

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787509613856

10位ISBN编号：750961385X

出版时间：2011-7

出版时间：经济管理出版社

作者：德里克·托林顿，劳尔·霍尔，史蒂芬·泰勒 著

页数：666

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

你如何在工作和生活之间保持健康的平衡？
工作中道德行为的价值是什么？
你如何管理雇员缺勤的情况？
这本在市场中表现优秀的第六版著作对上述常见问题提供了详细的解释和分析，并涉及所有人力资源管理领域中的核心内容。

<<人力资源管理>>

书籍目录

序言出版者致谢阅读指导第一篇 导论第1章 人力资源管理的本质21世纪的人力资源管理企业、组织和人力资源管理人力资源管理的定义人事管理和人力资源管理的演进人力资源管理体系人力资源管理中的争论本章总结讨论题目深入阅读材料参考文献第2章 战略人力资源管理战略人力资源管理与人力资源管理战略企业战略与人力资源管理战略的联系战略人力资源管理理论观点战略中人力资源管理职能的角色本章总结讨论题目深入阅读材料参考文献第3章 规划：工作和人人力资源规划的意义和可行性人力资源规划的内容分析环境预测未来的人力资源需求分析当前情况和预测未来协调、决策和计划本章总结讨论题目深入阅读材料参考文献本篇所关注的技能交互技能1：面对面技能总结1讨论题目深入阅读材料网站链接参考文献回顾案例分析考试题第二篇 资源利用第三篇 绩效第四篇 开发第五篇 雇员关系第六篇 薪酬第七篇 跨职能问题术语表

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>