第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理评论（第1卷）>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理评论（第1卷）>>

13位ISBN编号：9787509611517

10位ISBN编号：7509611512

出版时间：2010-11

出版时间：经济管理出版社

作者：赵曙明 编

页数：95

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《人力资源管理评论》关注于人力资源管理的各个研究领域，并接受组织行为学、应用心理学等和人力资源管理结合较为紧密的学术研究成果。
本刊倡导严谨的学术作风、规范的研究方法，特别欢迎瞄准人力资源管理学科前沿问题的基础研究成果和应用研究成果，重视理论创新和新知识发现与创造的研究成果，重视通过实证分析、案例研究与现场观察实验研究相结合的科学积累与发现的研究成果，重视从中国管理实践中凝练科学问题开展有潜在社会应用价值的研究成果。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理评论（第1卷）>>

书籍目录

我国人力资源管理与组织行为学基础研究10年回顾绿色经济下企业人力资源管理高效的团队是怎样炼成的？
——对团队动态过程的探索我国私营企业的工会效应研究组织人力和社会资本与探索性和拓展性生绩效：知识共享中介效应研究企业应对危机事件的抗逆力模型的探索研究家长式领导风格对员工沉默的影响分析社会资本、知识分享与团队绩效关系的实证研究

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

例如，在国家自然科学基金重点项目的资助下，浙江大学王重鸣教授领导的研究团队在中国企业家创业成长的行为理论、跨越式新型学科、开放式产学政基地和高层次国际团队建设等方面均取得了显著成果，发挥了持续的长效作用。
他们在“基于人与组织动态匹配的中国创业企业家的成长理论”基础上经过系统的实证研究，提出了六个行为理论：①中国企业“公司内创业模式”与“组织学习机制”。
②企业家成长的人力资源ASD策略模型（A适应一S选择－D发展）。
③二次创业机理和开放创新机制。
④科技型企业家成长环境与国际化策略。
⑤企业家继承与创业精神传承机制。
⑥创业成功要素国际比较行动模型。
这些研究成果得到国际同行的关注，项目成员应邀在国际重要学术会议上做大会报告或主题报告，产生了国际影响。
这进一步推动了“基于中国实践与国际体系的本硕博创业管理”的学科建设。
2006年经教育部批准，浙江大学率先在中国创建了实践问题驱动的创业管理博士点，并成功实施了“‘多通道、阶梯式、复合型’高层次创业管理精英人才培养模式探索与实践”，在培养了创业管理专业的博士生与硕士生的同时，还与斯坦福大学硅谷创业模式专家米勒教授紧密合作，采用“零距离”（与企业家没有距离）策略，与杭州“天堂硅谷”（高新区）管委会签订了战略合作协议，实地建立起全新的研究平台“浙江大学全球创业研究中心”（CERC），并依此辐射在多地建立高效能开放式创业研究与开发的产学政联合网络。
依托科学基金重点项目，研究团队与德、美一流创业管理学者合作建立了一支高水平的国际创业研究团队。
目前，该项目团队在科学基金重点项目的持续资助（基于人与组织匹配的组织变革行为与战略决策机制－70732001）下，已经与美国、瑞典等高端学者开展了深度合作，力争取得“创业背景下组织变革策略、变革学习与知识转移决策以及全球并购成功机制”等前沿理论的显著进展。
王重鸣教授以其突出的学术贡献，获得了“复旦管理学突出贡献奖”（2007年度）一等奖。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

我国人力资源管理与组织行为学　　基础研究构年回顾 冯芷艳　　绿色经济下 企业人力资源管理 赵曙明　　高效的团队是怎样炼成的?——对团队动态过程的探索 张志学 韩玉兰 王颂

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理评论（第1卷）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com