第一图书网, tushu007.com

<<深圳劳动关系发展报告>>

图书基本信息

书名：<<深圳劳动关系发展报告>>

13位ISBN编号：9787509715123

10位ISBN编号：7509715121

出版时间：2010-5

出版时间：社会科学文献出版社

作者：汤庭芬 编

页数：394

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<深圳劳动关系发展报告>>

内容概要

2009年是深圳在危机中前行的一年，更是在困难中取得显著成效的一年，《深圳劳动关系发展报告2010》给出了客观真实的答卷：一是全力打造充分就业城市。
建立政府为主导与社会多方合作的促进创业机制，构建具有深圳特色创业政策体系、资金扶持体系、教育培训体系、创业服务体系和宏观管理体系。
二是社会保险参保人数创历史最高。
2009年1月深圳出现参保人数降到2008年8月份以来的最低点，到12月底，五险种的参保人数均达到历史最高水平。
深圳还率先在全国实现了“社会医疗保险全覆盖”和社会医疗保险“三统筹”。
三是“双爱”活动成为应对经济危机的独特创举。
深圳各级工会持续开展“企业爱员工，员工爱企业”活动，员工与企业同舟共济，推动企业、推动深圳经济走出危机、走向复苏。
四是以工资增长为核心的集体协商机制正在成型。
深圳在大型企业、外资企业中推行集体协商制度，尤其在工资增长机制上取得了突破性进展，对于如何平衡劳资利益，实现劳资双方的共决共赢、共建共享，给出了一个实实在在的答案。
五是创建多样化劳动争议调解新机制。
建立以劳动信访为依托、以劳动监察为保障、以劳动仲裁为后盾的“三位一体”综合调解模式。
建立人民法院多元化大调解格局，实现诉讼机制与非诉讼机制的衔接互动，运转协调，纠纷解决方式的整体合力。
六是劳动争议呈现“三下降”的良好局面。
用人单位守法经营自觉性日益提高，劳动者维权日益理性，金融危机时期员工主动与企业共渡难关的多了，劳动关系更趋于和谐。
全市劳动争议呈现出劳动争议案件量持续下降、因加班工资引发的劳动争议明显下降、重大集体访大幅下降的良好局面。
2010年是深圳经济特区建立30年，也是“十二五”规划的谋篇布局之年。
深圳既要正视面临的困难与问题，更要立足新起点，瞄准新目标，实现新发展。
第一，创新企业内部自我协调机制，促使内部矛盾内部解决。
引导企业建立内部协调沟通机制，积极在企业建立专门的劳动关系协调机构，集体协商机制，及时化解矛盾和冲突。
第二，创新救助机制，维护劳动者合法权益。
强化失业人员就业援助，强化困难劳动者的生活援助，强化劳动争议法律援助，强化完善工会法律援助。
第三，创新基层调解机制，将劳动争议化解在基层。
完善街道、社区、企业三级调解网络，组建以劳动保障、司法工作人员以及工会、行业协会代表为主体，劳动争议信息员为辅助的劳动争议调解组织。
第四，积极探索新法律环境下劳动关系理论与实践。
既要符合科学发展观的要求，又要解放思想与世界先进国家管理体制接轨，促进深圳劳动关系和谐稳定，推动经济社会健康发展。

第一图书网, tushu007.com

<<深圳劳动关系发展报告>>

书籍目录

总报告 深圳劳动关系2009年发展状况与2010年发展对策社会保障篇 《深圳经济特区和谐劳动关系促进条例》的落实情况及其影响分析 2009年深圳市就业发展现状与展望 深圳建立工资指导价位制度的实践与思考 2009年深圳社会保险状况与展望 走向全民医疗保险的实践与感悟 2009年深圳市劳动保障信访现状分析和发展趋势 2009年深圳市劳动仲裁现状分析与对策建议 深圳劳动争议调解工作机制的探索与实践 基层社保经办机构管理服务实践与探索工会工作篇 把企业和员工团结在一起共渡难关 大萧条时期美国劳动关系调整给我们的启示 集体协商开启劳方理性维权时代 探索建立工会法律援助维权工作新模式 深圳对工会既定理念的一种突破 国际金融危机对深圳劳动用工和劳动关系的影响与对策 深圳市建设系统劳务工基本状况调查分析与对策研究 从沃尔玛组建工会的实践看中国工会的转型专题研究篇 深圳市企业劳动关系和谐模型研究劳资恳商：从源头上实现劳资和谐的新机制 深圳法院参与和推动建立劳动争议大调解机制的现状与展望 从仲裁实践，看《劳动争议调解仲裁法》 新视角下劳动合同的概念与分类《调解仲裁法》、《劳动合同法》适用上的若干疑难问题 英国裁员案例的借鉴及改革我国裁员制度的建议 劳动争议ADR研究 日本重构劳动争议处理体制的研究 30年深圳市从业人口发展变化脉络 构建和谐劳动关系中的集体谈判制度研究

第一图书网, tushu007.com

<<深圳劳动关系发展报告>>

编辑推荐

本书从三个层面对新时期劳动关系面临的新情况新问题开展专题研究：一是比较研究了经济危机时期美国、英国、日本等国调整劳动关系方面的成功做法、具体案例.及所给予的借鉴启示：二是分析研究了劳动关系新法律实施后的难点热点问题，以全新的视角，从法学理论、新法条文、制度设计等方面进行深入研究.提出不断完善的积极建议：三是研究探讨劳动关系协调机制缺失与断裂的根源，分析劳资恳谈、非诉讼调解、集体谈判等新模式.倡导从源头上建立起企业与员工自主构建和调节和谐劳动关系的新机制。

第一图书网, tushu007.com

<<深圳劳动关系发展报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com