

<<团队制胜>>

图书基本信息

书名：<<团队制胜>>

13位ISBN编号：9787509616529

10位ISBN编号：7509616522

出版时间：2012-5

出版时间：经济管理

作者：陈建勋

页数：212

字数：209000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队制胜>>

前言

近年来，中国掀起了“狼性文化”的学习热潮。

随着人们对狼性的深入研究，人们从狼性当中发掘出的闪光点越来越多。

而我们所要打造的这种“狼性团队”并不是狼性当中的残忍、暴虐，而是将狼性的精神特质运用到生活之中、管理之中。

人和狼具有共性，如团队精神、纪律性、协同作战等，但是，狼群在这些精神上的体现远远超过了我们人类。

难道不是吗？

由于舒适安逸的环境，导致人类这些优秀的品质正在日益泯灭。

越来越多的人以自我为中心，将自己的利益置于集体利益之上；越来越多的人自由散漫，无视国家法律、团队制度；越来越多的人失去了生活的目标和理想，“做一天和尚撞一天钟”；越来越多的管理者面对这样的下属不知所措，伤透脑筋。

然而，又一个不可回避的事实是，目前我国的企业正处于管理转型期，各种管理理论层出不穷，但是仍然缺乏能够解决本土企业问题的管理思路。

究其原因，就是中国本土的员工素质和职业水平与发达国家相比还有很大差距。

因此，中国的企业界一直在努力寻找一种适合中国本土企业的管理方法。

基于此，《团队制胜——赢在狼性团队》一书应运而生，而且与其他讲述团队的图书不同的是，本书通过轻松的语言、幽默的故事——小狼杰瑞卡在狼群中的不断努力、不断奋斗最终成为狼王的故事，重新对狼性精神进行了诠释，令读者在当下无法躲闪的压力下换一种心情——跟随杰瑞卡一起奔驰在辽阔的草原上。

除此之外，本书从狼的角度来看待狼群可能遇到的问题、危险以及挫折，并且通过讲述杰瑞卡处理问题的方法，让读者从中学会如何处理这些问题，从而可以更深刻地认识到狼性文化。

比如通过杰瑞卡带领狼群的大规模迁徙学会“如何制定正确的发展方向”；通过杰瑞卡与其他狼合作认识到“合作才能走向未来”；通过杰瑞卡向狮子复仇的过程认识到“学会如何给群狼激励，增加士气”；通过杰瑞卡带领狼群对抗动物联军学会如何创建“狼性团队精神”；等等。

整本书以杰瑞卡的故事为主线，引申出狼群的习性、特点，并随之对应到人类团队之中，让读者在探索神秘的狼群故事的同时，可以收获管理方面的知识，轻松而愉悦地学会一些管理技巧。

事实上，向狼学习是为了唤醒我们潜在的能力、拼搏的精神以及对管理的信心。

同时，在愈发激烈的市场竞争中，有越来越多的企业以“狼性文化”作为企业文化的精髓，如海尔、华为、七匹狼、通用电气、大众、联想、联邦快递、加拿大空军、德国KSK特种部队、中国狼牙特种大队、英国北爱尔兰联合部队等机构无一不是以狼作为个人、团队精神和心灵世界中的“图腾”。

