

<<比较管理>>

图书基本信息

书名：<<比较管理>>

13位ISBN编号：9787509605356

10位ISBN编号：7509605350

出版时间：1970-1

出版时间：经济管理出版社

作者：高闯 编

页数：125

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<比较管理>>

内容概要

基于制度文明的跨文化比较管理学新分析框架，我国企业多元化制度—行为—绩效范式的构建及其分析，企业员工人力资源实践、组织承诺、职业承诺和离职行为——日韩比较，比较管理研究的演化分析方法：范畴、意义及应用路径，经验学派比较管理研究的经典之作——评戴尔《伟大的组织者》……

<<比较管理>>

书籍目录

战略与跨文化管理我国企业多元化制度一行为一绩效范式的构建及其分析文化智力、吸收能力与合资企业知识获取研究中国企业跨国并购文化整合模式的动态选择研究——基于企业文化整合的视角新加坡在华企业跨文化管理差异与冲突研究企业员工人力资源实践、组织承诺、职业承诺和离职行为——日韩比较公司治理与创业现代公司治理理论演进：经济学与法学的视角产业集群社会资本治理：一个尝试性研究构建创业管理教育体系的比较研究文化与比较管理范式基于制度文明的跨文化比较管理学新分析框架比较管理研究的演化分析方法：范畴、意义及应用路径势管理——从东方的管理直觉到西方的管理逻辑经验学派比较管理研究的经典之作——评戴尔《伟大的组织者》

<<比较管理>>

章节摘录

20世纪80年代，波特的产业结构分析在战略管理研究领域占据了支配地位。他认为企业竞争战略的选择由两个中心问题构成：一是产业选择问题；二是竞争地位问题，即是选择有吸引力的行业并在行业内建立一个有利可图的、持续稳定的竞争地位。到了90年代，战略学者的研究视角从产业选择转移到企业内部资源和能力上来，这时期涌现出了资源学派、能力学派、知识学派等。

进入21世纪，经济全球化、技术变革日新月异、环境的不连续和不确定性占主导的时代，随着战略差异性的研究诞生了制度学派。

早期以斯科特为代表人物，主要从组织层面对不同制度下的战略进行分析。现代的制度学派以Mike w.Peng为代表人物，主要从制度、组织、战略的关系整合上进行综合研究。纵览战略管理的发展历程，战略管理研究范式如同钟摆在“外部—内部—外部”分析之间摇摆以寻找平衡点。

产业学派的战略管理范式偏重于对外部环境的分析，即企业所处的产业环境对战略选择的影响；资源能力学派的战略管理范式偏重于对内部条件的分析，即企业所拥有的资源能力对战略选择的影响；制度学派的战略管理范式则偏重于制度环境对企业战略选择产生的影响。

DiMaggio和Powell与Oliver认为，一个企业制定战略时除了分析产业和企业资源的状况，还需要考虑来自国家和地区的社会制度情景因素，这些影响因素被归为制度的框架。

从对亚洲商业组织的研究中，Mike W.Peng总结了现有的理论，提出了一种新的解释企业战略差异性问题的观点，即一个企业在制定战略时除了考虑产业和企业层面的因素之外，还需要考虑到更广泛的国家和社会背景、制度结构等影响因素。

为了解释企业战略的差异，这种新的观点——基于制度基础观的企业战略理论（Institutional-Based View of Business Strategy, IBV）应运而生。

企业战略的制度基础观把制度看做是战略选择的自变量，所以聚焦在制度和企业动态的交互作用上，而且把战略选择看做是这一交互作用的结果。

本文特别指出，战略选择不仅是由传统战略研究所强调的产业状况和企业特殊资源能力所决定的，而且还表现为决策者所面对的一个特殊的制度框架中正式和非正式的约束。

基于制度学派的新视角对亚洲组织中企业战略的最新研究，新兴的制度基础观（IBV）给进一步解释为什么不同制度的国家企业战略选择的差异性带来新的诠释和启发。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>