

<<董事行为机制研究>>

图书基本信息

书名：<<董事行为机制研究>>

13位ISBN编号：9787509602218

10位ISBN编号：7509602211

出版时间：2008-7

出版时间：经济管理出版社

作者：魏秀丽

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<董事行为机制研究>>

前言

酝酿已久的企业组织理论系列丛书终于开始问世了。

企业组织研究历来是企业管理研究的重点，而企业组织理论也是企业管理理论中最重要的组成部分。

企业组织理论的渊源可以追溯到亚当·斯密在其《国富论》开篇提出的分工理论，此后，泰罗的科学管理理论、韦伯的行政管理理论，特别是法约尔的管理过程理论的出现，标志着组织理论的产生，即古典组织理论的诞生，这一理论在19世纪末至20世纪初成为组织设计、组织实践的主导思想，也使古典组织理论发展到了巅峰。

古典管理组织理论以“经济人”的人性假设为出发点，忽视了人的社会的、心理的需要，以至于成为一种本尼斯所称的“没有人的组织”。

20世纪三四十年代，源于心理学、社会学和人类学的人际关系学说、行为科学开始冲击着传统的古典组织理论，它强调对管理中人的行为的研究，强调管理中人际关系对生产率的影响，重视研究人的需要、满足人的需要对提高生产率的积极意义，因此，以梅奥的人际关系学说为基础，巴纳德、马斯洛、麦克利兰、奥德弗等学者的理论观点汇聚成新古典组织理论。

<<董事行为机制研究>>

内容概要

本书综合了公司理论、机制理论、组织行为理论、人力资源管理理论、密切结合中国的治理实践，选取了董事个体作为基本研究单位，从董事会绩效出发，以董事的行为机制为重点，又回归到董事会绩效上来的思路来研究如何提高董事会的绩效。

切入我国的实际，对于完善我国股份制公司法理的运行机制是很有意义和应用价值的。

<<董事行为机制研究>>

作者简介

魏秀丽，1975年2月出生于新疆焉耆县。

籍贯山东东平。

1997年毕业于新疆大学经济管理系，获得管理学学士学位；2000年毕业于新疆大学经济管理学院，获得经济学硕士学位；2000—2003年任教于新疆大学经济管理学院；2003年进入首都经济贸易大学，师从郑海航教授研究组织与人力资源管理，2006年获得经济学博士学位。

现任教于北方工业大学经济管理学院，主要从事企业组织理论、公司治理、人力资源管理方面的教学和研究。

近几年来，在《中国软科学》、《改革》、《经济体制改革》、《财经科学》、《经济与管理研究》、《经济问题探索》、《企业管理研究》（人大复印资料）等期刊上发表论文十余篇，论文曾获新疆维吾尔自治区第六届社会科学优秀成果一等奖（2005年）；参与撰写著作《中国企业家成长问题研究》（2006年，该部著作2008年获蒋一苇企业改革与发展学术基金第三届著作奖）；参编教材《公司治理》（2006年）。

<<董事行为机制研究>>

书籍目录

第一章 引言 一、选题的背景及意义 (一) 选题的背景 (二) 选题的意义 二、研究定位和逻辑思路 (一) 本书的研究定位 (二) 本书的逻辑思路 三、研究路径、研究内容和研究方法 (一) 研究路径 (二) 结构和内容安排 (三) 研究方法 四、本书的创新之处 (一) 行为“三分法”与激励约束机制的不同作用机理 (二) 将荣誉从声誉的概念中分离出来 (三) 为董事会结构设置提供新思路 (四) 提出了基于董事职能的薪酬设计理念

第二章 有关董事会绩效的文献综述 一、董事会绩效的基础理论 (一) 董事会的性质 (二) 董事会的职能 二、董事会特征同董事会绩效的经验研究 (一) 董事会结构性特征同公司绩效的关系 (二) 董事的职业和学历特征同公司绩效的关系 (三) 董事会会议同公司绩效的关系 (四) 综合评价 三、董事会的作用机理研究 (一) 董事会与公司绩效的关系框架 (二) 董事的激励与董事会绩效 (三) 董事会及董事的评估 四、本章小结

