

<<深圳劳动关系发展报告>>

图书基本信息

书名：<<深圳劳动关系发展报告>>

13位ISBN编号：9787509706343

10位ISBN编号：7509706343

出版时间：2009-2

出版时间：社会科学文献出版社

作者：汤庭芬，秦晓南 主编

页数：408

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<深圳劳动关系发展报告>>

前言

社会主义市场经济是法制经济。
市场经济条件下的劳动关系，必须依据法律法规来规范相关利益者的从业行为。
2007年，《中华人民共和国劳动合同法》的颁布，为构建企业和谐劳动关系提供了法律保障。
在法律力度不断加大的环境下，同年，在鹏城大地掀起了学习、宣传、贯彻《中华人民共和国劳动合同法》的热潮，以此推动企业和谐劳动关系的发展。

《深圳劳动关系发展报告（2008）》以“学法律、促发展”为主线，审视、记录深圳劳动关系状况及发展预测。

在该年最广泛的群众性的学法、懂法、用法的活动中，出现了一些令人回味的的新鲜事物。

第一，社会各界各个方面对国家劳动合同法的高度关注，几乎是前所未有的。

第二，广大群众特别是广大企业员工对国家劳动合同法的一片叫好声，几乎是前所未闻的。

第三，各级各类干部深入基层、深入企业、深入员工之中学法、讲法受到好评，几乎是前所未见的。

第四，群众性的学法、懂法、用法，对推动维护员工权益，促进劳动关系和谐发展的巨大作用，是出乎意料的。

简言之，本书生动地反映了2007年深圳学法、用法最“牛市”一年的情景。

以法律规范劳动关系和谐发展是根本举措。

本书在反映2007年深圳学法、用法呈现喜人形势的实践中，更多地归纳和体现出学法、用法结合的而又必须遵循的一些带基本规律性的基本特征：

（1）突出“以人为本”的新理念。
学法、用法，推动劳动关系和谐发展，必须坚持“以员工为本”，尊重员工的劳动，维护员工的人格，保护员工合法权益，为法律规范劳动管理行为提供科学依据。

（2）增强法律意识。

在学法、用法中，须引导各级干部彻底摒弃“人治观念”，自觉依法行政；员工要杜绝非理性的维权行动，拿起法律武器维护自身利益。

通过学法，增强法律意识，是把用法律手段改善劳动关系纳入到法制深圳建设的重要一环。

<<深圳劳动关系发展报告>>

内容概要

本报告重点回顾总结了上一年度深圳劳动关系发展所取得的成绩，分析存在问题的原因、预测下一年度劳动关系运行情况，特别是运用劳动关系定量评估模型，对各种不同类型、不同规模的企业进行定点、定期、定量测评，找准影响企业劳动关系和谐的因素，为党委和政府及时了解和解决劳资纠纷，准确把握劳动关系发展趋势、制定劳动关系发展规划、地方劳动标准和政策，推动深圳经济社会全面、协调、可持续发展提供决策参考。

<<深圳劳动关系发展报告>>

书籍目录

2007年深圳企业劳动关系分析、展望及对策建议 认真贯彻实施《劳动合同法》全力促进劳动关系和谐稳定 深圳创建和谐劳动关系工业园区的探索与展望 履行社会责任建设和谐企业 深圳市企业员工长效维权机制研究 深圳劳动关系调整的创新发展 深圳劳动保障领域收入分配问题研究 深圳市农民工社会保障实践与探索 2008年深圳市劳动力市场供求分析与预测 深圳市职业培训业的现状、问题及发展趋势 关于在建立企业合理工资分配制度中政府职能的思考 深圳市实施《劳动争议调解仲裁法》的现状问题及对策 深圳市建筑业“欠薪”治理的实践与探索 深圳社会保险体系现状分析与发展趋势展望 贯彻《就业促进法》，深圳面临的机遇和挑战 浅谈劳动法律、法规、规章在宝安、龙岗两区的适用 关于深圳工会组建工作创新的思考 近两年来深圳工会维权工作的状况及思考 以创新的理念探索特区工会工作路数 浅析深圳国企改革中劳资关系的问题及对策 深圳市国有企业劳资关系现状分析与对策建议 深圳民营企业劳资关系现状与改善建议 深圳市外商投资企业劳资关系现状分析和发展趋势预测 富士康集团劳动关系状况调研报告 中兴通讯股份有限公司海外劳动关系状况调研报告 华为技术有限公司劳动关系状况调研报告 香港特区就业服务对领取综援失业人士的就业援助研究及启示 墨西哥劳资关系发展状况研究

<<深圳劳动关系发展报告>>

章节摘录

(三) 加强培训, 充分开发利用现有人力资源 1、继续加强对农民工的职业技能培训 过去几年, 深圳市对农民工的培训取得了一定的成效, 技能人才数量上升幅度较大。农民工是一个庞大的群体, 抓好这些富余劳动力的职业技能培训, 培养高素质的劳动者, 继续对农民工进行职业技能培训, 给那些不愿意从事低层次工作的务工人员一个机会, 也适应深圳市产业结构调整对技能人才的需要。

同时, 要实施多种方式加强职业培训: 一是完善政府购买培训成果政策, 补贴政策重点向中高技能培训倾斜, 激发广大劳动者学习中高级职业技能的积极性; 二是完善政府购买培训成果的招标、投标运作机制, 让国内外各类培训机构在政府购买培训平台上, 进行公开、公平、公正的竞争, 培育一批质量过硬的培训机构, 淘汰一批不合格的培训机构, 形成能进能出的代谢机制, 提升培训机构开展中高技能人才培训的能力。

2、加大职业教育办学资金投入, 发挥社会各界力量来培养技能人才 各类职业学校尤其是技工学校是培养企业一线技术工人的主要渠道, 但职业教育是个高投资领域, 政府部门应建立一种导向机制, 并出台相关的鼓励政策, 多渠道筹措职业教育的发展资金, 加大对技工教育的投入, 大力提升技校办学实力, 促进技能人才的培养和教学质量的提高。

此外, 还要充分发挥行业组织、企业培养技能人才的作用, 加大企业培训力度, 加快培养速度。企业是生产经营的主体, 政府部门要努力引导企业落实职工工资总额1.5% - 2.5%用于职工教育的社会责任, 建立技能人才业务进修和培训制度。

加强校企联合, 市场调节, 订单式培养专业对口的技能人才。

培养技术工人, 单靠职业技校, 培养的人才没有实践经验, 难以满足企业的用工要求, 完全靠企业来培养技术工人, 缺少系统理论指导, 速度慢、效果差。

校企联合, 共同培养技能人才, 大力推进职业技能教育, 是解决技术工人短缺的必由之路。

<<深圳劳动关系发展报告>>

编辑推荐

《深圳劳动关系发展报告2008（附光盘1张）》以党的十七大精神和科学发展观为指导，以《中华人民共和国劳动合同法》颁布为契机，以“学法律、促发展”为主线，审视、记录了深圳在本年度构建和谐劳动关系方面的基本做法和特点，客观地分析了劳动关系发展中所存在的问题及原因，理性地预测了2008年劳动关系的发展趋势，对全方位依法维护员工及企业利益，实现发展企业和谐劳动关系的目標提出了对策建议。

<<深圳劳动关系发展报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>