

<<领导干部决策大参考>>

图书基本信息

书名：<<领导干部决策大参考>>

13位ISBN编号：9787509704486

10位ISBN编号：7509704480

出版时间：2008-11

出版时间：社会科学文献出版社

作者：潘晨光 主编

页数：551

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导干部决策大参考>>

内容概要

面对新形势新任务，各级领导干部需要具备以历史的眼光和全球的视野，科学判断和全面把握国际形势，正确应对世界多极化、经济全球化、科技进步的发展趋势，妥善处理影响世界政治经济发展的各种复杂和不确定因素的能力；具备科学判断和全面把握我国基本国情，全面推进政治建设、经济建设、文化建设、社会建设的能力；具备科学判断和全面把握我们党所处的历史方位和肩负的历史使命，不断提高党的领导水平和执政水平的能力。

《领导干部决策大参考》针对当前国际国内新形势新变化，着眼于当今世界知识发展前沿，研究时代特征，把中国的发展纳入国际视野进行考察，并注重研究和借鉴其他国家的实践和经验，紧扣治国理政面临的重点、热点和难点问题，针对经济、政治、法律、文化、科技、管理、战略、历史、国际关系、社会、军事、党建等各方面的重大问题，由国内各领域最权威的专家进行专题讲解，紧密结合执政兴国、谋求发展的实际需要，对研究和解决重大问题、推动实际工作、探索客观规律，具有很强的现实针对性，对各级领导干部开阔视野、增强素质，提高领导水平和行政能力，有一定的参考和借鉴作用。

<<领导干部决策大参考>>

作者简介

潘晨光，人才与人力资源学者，中国社会科学院研究生院哲学博士、管理学博士后、研究员。中国社会科学院人力资源研究中心副主任，兼任中国出国留学研究会副理事长、中国林牧渔业经济研究会副会长、中国人口学会理事等职。

全国人才中长期规划专家组成员。

为享受国家特殊津贴专家。

长期从事人才与人力资源方面的理论研究与实践工作。

主持完成国家“十一五”信息化专项规划重大研究课题《我国信息化人才战略研究报告》，中国社会科学院博士后国情调研项目《中国职业教育发展研究》、《中国社会工作人才队伍建设研究》、《中国农村人才与人力资源能力建设》等。

多次参加中组部、人事部、科技部等重要课题研究。

主编《中国人才发展报告》蓝皮书、《中国人才前沿》系列、《中国社会科学院博士后学术文库》系列丛书，以及主编《社会科学前沿问题思考》、《中国博士后学术报告》等著作。

同时，在一些核心期刊以及内部参阅中发表论文、调研报告等若干篇。

<<领导干部决策大参考>>

书籍目录

社会工作篇 专业社会工作人才能力建设研究 周宏 付尚媛 梁楠 促进社会工作人才发展的财税扶持政策——基于NGO视角的考察 马蔡琛 吴亚军 社区社会工作者研究报告 周少青 上海社会工作人才发展调研报告 田发 王莹 社会工作专业高层次人才培养发展报告——基于对73所高等院校社会工作专业人才培养的调查 梅哲 丁建定应用篇 中国“挂职锻炼”制度的创新 潘晨光 李萌 焦云霞 新农村建设中应用型人才现状及政策研究 侯祖戎 裴等华 刘红 技能型人才供求状况分析 李麒 高文书 中国传媒职业经理人现状与对策建议 王灿发 周智涛 刘菁留学篇 国家公派留学与创新型人才培养 杨新育 教育国际合作与交流——改革开放以来的留学工作与教育对外开放 曹国兴 北京市留学人员创业园十年发展概述 赵峰崔 巍微研究生篇 高校研究生应用型人才供给分析 罗凯 赵渤 中国硕士研究生人才培养模式研究 方虹 刘春平 中国MPA教育调查报告 蔡礼强 王世强 费璐璐 中国MBA：经济管理人才培养的过程和展望 何敬中 曲玥热点篇 从“h”型到“H”型人才培养体系的思考 潘晨光 何强 户口迁移制度改革与人才自由流动 赵慧英 创业人才与大学创业教育发展的深层原因分析 李燕凌 中国特色创业教育体系的构建 李长安 湖北省人才国际化发展及其对策研究 李小平 我国当前“体制外新闻人才”研究——“新闻民工”现象的形成、原因及对策分析 王灿发 邱婧 金梦玉综述篇 国内外功勋奖励制度研究路径简述 张树华 王秀玲 我国事业单位岗位设置管理工作综述 潘晨光 侯祖戎 李晓琳 2007年中国人才建设工作综述 张凯 侯祖戎 潘晨光

章节摘录

(二) 转变式群体面临的问题在大多数人看来, 那些法律、心理学尤其是社工专业毕业的大学生离真正的社会工作者只有一步之遥, 他们只需通过国家设定的职业考试资格并申请注册, 即可成为真正的社区社会工作者。

实际上在我国, 由社工专业大学生到(社区)社会工作者, 其间存在着很大的制度性瓶颈。

按照国际通行的做法, 社会工作者是通过机构或组织的形式展开社会工作的。

国家虽可以通过政策、立法措施鼓励社会工作者积极参与预防或解决社会问题, 但国家一般并不直接和社会工作者个人发生(雇佣)关系。

实践中国家雇佣社会工作者的途径是通过一定的组织或机构来实现的, 这些组织和机构就是社团、协会、民办非企业组织等。

就是说, 转变式群体要想实现向社会工作者正式身份转变并进而开展工作, 必须借助于社团的组织形式。

由于各方面比较复杂的原因, 我国社团组织的发展实际上一直受到较为严格的控制, 社团的数量和质量均难适应社会发展的需要。

这种状况导致: 一方面, 大量社工专业毕业的大学生无处可去, 无事可做; 另一方面, 社会中出现的大量社会问题因得不到社会工作者的及时介入, 而日趋扩散化甚至局部恶化。

改革社团制度是一个牵扯面广泛、十分复杂的重大问题。

从目前的情形来看, 放松社团的国家规制尚需时日, 由此也决定了以社团为栖身之地的(社区)社会工作者的发展将长期受到掣肘。

在这期间虽然国家有可能为了促进社区社会工作的发展, 有针对性地培育和发展社区社团, 从而使社区社会工作者队伍的发展有所依托。

但总的来说, 由于社区社会工作者的发展无法脱离社会层面的社会工作者的发展而长期独自发展(即部分无法脱离整体而单独得到很大的发展), 加之从已有的经验[如上海的(社区)社会工作者大量存在于民间社团]来判断, 即使是国家很大限度地开放社区层面的社团组织, 由社工专业大学生向社区社会工作者转变仍然面临着制度上的瓶颈。

<<领导干部决策大参考>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>