

<<劳工标准问题研究>>

图书基本信息

书名：<<劳工标准问题研究>>

13位ISBN编号：9787509609101

10位ISBN编号：7509609100

出版时间：2010-4

出版时间：经济管理出版社

作者：张新国

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳工标准问题研究>>

前言

自20世纪80年代中期以来，随着经济全球化进程的不断加快，国际劳资关系格局发生了重大变化，本属于一国主权范围内的劳资关系问题开始溢出国界，出现了劳资关系问题全球化趋势，国际劳工标准问题正是这一趋势的集中体现。

与其他国家和地区相比，劳工标准问题对中国的影响最大。

这是因为：第一，劳工标准针对的主要是劳动密集型产业，尤其是低技术含量的一般制造业。

中国是目前全世界最大的制造业中心，制造业在中国国民生产总值中占据半壁江山，地位十分重要。

第二，民间劳工标准的发起国主要是美国和欧盟，它们是中国最大的贸易伙伴、贸易顺差地和制造业产品出口市场。

因此，研究经济全球化条件下的劳工标准问题对我国的影响及应采取的对策，在宏观上，对于我国更好地融入世界经济体系、参与国际竞争、完善政治法律制度、促进和谐社会建设等都具有重要的理论意义和实践价值；在微观上，对强化企业的社会责任意识，促进企业认真履行社会责任，为政府分忧，为民众解难，从而不断提高企业良好形象，以及对于我国企业顺利进入各类劳工标准背后所代表的国际市场，不断提高企业国际竞争力，合理有效地推进和实施劳工标准等都具有重要的指导意义。

<<劳工标准问题研究>>

内容概要

《劳工标准问题研究》研究的主要内容是以经济全球化为背景,从劳工标准问题的历史演进与最新进展入手,对西方发达国家实施劳工标准的理论进行了梳理与归纳,揭示了劳工标准问题的本质;从历史演进和国别分析两个方面对西方发达国家实施劳工标准的实践进行考察,并结合中国实施劳工标准的现状与存在的主要问题,论述了劳工标准在经济发展和进步中的作用;在此基础上,全面、系统、深入地分析了劳工标准对我国企业、宏观经济发展和政治、法律的影响;重点研究和论述了中国企业和政府应对劳工标准问题的策略,并对经济全球化条件下劳工标准问题的发展趋势进行了展望。

<<劳工标准问题研究>>

书籍目录

导言第一章 经济全球化与劳工标准问题国际化 一、背景分析：经济全球化对国际劳资关系格局的影响 二、历史分析：经济全球化与劳工标准问题国际化的历史演进 三、理论分析：经济全球化对劳工标准影响的研究述评第二章 西方发达国家实施劳工标准的理论、实践与启示 一、西方发达国家劳资关系制度的思想基础：两大主义 二、西方发达国家劳资关系制度的理论基础：三大理论 三、西方发达国家劳资关系制度的理论应用：三大模型 四、西方发达国家劳资关系制度的实践考察：历史演进 五、西方发达国家劳资关系制度的实践考察：国别分析 六、启示 第三章 中国实施劳工标准的现状与不利影响 一、中国劳工标准现状 二、中国低劳工标准的不利影响第四章 劳工标准在经济发展和社会进步中的作用 一、经济发展和社会进步的基本概念及相互关系 二、劳工标准在经济发展和社会进步中的积极作用 三、劳工标准对经济发展和社会进步造成的短期负面影响第五章 不同类型劳工标准对中国企业的影响 一、生产者标准对中国企业的影响 二、经营者标准对中国企业的影响 三、旁观者标准对中国企业的影响第六章 核心劳工标准对中国不同类型企业的影响 一、核心劳工标准的研究意义 二、国内企业的产业类型划分 三、核心劳工标准对非劳动密集型企业的影 响 四、核心劳工标准对劳动密集型企业的影 响第七章 核心劳工标准对中国宏观经济的影响 一、核心劳工标准对我国东、中、西部地区经济社会的影响 二、核心劳工标准对我国三大产业发展的影响第八章 劳工标准对中国政治法律的影响 一、劳工标准对中国政治的影响 二、劳工标准对中国法律的影响第九章 劳工标准对企业绩效影响的实证研究 一、国内外对劳工标准与企业绩效之间关系的研究现状 二、研究劳工标准与企业绩效关系的必要性 三、劳工标准对企业绩效的影响 四、模型构建与验证 五、结论与管理意义第十章 中国企业应对劳工标准问题的对策 一、企业与外界进行沟通和协作层面的对策 二、企业经营战略层面的对策 三、企业经营策略层面的对策第十一章 中国政府应对劳工标准问题的对策 一、中国政府应对劳工标准问题的必要性 二、中国政府应对劳工标准问题的对策第十二章 经济全球化条件下劳工标准问题的发展趋势与今后的研究方向 一、劳工标准问题的发展趋势 二、劳工标准问题今后的研究方向参考文献

<<劳工标准问题研究>>

章节摘录

插图：1.工会势力衰落工会是平衡劳资实力、使劳资关系的处理成为一种组织化行为的前提.而现在，工会遭到资方和政府的攻击。

一方面，20世纪70年代中期经济危机以来，经济快速发展的势头受阻，在整个经济环境趋于恶化的背景下，所谓新自由主义理论和政策开始占据主导地位。

西方国家的雇主与保守党政府联手，把经济困难的原因归罪于工会，指责是工会不断要求提高工资和福利，导致劳动力成本攀升，影响了产品的国际竞争力。

于是，对工会的排挤打击接踵而至：削减工会权利；弹压罢工运动；削减社会福利，以降低本国产品的劳动成本；修改劳动立法，典型的是对劳资谈判的立法进行了修改，将比较集中的中央级、产业行业级谈判改为雇主更易控制的企业级协议；随着劳资谈判制度的分散化，工会的传统斗争手段遭到打击，工会的集体力量也遭到了分化。

过去若干年来，在劳资关系领域，由立法和谈判所确立的许多强制性规范，逐渐被所谓“自愿协议”所取代。

劳工的职业越来越没有保障，取而代之的是时髦的“灵活性”。

另一方面，全球性的失业问题以及资本的流动性增加了资方讨价还价的筹码，资方动辄就以把企业迁往劳动力成本低的发展中国家相威胁，迫使谈判中的工会放弃改善劳动条件、提高劳动标准的要求。为留住企业以保住职工的工作岗位，工会在谈判中不得不做出种种让步，包括工资、工时、保险福利等诸多方面。

比如，工会承诺进行工资自我限制，工资增长率等于甚至低于通货膨胀率，相应地要求雇主不解雇或少解雇工人等。

<<劳工标准问题研究>>

编辑推荐

《劳工标准问题研究》：中国现实经济重大课题成果系列

<<劳工标准问题研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>