

<<人力资源管理软件应用实验教程>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理软件应用实验教程>>

13位ISBN编号：9787509714294

10位ISBN编号：750971429X

出版时间：2010-8

出版时间：社会科学文献出版社

作者：姜雨，杨翠芬 著

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理软件应用实验教程>>

### 内容概要

本书依托企业实例，以业务操作为主线，结合人力资源管理实践教学目的，利用金蝶ERP软件中的人力资源管理系统，设计了系列实验。

通过这些实验，能够使读者对人力资源管理信息化有较为深刻、直观的了解，同时能够深化理解人力资源管理的相关理论，熟悉人力资源管理流程，并且掌握软件的操作。

本教程中的各个实验在充分考虑企业实际业务和教学目的的基础上，以相关人力资源管理理论概述为导引，以企业实际业务为基础，设计了包括实验准备、实验目的、实验组织、实验任务、实验数据、实验步骤及参考实验结果等完整的实验数据，有效地构建了理论知识、企业实务、软件操作三者间联系和转化的环境。

## <<人力资源管理软件应用实验教程>>

### 作者简介

姜雨，北京信息科技大学经济管理学院教师，讲师，中国社会科学院工业经济研究所企业管理专业在读博士。

曾在企业做过管理信息系统开发工作。

研究方向为人力资源管理、管理信息化。

主讲课程有《人力资源管理软件应用实验》、《人力资源管理》和《员工培训与开发》。

发表论文《基于应用服务器的三层体系结构的电力营销系统》。

副主编教材《管理学——实务与案例》。

杨翠芬，北京信息科技大学经管院教师，讲师。

研究方向为人力资源管理、劳动经济学。

主讲课程《人力资源管理》、《劳动经济学》等。

发表《基于应用型人才培养的本科HRM教学改革》、《硕士研究生职业生涯设计与学习过程优化》、《新农村建设过程中人力资本的积累与释放》等多篇论文。

主持“我校大学生学习动力调查分析及其机制构建对策”、“《人力资源管理》精选精析案例库”等多项课题。

## <<人力资源管理软件应用实验教程>>

### 书籍目录

前言第一章 绪论 第一节 实验目的 第二节 实验进度安排和要求 第三节 实验组织 第四节 实验环境要求 第五节 实验报告要求 第六节 实验评分标准 第七节 实验注意事项 第八节 专业要求第二章 金蝶K/3人力资源管理系统的概述 第一节 系统概述 第二节 系统功能特点 第三节 系统总体业务架构 第四节 各功能模块流程图 第五节 关键流程第三章 实验准备 第一节 数据库管理 第二节 账套管理 第三节 系统登录 第四节 系统初始化第四章 组织规划 第一节 理论概述 第二节 实验目的 第三节 人力资源管理实务 第四节 实验任务 第五节 实验角色 第六节 实验数据及步骤 第七节 实验结果第五章 职员管理 第一节 理论概述 第二节 实验目的 第三节 人力资源管理实务 第四节 实验任务 第五节 实验角色 第六节 实验数据及步骤 第七节 实验结果第六章 能力素质模型 第一节 理论概述 第二节 实验目的 第三节 人力资源管理实务 第四节 实验任务 第五节 实验角色 第六节 实验数据及步骤 第七节 实验结果第七章 招聘选拔 第一节 理论概述 第二节 实验目的 第三节 人力资源管理实务 第四节 实验任务 第五节 实验角色 第六节 实验数据及步骤 第七节 实验结果第八章 绩效管理 第一节 理论概述 第二节 实验目的 第三节 人力资源管理实务 第四节 实验任务 第五节 实验角色 第六节 实验数据及步骤 第七节 实验结果第九章 培训发展 第一节 理论概述 第二节 实验目的 第三节 人力资源管理实务 第四节 实验任务 第五节 实验角色 第六节 实验数据及步骤 第七节 实验结果第十章 考勤管理 第一节 理论概述 第二节 实验目的 第三节 人力资源管理实务 第四节 实验任务 第五节 实验角色 第六节 实验数据及步骤 第七节 实验结果第十一章 社保福利 第一节 理论概述 第二节 实验目的 第三节 人力资源管理实务 第四节 实验任务 第五节 实验角色 第六节 实验数据及步骤 第七节 实验结果第十二章 薪酬管理 第一节 理论概述 第二节 实验目的 第三节 人力资源管理实务 第四节 实验任务 第五节 实验角色 第六节 实验数据及步骤 第七节 实验结果参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>