

<<科技创新案例与研究>>

图书基本信息

书名：<<科技创新案例与研究>>

13位ISBN编号：9787509617434

10位ISBN编号：750961743X

出版时间：2012-1

出版时间：经济管理出版社

作者：朱克江 编

页数：96

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<科技创新案例与研究>>

内容概要

本期选取了10余家企业创新的20个案例，其中，有凭借传统产业转型升级、科技进步跻身世界500强的龙头民营企业沙钢集团、徐锻集团等；有新材料领域新军江阴市长兴钒氮新材料有限公司、江阴市新仁科技有限公司、南京新康达磁业有限公司；有老百姓衣、食、住、行密切相关的企业江苏紫荊花纺织科技股份有限公司、雨润集团；有物联网的高端研发园区及企业南京邮电大学物联网科技园、江苏省紫光智能系统有限公司；有关乎国民健康的丰盛(安科)医疗、扬子江药业集团、江苏省金马扬名信息技术有限公司；有深入地下矿山海洋探宝的如东通用机械有限公司石油钻采工具、江苏省中矿智慧物联网科技股份有限公司智能矿灯系统；有机械制造的创新典范新誉集团；有自主创新、打破国外技术封锁的农药新贵扬农集团。

这些鲜活的企业创新案例映衬出企业科技创新艰难的奋进路，给了我们很多思考和借鉴。

<<科技创新案例与研究>>

书籍目录

创新铸就“世界500强”

——沙钢集团

远望：企业腾飞

——江阴市长兴钒氮创新发展透视

揭秘：企业成功的背后

——以长兴钒氮新材料有限公司为例

沙钢集团创新人才管理“三大宝典”

创新浇灌“紫荆花”更艳丽

新仁科技：管理创新与技术创新双管齐下

循环经济助力沙钢集团腾飞

非物质激励十法：领导无形管理有道

丰盛(安科)医疗：创新无限“技”高一筹

“智慧”之树结奇葩

.....

<<科技创新案例与研究>>

章节摘录

版权页：插图：摘要：沙钢集团一贯坚持以人为本，实施“知识与能力并重，企业与员工共荣”的人才发展战略，实现了人才建设与经济发展的和谐互动。

在企业人才管理中发明了3大宝典：用人之道，赛相并重；鉴人之方，全息动态；管人之策，奖惩并举。

关键词：沙钢集团人才创新赛相并重全息动态奖惩并举人力资本是企业发展的第一资本，是构筑企业核心竞争力的关键。

总部位于江苏省张家港市的沙钢集团自1975年成立以来，一贯坚持以人为本，实施“知识与能力并重，企业与员工共荣”的人才发展战略，实现了人才建设与经济发展的和谐互动。

目前，企业拥有总资产1500多亿元，年产钢能力达3500万吨，已成为国家特大型工业企业，全国最大的民营钢铁企业，2011年位列世界500强企业第366位。

在本部近2万名职工中，各类工程技术人才的比例超过了40%，不断壮大的人才队伍为企业快速高效发展打下了坚实的队伍基础。

何以做到这一点，从沙钢集团的人才管理策略中可以窥见一斑。

宝典一：用人之道赛相并重古语云：水至清则无鱼，人至察则无徒。

人无完人，如果用求全责备的心态去选人，结果很可能就是无人可用。

正所谓“千里马常有，而伯乐不常有”，能够慧眼识金而且知人善任需要的是“伯乐们”的一种宽大大胸怀和气度。

回顾沙钢集团30多年的成功发展历程，与企业广纳贤才、大胆启用人才、灵活的用人机制不无关系。

“不唯表象看本质，不唯现状看潜质，不唯文凭看水平，不唯资历看能力”，这是沙钢集团人才观的真实写照。

在沙钢集团，“英雄不问出处”，无论是进厂30年的老员工，还是刚入职的新人，无论是本地的还是外地的，无论是博士生还是小学生，只要人才的主流符合企业用人的基本价值观和要求，都有发挥才能的机会和平台。

目前，在企业专业技术人才队伍中，除了科班出身的大学生，外聘的专业技术人员还有一些是曾经的农民工。

他们或许文化程度不高，但却同样能解决企业管理中的实际问题，这一点很重要。

沙钢集团实施了多年的内控职称评聘制度，是独立于国家职称评定体系的。

这项制度坚持结果导向，完全按照员工岗位实绩和工作能力进行评定，既给了高学历人员压力，又给了低学历人员动力。

孟子曰：“权，然后知轻重；度，然后知长短。

”是骡子是马，拉出来遛遛才知道。

把人放到岗位上去“权”，去“度”，自然会水落石出。

尤其对于一直处于超常规发展、求贤若渴的沙钢集团而言，按常规的人才培养流程走是行不通的，必须让人才在锻炼中成长，在使用中成熟。

多年来沙钢集团项目建设轮番上马，企业坚持把项目建设当成投入和产出的有机结合体，使一大批工程技术人才和大学生在项目建设过程中得到了迅速成长，其中不乏进入高管层的人员。

<<科技创新案例与研究>>

编辑推荐

《科技创新案例与研究(2012年)(第1辑)(第2卷)》是由经济管理出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>