

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787509511091

10位ISBN编号：7509511097

出版时间：2009-1

出版时间：中国财政经济出版社

作者：马光菊，王诗龙 编

页数：266

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 前言

随着知识经济时代的到来，人力资源已逐渐超过物质资源、金融资源，成为企业的核心资源。企业管理的研究者与实践者们都有一个共识：不确定性是企业所面临的新竞争环境的主要特征，而造成这种不确定性的关键因素就是经济全球化、技术进步和消费者地位的提升。

企业如何应对这一新的挑战呢？

企业管理的研究者和实践者们不约而同地将目光投向了人力资源。

以资源为基础的企业理论则认为，传统的竞争优势来源（如技术、财务资源的获得）已不再能以稀缺的、不可模仿的和不可替代的方式为企业创造价值。

因为人力资源的价值创造过程具有路径依赖和因果关系模糊的特征，其细微之处竞争对手难以模仿，所以，企业的人力资源将是持久竞争优势的重要来源，有效地管理人力资本，而不是物质资本，将是企业绩效的最终决定因素。

人力资源管理对企业发展的作用已成为业界共识，人的因素也相应地越来越成为企业实现自己战略目标的关键因素。

因此，人力资源管理的好与坏，将决定着企业未来的命运，它已成为企业管理的核心。

人力资源管理重要性的突显是市场竞争加剧的结果。

随着社会主义市场经济的快速发展，人力资源管理在企业管理中的作用也变得日益重要。

人力资源管理在管理领域的扩大和在管理环节的提前等表现，使人力资源管理在企业管理中发挥着越来越重要的作用。

人力资源管理在实际运作中需要不断创新，其核心是在企业管理中如何最大限度地调动员工的积极性。

根据企业自身情况，建立行之有效的鼓励员工创新的竞争机制才是人力资源管理的根本所在。

一个企业能否健康发展，在很大程度上取决于员工素质的高低与否，取决于人力资源管理在企业管理中的受重视程度。

管理者的素质直接影响企业人力资源管理的成败。

人力资源管理工作是每个企业管理者必须履行的职责，企业管理者应该具备良好的政治思想素质，具有强烈的事业心和高度的工作责任感，具有创新意识，善于学习，具有敬业精神，具有调动员工积极性的能力。

通过对这些知识的了解，可以帮助企业管理者落实责任，确保企业各种政策、制度、组织绩效间的密切联系，维护企业人事政策和制度的连贯性，促进企业更好地成长和壮大。

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

《人力资源管理》从企业人力资源管理的角度，阐述了如何通过工作分析明确界定下属员工的权力和责任、如何通过岗位评估合理地评价不同岗位的相对价值、如何进行有效地分解并管理所属部门的目标、如何理解并执行公司的薪酬体系并发挥其激励作用、如何有效地管理员工的绩效、如何进行有效的人才招聘、甄选和离职管理、如何帮助员工规划其职业生涯使之为企业做出更大贡献、如何进行员工压力管理，《人力资源管理》还涉及了企业信息化方面的内容。

本教材编写的目的是希望能改变以往教材重理论轻实践的不足，强调教材的实践性、实用性，适合实践型本科专业经济管理类人力资源管理教材，亦可供各类企业的管理者参考运用。

美国人力资源管理学者科迈斯·麦吉阿指出，企业慎重地使用人力资源，可以帮助企业获取和维持其竞争优势，它是经营上所采用的一个计划和方法，并通过员工的有效活动来实现企业的目标。

毫无疑问，科学的人力资源开发和管理是保持企业旺盛生命力的关键因素之一。

人力资源管理是管理学中的一个崭新和重要的领域，它是一门综合性的学科，它由经济学、管理学、心理学、社会学、信息管理学、组织行为学等学科的知识和技术所构成。

## 书籍目录

第一章 人力资源管理导论第一节 人力资源的概念第二节 人力资源管理的产生与发展第三节 人力资源管理概述第四节 组织与人力资源管理的关系第五节 人力资源管理的重要性第六节 知识经济对人力资源管理的挑战复习思考题开放式讨论第二章 人力资源战略与规划第一节 人力资源战略与企业战略第二节 人力资源战略的选择与配合第三节 人力资源规划第四节 人力资源需求预测和供给预测复习思考题开放式讨论第三章 岗位分析第一节 岗位分析及相关概念第二节 岗位分析的方法第三节 岗位说明书的编写复习思考题开放式讨论第四章 员工招聘第一节 招聘概述第二节 人员招募第三节 员工甄选第四节 人员录用第五节 人员招聘评价复习思考题开放式讨论第五章 员工培训与开发第一节 员工培训与开发概述第二节 培训与开发的实施模型第三节 培训与开发的方法第四节 新员工的上岗培训复习思考题开放式讨论第六章 员工绩效考评第一节 绩效考评概述第二节 建立有效的绩效管理系统第三节 绩效考评的内容与标准第四节 绩效考评的实施与反馈复习思考题开放式讨论第七章 员工激励管理第一节 员工激励的内涵、作用与原则第二节 激励理论介绍第三节 实用个人激励计划第四节 整体激励计划复习思考题开放式讨论第八章 薪酬制度和薪酬管理第一节 薪酬的基本范畴第二节 员工薪酬体系设计的原则和方法第三节 薪酬水平与基本薪酬制度第四节 福利制度第五节 国外的薪酬制度第六节 国际化中的薪酬管理复习思考题开放式讨论第九章 职业生涯规划与管理第一节 职业生涯和职业管理第二节 职业发展理论第三节 职业生涯规划第四节 职业选择理论第五节 职业生涯开发复习思考题开放式讨论第十章 人力资源管理信息化第一节 信息化与企业发展第二节 人力资源管理信息化第三节 人力资源信息系统的选择与实施复习思考题开放式讨论第十一章 员工的压力管理第一节 压力的种类、起因和控制方法第二节 心理咨询的类型及其效果第三节 正确处罚的原则第四节 人力资源与员工交往复习思考题开放式讨论第十二章 劳动关系与劳动合同法第一节 劳动关系概述第二节 员工权利与劳动管理第三节 社会保险第四节 劳动争议与处理复习思考题开放式讨论一参考文献

## 章节摘录

第一章 人力资源管理导论 任何一个企业要想在当今这种激烈的竞争环境中成长壮大，都必须迎接几个方面的挑战。

首先就是它必须能够提供某种长期价值，才能赢得竞争优势。

对于一个企业的长期价值以及最终生存可能性而言，真正至关重要的就是它的人力资源管理状况。

人力资源管理包括一切对组织中的员工构成直接影响的管理决策及其实践活动。

近年来，组织对其人力资源的管理给予了越来越高的重视，产生这种现象的主要原因是人们认识到员工的行为表现是组织是否能够达到自己目标的关键，因此人力资源管理对组织的成败至关重要。

在本章中，我们首先介绍人力资源相关概念，讨论人力资源管理的产生和发展，然后说明组织的发展与人力资源之间的关系，最后探讨人力资源管理面临的挑战。

第一节 人力资源的概念 经济学把可以投入到生产中去创造财富的生产条件统称为“资源”

。“人力”作为一种资源虽然暗含了其作为手段的性质，但是，它同森林、矿山等用来满足人类需要的自然资源相比，其重大差异在于，人力资源既是生产的承担者，又是生产发展目的的实现者，即一切生产都是为了满足人的发展和社会全面进步的需要。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>