4 对北京建设世界城市的几点人才战略思考 王通讯
- 5 促进人才发展的财政支持政策：基于四大直辖市的比较研究 王敏 马蔡琛 等
- 6 促进职业技能人才发展的财税政策：基于“金砖四国”的比较研究 谢德金 马蔡琛 等
- 7 促进农村应用型人才发展的财政支持政策 王晓洁 马蔡琛 等
- 8 我国引进国外人才成就与问题的数量分析（2000～2009）高文书
- 9 外国人就业管理的国际比较研究 袁娟 于欣
- 10 论职称制度改革 李建钟
- 11 建设人才管理改革试验区的实践经验及建议 潘晨光 陈学强
专题二
- 12 转型期“蚁族”社会不公平感研究 廉思
- 13 重庆市创新型科技人才队伍建设研究 王斌 梅哲 马文斌
- 14 浅析扶贫小额信贷人才能力建设 张群 潘晨光 孙同全
专题三
- 15 我国农村人才与人力资源政策实践 潘晨光 邹超 孙大伟
- 16 我国人才户籍政策述评 潘晨光 赵慧英

<<中国人才发展报告>>

章节摘录

第三，突出企业在引进国外人才工作中的主体地位。

在市场经济条件下，企业和组织必须要在引进国外人才工作中居于主体地位。

企业通过人才中介公司、咨询服务机构获取专业化的人才和信息服务，将是未来的趋势。

当前，我国自主创新的战略重点是提升技术创新能力，通过引进国外人才迅速提高技术创新主体的能力已成当务之急。

这就需要继续加大企业技术引进和人才培训工作力度，为企业技术创新、体制创新和管理创新提供智力保障。

第四，建立创新型人才柔性流动机制和高层次创新型的绿色通道机制。

积极鼓励国外各类创新型人才，尤其是高层次创新型人才采取柔性流动的方式，到我国企事业单位从事科技合作、技术入股和投资兴办实业，以引进国际创新型智力资源。

对符合我国人才居留制度要求，柔性流动到我国工作的创新型人才，给予办理人才居住证，享受相关居民待遇。

对我国急需的高层次创新型人才，开辟绿色通道，可采用直接考核、特事特办的方式，经审核同意后办理进入手续。

第五，加强国际人才交流服务体系的建设。

政府要积极利用现代网络技术的成果，加快中国国际人才交流网络服务体系的建设，建立全国统一的国际人才交流信息平台。

要加快建设以“金智工程”为主体的国际人才交流信息网络平台、管理信息系统和信息资源系统，统一标准，完善国际人才交流服务软件系统，加快建立全国引进国外人才系统信息网络，建立国家国外人才资源总库、外国专家库和引进国外人才成果库；充分利用现代科技手段，大力发展网上人才交流，同步建设国际人才网上市场。

充分支持和发挥中国国际人才交流协会等民间组织“第三部门”的作用，拓宽民间引进国外人才渠道，通过友好交流等多种方式积极引进国外智力。

.....

<<中国人才发展报告>>

编辑推荐

报告尝试构建了我国区域人才资源综合实力指标体系和评价体系，对31个省（自治区、直辖市）的人才资源综合实力进行了实证比较。报告紧密结合农村人才发展的特点，全面梳理了农村人才与人力资源培训、激励、评价使用、流动配置和教育培养等政策和重大工程，评述了政策效果。针对促进人才发展的财税支持政策，报告从“金砖国家”、“国内四大直辖市”等不同比较视角，分别就农村应用型人才、职业技能人才发展的财税支持政策，进行了系统分析。同时，报告还分别就建设人才管理改革试验区、引进国外人才、人才户籍政策、“蚁族”的社会公平问题、北京建设世界城市的人才战略、重庆市创新型科技人才队伍建设等热点问题进行了考察，并提出了政策建议。

《中国人才发展报告2011》：权威机构·品牌图书·每年新版。

<<中国人才发展报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>