

<<劳资关系新论>>

图书基本信息

书名：<<劳资关系新论>>

13位ISBN编号：9787509721858

10位ISBN编号：7509721857

出版时间：2011-4

出版时间：社科文献

作者：吴宏洛

页数：323

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳资关系新论>>

内容概要

改革开放30多年的中国已逐渐与世界经济融为一体。

资本全球化为中国造就了新的产业大军，并给劳资关系带来了结构性变化。

它带动了一系列以出口为导向的产业的发展，促进了劳动力的流动，使大批农民从土地的束缚中解放出来。

与此同时，资本全球化也带来了资本主义的游戏规则，它在创造财富的同时也创造着新的社会关系，它在创造就业机会的同时使一部分工人的权益受损。

利益格局的剧烈变动，引致劳资对抗和矛盾愈加突出；国际劳工标准与中国劳动立法的冲突也在增加。

《劳动合同法》的颁布实施标志着中国劳动管理体制迈出了关键性的一步。

本书以资本全球化作为劳资关系的外生变量，以《劳动合同法》颁布实施为内生影响因子，以博弈论为分析工具，从劳动力产权和企业治理维度厘析当代中国劳资关系的转型及挑战，探究劳资合作共赢的路径。

<<劳资关系新论>>

作者简介

吴宏洛福建福州人，经济学博士。

福建师范大学公共管理学院教授，福建师范大学公共管理一级硕士点和马克思主义思想史硕士点学科带头人。

主要从事劳动经济与劳动关系的教学和研究，主持并完成十多项省部级科研项目。

已出版专著3部，合著、参编教材9部，发表学术论文50余篇，多篇文章被国家级权威期刊转载，并获多项省级优秀学术成果奖。

兼任中国社会保险学会社会保障教研委员会委员、中国医疗保险研究会理事、福建省哲学社会科学学术咨询专家、福建省和谐社会研究会副秘书长、福建省人力资源和社会保障厅专家委员会委员、劳动保障学会常务理事、福建师范大学女性研究所副所长、福建省妇女理论研究会常务理事、福建省老年理论研究会首席专家等职。

2006年获福建师范大学“师德之星”荣誉称号，2007年入选“福建省高等学校新世纪优秀人才支持计划”，2009年获福建省“优秀青年社会科学专家”称号，2010年获“省级教学名师”称号。

<<劳资关系新论>>

书籍目录

导论

- 一 资本全球化：劳动问题所处的时代境遇
- 二 国内外研究述评
- 三 本书的研究方法与写作结构

第一章 劳资关系演进与流变

- 一 劳资关系的发展进路
- 二 劳资关系研究：一般框架与经典理论

第二章 资本全球化下的劳资关系

- 一 资本全球化下劳资关系的总体述描
- 二 资本全球化时代的资本流动
- 三 资本全球化时代的劳资关系
- 四 金融危机下世界劳资关系的新格局

第三章 资本全球化对中国劳资关系的影响

- 一 资本全球化对中国劳资关系的影响
- 二 贸易自由化对中国劳资关系的影响
- 三 国际劳工标?及其对中国劳资关系的影响
- 四 中国劳资关系的转型与挑战

第四章 中国劳资关系的实证研究

- 一一以《劳动合同法》为分析视角
- 一 劳资关系面临的主要问题与《劳动合同法》的调适
- 二 《劳动合同法》对劳资关系影响的实证研究
- 三 《劳动合同法》贯彻实施的配套政策要件

第五章 劳资关系的产权与博弈论分析

- 一 产权视角下的劳资关系与劳资互利共赢
- 二 博弈论视角的劳资冲突与劳资?作

第六章 劳资关系的企业治理

- 一 民主协商：合作型劳资关系的制度构建
- 二 企业伦理：合作型劳资关系的道德基准

参考文献

后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>