随着全球经济一体化的趋势愈演愈烈，全世界都在上演着“生死时速”。

在这一风起云涌的激烈竞争中，被动就要落后，落后就要挨打。

从长远的战略角度来看，打造一支狼性团队是企业“大鱼吃小鱼，快鱼吃慢鱼”的市场环境中获得竞争力的出路之一。

本书全面而系统地对狼性精神进行了剖析和挖掘，全书分为四步，即认识狼团、组建狼团、管理狼团、塑造狼性团队文化。

认识狼团部分是深入狼性团队，了解狼性团队的优点，挖掘出狼性团队震撼天下的威力，让狼性团队成为你我心中的目标，为管理者搭建精神阶梯。

组建狼团部分是带领管理者逐步认识“狼才”的重要性和如何挑选“狼才”，以及如何当好狼王，为管理者提供识人慧眼的方法。

管理狼团部分是教会管理者如何确立目标，建立“狼阵”，学会与下属沟通，以及拥有创新思维和执行能力，为管理者赋予管理技巧。

塑造狼性团队文化是让管理者学会塑造团队文化，培养团队精神，让管理者分享带领团队的终极哲学。

总之，通过对以上四部分内容的了解，管理者可以由浅入深地学习和领会狼性团队的优秀品质和

<<团队制胜>>

屈的性格，通过跟随杰瑞卡的成长，逐步深入了解狼性精神、狼族文化，学会一些实用的管理方法，最终打造一支真正属于自己的“制胜团队”！

<<团队制胜>>

内容概要

《团队制胜——赢在狼性团队》全面而系统地对狼性精神进行了剖析和挖掘，《团队制胜——赢在狼性团队》分为四步，即认识狼团、组建狼团、管理狼团、塑造狼性团队文化。

认识狼团部分是深入狼性团队，了解狼性团队的优点，挖掘出狼性团队震撼天下的威力，让狼性团队成为你我心中的目标，为管理者搭建精神阶梯。

组建狼团部分是带领管理者逐步认识“狼才”的重要性的如何挑选“狼才”，以及如何当好狼王，为管理者提供识人慧眼的方法。

管理狼团部分是教会管理者如何确立目标，建立“狼阵”，学会与下属沟通，以及拥有创新思维和执行能力，为管理者赋予管理技巧。

塑造狼性团队文化是让管理者学会塑造团队文化，培养团队精神，让管理者分享带领团队的终极哲学。

总之，通过对以上四部分内容的了解，管理者可以由浅入深地学习和领会狼性团队的优秀品质和不屈的性格，通过跟随杰瑞卡的成长，逐步深入了解狼性精神、狼族文化，学会一些实用的管理方法，最终打造一支真正属于自己的“制胜团队”！

<<团队制胜>>

作者简介

陈建勋，男，管理学博士，对外经济贸易大学国际经济研究院国际投资研究室副主任，研究方向为组织理论、战略管理和跨国公司管理。

近年来在国内外核心期刊上发表学术论文40余篇，出版著作4部。

参与国家自然科学基金、国家社会科学基金、教育部人文社会科学基金等纵向课题多项，参与外商直接投资报告、中国产业国际竞争力报告、中国企业欧亚国家投资报告、内蒙古科技产业园区战略规划、中国移动通信有限公司福建分公司人力资源管理体系建设项目、我国停车场产业投资基金规划与管理模式等政府及企业横向课题和咨询服务多项。

担任清华大学中高层领导者培训班、北京科技大学总裁班、国家气象局、海关总署秦皇岛分校、中国航天三院等多个单位的特邀培训师，常年讲授卓越团队建设、跨国经营与管理、人力资源管理、企业管理等课程，具有较为丰富的企业培训和咨询经验。

<<团队制胜>>

书籍目录

第一步 为什么将狼和团队相提并论

第一章 打造狼性团队是时代发展的必然

第一节 没有完美的个人，只有完美的团队

第二节 为什么需要团队

第三节 狼性团队是最佳的生存之道

第四节 学习别人，就是为了超越别人

第五节 伟大的成功，总是伴随着伟大的牺牲

第二步 组建狼团

第二章 当好领头狼

第一节 头狼的作用和效应

第二节 做霸气十足的头狼，展现威仪与雄风

第三节 具有超前的决策意识

第四节 大局为重

第五节 拥有强者的自信和心理素质

第三章 善用“狼才”，组织狼群

第一节 “狼才”是成败的关键

第二节 网罗“狼才”，铸造千秋功业

第三节 通过多种渠道，寻找和发现“狼才”