第三章 董事行为机制分析框架的构建 一、相关基础理论 (一) 组织行为学理论 (二) 机制理论 (三) 激励理论 二、董事行为机制分析框架的构建 (一) 董事会治理与董事行为机制 (二) 董事行为机制内涵的界定 (三) 董事行为机制与董事会绩效 三、本章小结

第四章 董事的目标行为及职能定位 一、董事履行职责的现状 (一) 董事清楚并履行自己的职责吗 (二) 原因分析 二、董事的目标行为 (一) 设置目标行为的作用 (二) 目标行为的两个维度 三、董事会职能的矛盾及董事的角色冲突

第五章 董事的行为动力与激励机制

第六章 董事行为的约束机制：作用机理与实现方式

第七章 董事行为的矫正机制：董事会评价与评估

第八章 结论和展望

附录一 深圳证券交易所中小企业板块上市公司董事行为指引

附录二 股份制商业银行董事会尽职指引(试行)

附录三 有关董事责任的非法定指引

参考文献

后记

<<董事行为机制研究>>

章节摘录

基于此，本书也将如何提高董事会绩效作为研究的目标。但是提高董事会绩效是一个很大的话题，对于这一问题的探讨可以从很多方面切入。本书在梳理了董事会绩效的众多文献之后，结合劳动经济学专业和组织与人力资源管理研究方向的特点，选择了从个体行为规律的角度入手，沿着需要—动机—行为—绩效的行为链条，探讨如何将董事的行为引导到符合法律法规和公司章程所期望的方向上，防治那些违法违规行以及不作为的行为，对董事进行激励和约束，从“人”的方面提高董事会的绩效。

(二) 选题的意义 1. 本书的理论意义 公司董事的行为机制研究是一个多学科交叉的研究领域，涉及公司治理理论、组织行为学、人力资源管理理论、人力资本理论、管理学中的激励理论、经济学中的激励理论等，将众多理论聚焦于董事会及董事身上，形成一套较为完整的目标、激励、约束、评估的行为机制体系，在理论上具有重要意义。

(1) 对公司治理理论的丰富和发展。

公司治理是一套解决代理问题的制度安排，而代理问题的主要原因在于所有权和经营权相分离的状态下股东和经理之间的目标冲突，因此公司治理体系就是为了控制经理（内部人）的行为，引导和激励他们实现股东（外部人）利益的最大化。

在以往的公司治理研究中，大多集中在股东—经理的委托代理关系上，将董事自然地视为作为股东利益的代表而忽略了。

随着公司治理实践的发展，董事的主体发生了变化，董事已经脱离了既是股东又是董事的双重身份，董事成为一种专门的职业群体同股东之间也存在着委托代理关系。

既然存在着委托代理关系，那么对于董事的激励和约束等问题也必然是公司治理理论中的重要问题。

因此，公司治理理论需要将视野拓展到对董事本身的行为规律的研究中来，董事行为机制的研究将把公司治理理论推进得更深入、更具体、更能符合公司治理实践对公司治理理论的要求。

本书对于董事会绩效研究提供了一个侧重于行为的理论分析框架，是对公司治理理论和董事会治理理论的一个有益补充。

<<董事行为机制研究>>

编辑推荐

董事会是公司治理的核心，董事会的绩效关系到公司治理的绩效。大部分对于董事会绩效的研究多偏重于董事会特征和结构性因素的研究上，但是优秀的董事会绩效最终要靠人的努力来实现。

因此，本书以董事个体为基本研究单位，通过构建董事行为机制为中介。从行为的角度来研究如何促进董事的行为绩效进而提高董事会的绩效。

董事行为机制就是要解决董事行为时面临的四个问题：做什么？为什么要这样做？为什么不能那样做？如何改进行为？因此，董事的目标行为设定机制、董事的行为激励机制、董事的行为约束机制和董事的行为矫正机制就构成了董事行为机制的基本模型，从行为的角度为研究董事会绩效提供了新的视野和思路。

<<董事行为机制研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>