

<<中国人才发展报告>>

图书基本信息

书名：<<中国人才发展报告>>

13位ISBN编号：9787509715260

10位ISBN编号：7509715261

出版时间：2010-6

出版时间：社会科学文献出版社

作者：潘晨光 编

页数：474

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国人才发展报告>>

内容概要

《中国人才发展报告（2010）》系统分析了2009年中国人才发展的状况、问题及未来走势。报告系统考察了中国人才强国战略和科教兴国战略实施中的成就与问题，指出经济全球化、人才国际化的时代已经到来，科技进步日新月异，国家间的人才竞争会更加激烈，这将深刻影响21世纪中国人才发展的总体趋势。

报告尝试构建了人才资源综合实力指标体系和评价体系，对OECD国家和“金砖四国”的人才资源综合实力进行了实证性的国际比较研究。

针对当前中国高等教育发展中存在的问题，从多个视角对高等教育改革进行了系统剖析。同时，报告还分别就国家荣誉功勋制度、低碳人才政策支持、“h”型向“H”型人才发展结构转化的财税扶持政策、“蚁族”现象等当前人才发展领域的热点问题进行了考察，并提出了政策性建议。

在地方人才发展问题上，报告分别从东部，中部、西部人才建设的典型区域选择分析的样本，系统考察了这些区域的人才问题。

<<中国人才发展报告>>

作者简介

潘晨光，哲学博士，中国社会科学院研究员，博士生导师。

现任中国社会科学院人力资源研究中心副主任，兼任中国出国留学研究会副理事长、中国林牧渔业经济研究会副会长、中国人口学会理事等职；全国人才中长期规划专家组成员；为享受政府特殊津贴专家。

长期从事人才与人力资源方面的理论研究与实践工作。

主持完成国家“十一五”信息化专项规划重大研究课题“我国信息化人才战略研究报告”，中国社会科学院博士后国情调研项目“中国职业教育发展研究”、“中国社会工作人才队伍建设研究”、“中国农村人才与人力资源能力建设”等。

多次参加中组部、人事部、科技部等重要课题研究。

主编《中国人才发展报告》蓝皮书、《中国人才前沿》系列丛书、《中国社会科学院博士后学术文库》系列丛书，以及《社会科学前沿问题思考》、《中国博士后学术报告》等著作。

同时，在一些核心期刊以及内部参阅中发表论文、调研报告等若干篇。

<<中国人才发展报告>>

书籍目录

开启中国人才发展的新局面第一部分 中国人才资源综合实力分析及国际比较 人才发展结构从“h”型向“H”型转化的 财税扶持政策研究 中国“走出去”战略下外贸人才需求预测与 供给对策研究 构建中国低碳人才的政策支撑体系 关于中国建立国家荣誉制度的思考 “蚁族”现象研究：问题、借鉴与对策第二部分 国家公派留学支持高层次创新型人才培养的举措 高校科研管理体制深化改革研究 高校人事行政制度管理模式现状与反思 中国高校人才供给与需求的错位与矫正——基于跨国公司的视角 高校学术行政化现象的反思——以H大学为例第三部分 上海海归科技工作者状况调研报告 天津市人才财政投入的现状、问题与政策建议 长株潭城市群“两型社会”建设中的人才资源开发研究 重庆市高层次人才的队伍建设对策研究 重庆建设西部人才高地战略构想第四部分 改革开放以后我国科技人才政策大事记 2009年中国人才大事记

章节摘录

2.人才就业服务政策 人才市场在高校毕业生就业工作中起着举足轻重的作用，各地积极发掘人才市场的内在潜力，创新服务方式，为高校毕业生和招聘单位提供优质服务。

北京启动了“首都人才市场促进高校毕业生就业服务月活动”；天津对未就业的高校毕业生免收档案保管费；福建省建立就业指导专家库；甘肃省促进校地、校企合作，为供需双方远程见面和网上洽谈提供便利；广东省开展大规模网上招聘活动，对家庭困难的高校毕业生，采取专门免费提供就业机会的措施。

高校毕业生就业的区域合作逐渐推进。

北京市把本地的就业服务和国内其他大中城市的就业活动结合起来，实现全国21个大中城市联盟的网络链接。

甘肃省则提出建立人才循环经济的理念，加强与“珠三角”、“长三角”、京津唐等地区的联系，将急需的高校毕业生人才引进来，将相对富余的高校毕业生人才资源有计划的输转出去，形成一个血脉相连、亲邻相帮的输转链条。

西安市人才服务中心携知名高校，组团赴苏州、宁波、杭州推介高校毕业生，吸引企事业用人单位到西安招募优秀人才。

高校与企业的联动加强。

沈阳农业大学发起成立“辽宁省农林水高校就业工作协作体”，旨在合力破解高校毕业生就业难题。政府鼓励高校毕业生到高新技术开发区、经济技术开发区和高科技企业就业，加强人才使用和培养储备。

规定承担国家和地方重大科研项目的单位，要积极聘用优秀高校毕业生参与研究，其劳务性费用和有关社会保险费补助，按规定从项目经费中列支。

北京市要求承担国家和市级重大科研项目的单位，要聘用北京地区高校硕士以上学历的优秀毕业生参与研究，并对参与其中的非北京籍生源高校毕业生，可在户籍上享受特殊待遇。

<<中国人才发展报告>>

编辑推荐

权威机构，品牌图书，每年新版，盘点年度资讯，预测时代前程。

<<中国人才发展报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>