第四节 不求最好，但求最合适

第五节 用狼有道，方能成就狼王霸业

第四章 “制度”让狼群战无不胜

第一节 纪律造就优秀狼群

第二节 用纪律约束每一个狼族成员

第三节 没有纪律，便没有了一切

第四节 用法治代替人治

第五节 制度管理不能流于形式

第六节 对违反规则者绝不能留情

第七节 要做到具体而细致的制度管理

第三步 管理狼团

第五章 猎物是狼群唯一的目标

第一节 狼群的眼里只能有猎物

第二节 选对“猎物”才有可能收获成功

第三节 饥饿是捕捉猎物的动力

第四节 让团队群狼共同制定团队目标

第五节 规划出实现目标的具体步骤

第六节 把团队目标逐层分解。

化整为零

第七节 让目标渗透狼心

第六章 像建立“狼阵”一样建立“人阵”

第一节 群狼绝不“窝里斗”

第二节 “独行狼”不会有前途

第三节 合作才能走向未来

第四节 懂得分享，不独占团队猎物

第五节 尽心尽责维护狼群利益

第六节 将信任贯穿狼群上下

<<团队制胜>>

- 第七节 优势互补，才能实现共赢
- 第八节 明确分工，各司其职
- 第七章 良好的沟通让狼群更和谐
 - 第一节 没有沟通，就无法团结
 - 第二节 把沟通作为驾驭团队的可靠保证
 - 第三节 遵循有效沟通的简单法则
 - 第四节 依靠有效沟通减少内部冲突
 - 第五节 最好的交流就是面对面
 - 第六节 最有效的沟通是倾听
 - 第七节 打开一条畅通的“抱怨”渠道
- 第八章 创新力让狼群永葆活力
 - 第一节 不创新，就死亡
 - 第二节 好奇带来无穷的机遇和挑战
 - 第三节 创新力为团队赢得机遇
 - 第四节 打造创新型团队
 - 第五节 用非常规思维去思考问题
 - 第六节 改变不了环境，就改变自己
- 第九章 打造狼性执行力，构建高素质执行团队
 - 第一节 以身作则，执行从头狼开始
 - 第二节 选择真正具备执行力的狼
 - 第三节 执行之狼的特征
 - 第四节 制定正确的发展方向
 - 第五节 让群狼参与战略计划的制订
 - 第六节 学会合理分配任务
 - 第七节 没猎物就闭嘴，一切靠结果说话
 - 第八节 在管理层面上解决团队的执行问题
- 第四步 塑造狼性团队文化
 - 第十章 给群狼激励，长团队士气
 - 第一节 增强狼群集体荣誉感
 - 第二节 捕猎的真正意义
 - 第三节 内部竞争推动狼群不断进步
 - 第四节 肯定群狼是最好的鼓励
 - 第五节 面对逆境，激励战胜挑战
 - 第六节 细节激励换来无穷斗志
 - 第七节 10招正向激励法
 - 第四步 塑造狼性团队文化
- 第十一章 培育狼性团队意识
 - 第一节 营造优秀的团队文化
 - 第二节 为狼群设立伟大的目标
 - 第三节 建立共同愿景
 - 第四节 建立共同价值观
 - 第五节 让每一只狼参与管理
 - 第六节 组织氛围往往能调动群狼的积极性
- 第十二章 打造狼性团队精神
 - 第一节 没有团队精神的队伍不堪一击
 - 第二节 团队精神是狼群的核心竞争力
 - 第三节 向狼群学习团队精神

<<团队制胜>>

<<团队制胜>>

章节摘录

版权页：第一章 打造狼性团队是时代发展的必然 第一节 没有完美的个人，只有完美的团队 在内蒙古呼伦贝尔草原深处，一只幼狼刚刚出生，它好奇地睁开眼睛，刚看到这个世界，充满了好奇，这时它听到一个低沉的声音说："不愧是我儿子，体格不错，就叫它杰瑞卡吧！

