

<<煤矿员工不安全行为管理理论与方法>>

图书基本信息

书名：<<煤矿员工不安全行为管理理论与方法>>

13位ISBN编号：9787509616109

10位ISBN编号：7509616107

出版时间：2011-10

出版时间：经济管理出版社

作者：曹庆仁

页数：272

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<煤矿员工不安全行为管理理论与方法>>

### 内容概要

本书在研究揭示行为因素在煤矿事故致因中的作用及其致因路径的基础上,通过分析煤矿员工和煤矿管理者的认知心理过程,分别构建了煤矿员工行为系统和煤矿管理者行为系统,剖析了煤矿安全管理中的群体行为、组织行为及其对员工个体行为的影响作用,构建了煤矿员工不安全行为管理系统模型,揭示了煤矿管理者行为对员工行为的影响作用特征。

进而在论述煤矿员工不安全行为管理方法的基础上,通过剖析煤矿管理者不尽职行为、煤矿组织错误及其危害,研究提出了煤矿管理者不尽职行为和煤矿组织错误的防控途径与对策,揭示了煤矿管理者的最优工作任务选择、最优激励契约以及政府的激励作用等。

全书紧紧围绕煤矿事故行为致因、煤矿员工不安全行为管理系统构建和煤矿员工不安全行为的防控管理三条路线展开,构成了一套相对完整的煤矿员工不安全行为管理理论体系,能够为煤矿安全管理理论研究、煤矿安全管理实践工作提供理论参考。

## 作者简介

曹庆仁，管理学博士，中国矿业大学管理学院副教授。  
长期从事煤矿员工不安全行为、管理行为复杂性等方面的研究工作。  
发表论文30多篇。  
翻译、出版著作和教材7部.主持国家自然科学基金项目、教育部人文社会科学研究项目、企业委托研究项目多项。  
曾获教育部科技进步二等奖、中国煤炭工业科学技术一等奖、高等学校科学研究优秀成果三等奖、江苏省高校哲学社会科学优秀成果三等奖等奖励。

书籍目录

第一章 绪论

第一节 我国煤矿的安全生产形势

第二节 不安全行为管理的意义

第三节 不安全行为管理研究现状

第四节 不安全行为管理面临的挑战

第二章 煤矿事故行为致因与不安全行为管理

第一节 工业事故致因理论研究中的行为因素

第二节 煤矿事故及其危险源

第三节 煤矿事故的致因要素与行为致因路径

第四节 不安全行为管理的主要内容

第五节 不安全行为管理的逻辑路线

第三章 煤矿员工的不安全行为

第一节 不安全行为的含义

第二节 煤矿生产中的员工行为

第三节 煤矿员工行为的影响因素

第四节 煤矿员工的不安全行为选择

第五节 煤矿员工的不安全行为致因模型

第六节 个体学习与不安全行为方式的改变

第四章 煤矿管理者的安全管理行为

第一节 煤矿安全管理行为的含义

第二节 煤矿安全管理行为的构成

第三节 煤矿管理者的认知心理过程与行为

第四节 煤矿管理者行为与员工行为的关系

第五章 煤矿安全管理中的群体与组织行为

第一节 煤矿安全管理中的群体行为

第二节 煤矿安全管理中的组织行为

第六章 煤矿员工不安全行为管理系统

第一节 相关研究工作

第二节 煤矿员工不安全行为管理系统框架

第三节 煤矿员工行为系统

第四节 煤矿管理者行为系统

第五节 煤矿员工不安全行为管理系统的构建

第六节 煤矿员工不安全行为管理系统的特点

第七章 煤矿员工不安全行为的影响路径与管理策略

第一节 相关变量及其测量量表

第二节 煤矿员工不安全行为的影响路径

第三节 煤矿员工不安全行为的管理策略

第八章 煤矿员工不安全行为的管理方法

第一节 岗位责任管理

第二节 安全素质管理

第三节 安全监督管理

第四节 现场安全管理

第五节 安全目标管理

第六节 安全制度管理

第七节 安全自主管理

第八节 安全文化管理

第九节 “三违”综合防控

第九章 煤矿管理者的不尽职行为与组织错误

第一节 煤矿管理者不尽职行为及其危害

第二节 煤矿管理者不尽职行为的防控途径与对策

第三节 煤矿组织错误及其危害

第四节 煤矿组织错误的防控途径与对策

第十章 煤矿管理者的行为选择与激励

第一节 煤矿管理者的工作任务选择

第二节 煤矿管理者的工作努力程度

第三节 煤矿管理者的最优激励契约及其工作行为选择

第十一章 煤矿员工不安全行为综合防控体系的构建与应用

第一节 体系构建基础

第二节 体系主要内容

第三节 体系应用

附录

参考文献

后记

章节摘录

版权页：插图：如果说员工们的决策行为属于一种有目的的有限理性行为的话，那么员工们的执行行为则更多地表现为一种生理上的直觉或反应行为，这种行为是时间的函数。

然而正是这样的行为构成了完成生产任务的实际劳动过程。

在工作过程中影响人的行为可靠性的因素也影响人的执行行为。

在人机交互的生产系统中，人相对于机器来说，虽然具有创造性和灵活性的优点，但同时也具有行为可靠性低的缺陷，即人很难像机器那样具有严格按照事先制定的程序或方案进行作业的能力。

这并不是说人不可能达到较高的行为可靠性，而是说人的行为容易受各种内部和外部因素的干扰，使人的心理和行为失去稳定性。

其中内部干扰因素主要包括：思想上的缺陷，经验和技術上的缺陷，个性心理特征（包括能力、气质和性格）中的一些不良因素包括：不良的生理、心理状态、心理缺陷、身体和精神疾病等。

外部的干扰因素主要包括：不良的自然环境（如噪声、温度、照明、粉尘、生产空间、生产布置等）和社会环境（如社会风气、管理缺陷、领导者态度、人际关系等）；操作系统设计上的不合理因素；过高的工作负荷；个人生活中的变动因素以及药物、毒物的影响等。

不同人的行为可靠性是不同的，对同一操作者而言，在不同的时期，由于他所受的干扰因素的强度和数量不同，其可靠性也不同。

徐人平将人看作由中枢神经系统、感觉信息系统和运动操作系统三部分构成来分析影响行为可靠性的因素。

他认为，精神压力、产业疲劳等是影响人的行为动作及其可靠性的中枢神经系统因素，一个承受着过重精神压力和连续劳动时间很长的人，有较大的可能性出现行为差错。

照度、色彩、噪声等属于感觉信息系统因素，这些因素处理不当容易使人发生错觉、产生疲劳，降低对外界的反应能力，从而影响人的行为可靠性。

体力、作业区域、设备特点等则属于运动操作系统因素，这些因素处理不当会使人体力下降、注意力不集中、肢体不灵活等，从而影响人的行为可靠性。

随着先进技术设施的使用，工作过程对人的注意力、记忆、反应速度和准确性都提出了很高的要求，精神高度紧张的作业也越来越多，容易使作业者在紧张、惊慌失措等不良心理状态下做出错误的行为。

。

编辑推荐

《煤矿员工不安全行为管理理论与方法》是国家自然科学基金资助项目。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>