"杰瑞卡拥有一个大家庭，有两个哥哥，一个姐姐，还有它的父母。

它渐渐地能奔跑、跳跃，成为一只健康的小狼。

而随之也拥有了属于小孩子的好奇，有一天，它歪着脑袋问它的母亲："妈妈，为什么我们狼都是成群结队的？

哥哥姐姐都长大了，为什么不出去自己生活呢？

那样不是可以获得更多的食物吗？

"狼妈妈宠爱地看着杰瑞卡，说："孩子，在我们这个大家庭中，爸爸、妈妈、哥哥、姐姐都有自己的分工，你爸爸身体强壮，奔跑迅速，可以一口咬死猎物，但是如果如果没有你的哥哥姐姐在周围堵截猎物，那么你爸爸也不会那么轻易地抓住猎物的。

所以，孩子，你要记住，在狼的世界里，没有完美的独狼，只有完美的狼群。

"著名的狼学家肖恩曾经说过："狼是最重视团队合作的种族，它们从一出生就会被父母教导团队的重要性。

这是我在多年和狼一起生存的时候发现的。

"狼之所以可以从远古时期存活到现在，最重要的一个因素就是狼有很强的团队精神，这种团队精神让它们战无不胜，让它们不惧怕一切困难，借助团队的力量，勇往直前，顽强生存。

一只强壮的狼，很难自己猎杀到一只野牛，而7-10只狼，却可以捕杀上千头的野牛群。

一个人如果想成大事，就必须要学会合作，合作一方面可以弥补自身的不足；另一方面可以形成一股团队的力量。

有时候，衡量一个人工作表现的优劣，并不仅仅看个人的成绩。

如果一个人在跟同事之间合作的时候矛盾过多，那么就会成为其通往成功之路的绊脚石。

当然，注意工作中的人际关系，并不意味着，必须要费尽心机和全公司的人打成一片。

一堆散沙，尽管金黄发亮，如果只是在那堆着，那么肯定毫无用处。

但是，如果建筑工人把它掺杂在水泥中，就可以成为高楼大厦的水泥板和墙体；如果化工厂工人把它结块冷却，就会变成晶莹透明的玻璃。

单个的人就像一粒沙子，只有与别人合作，才能起到意想不到的变化，成为不可思议的有用之才。

我们如果把沙子、水泥和石子堆放在一起，而不加水搅拌的话，那么这些东西是互相分离的，它们只是混合物，但是如果给这三样东西加上水，搅拌成混凝土之后，就会发生质变，它们之间会变得充分融合，凝固之后坚不可摧。

这也是在人力资源管理领域最著名的定理之一：米格-25效应。

这一定理的来源是，在"二战"时期，苏联研制的米格-25喷气式战斗机的许多零件与美国的飞机零配件相比是十分落后的，但是因为其设计者充分考虑了这架飞机的整体性能，让每一个零部件都能发挥最大的作用，因此，米格-25战斗机在升降、速度、战术动作等方面成为当时世界一流的战斗机。

因此，我们可以看出，完美的团队不是拥有很多优秀的个体，而是将团队的每个个体都充分利用，互补不足，最终产生完美的团队。

<<团队制胜>>

媒体关注与评论

团队像人一样，应不断进步、成长，是一个生命体。

--中国粮油食品（集团）公司董事长 宁高宁 不用花心思打造明星团队，团队即是可以和自己脚踏实地将事情推进者。

--阿里巴巴集团主席和首席执行官 马云 我觉得我这个团队是我最大的财富，我最珍惜这个
--巨人网络董事长兼CEO 史玉柱 如果把我公司的资金、设备、场地、客户、原料全部
拿走，只留下我的管理团队，四年之后，我还是钢铁大王。

--（美）钢铁大王安德鲁·长内基

<<团队制胜>>

编辑推荐

《团队制胜:赢在狼性团队》通过轻松的语言、幽默的故事——小狼杰瑞卡在狼群中的不断努力、不断奋斗最终成为狼王的故事，重新对狼性精神进行了诠释，令读者在当下无法躲闪的压力下换一种心情——跟随杰瑞卡一起奔驰在辽阔的草原上。

除此之外，《团队制胜:赢在狼性团队》从狼的角度来看待狼群可能遇到的问题、危险以及挫折，并且通过讲述杰瑞卡处理问题的方法，让读者从中学会如何处理这些问题，从而可以更深刻地认识到狼性文化。

<<团队制胜>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>