

<<股权结构、激励机制与治理效率研>>

图书基本信息

书名：<<股权结构、激励机制与治理效率研究>>

13位ISBN编号：9787509507278

10位ISBN编号：7509507278

出版时间：2008-6

出版时间：中国财政经济出版社

作者：张涛，王丽萍 著

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<股权结构、激励机制与治理效率研>>

内容概要

《股权结构、激励机制与治理效率研究》是在承担的山东省软科学重点课题项目基础上充实、修改而成的，前后历时6年有余。重点研究了加入WTO后，在经济环境发生变化这一背景下，我国上市公司股权结构、激励机制与治理效率三者之间的内在关系，以及它们之间的关系是否与我国经济结构调整和发展相适应，是否有利于我国现代企业制度的建立，旨在探讨我国上市公司优化股权结构、完善激励机制、提高治理效率的方法与途径，为在我国建立适应市场经济发展的资本运营机制出谋划策。

作者简介

张涛，教授、硕士生导师、中国注册会计师，山东财政学院教务处副处长。兼任中国财务学会理事、中国会计学会成本分会理事、山东省会计学会常务理事、独立董事。山东省精品课程《财务管理》负责人，山东省教学名师。研究方向为财务理论，公司治理、绩效评价。先后承担国家社科基金“基于价值管理的国有企业分红制度研究”课题一项、主持山东省社科规划办等课题10余项；出版《股权分置下资本结构、公司治理与经营绩效研究》、《企业绩效评价研究》等学术专著6部；主编财政部规划教材《财务管理基础》等教材20多部；在《会计研究》、《投资研究》等国家核心期刊上发表学术论文40多篇。分别获山东省“科学技术进步奖”二等奖、山东省社科优秀成果二等奖、山东省教育厅“人文社科优秀科研成果奖”一等奖和二等奖、山东省软科学优秀科研成果二等奖、中国会计学会“优秀论文”等奖励多项。

书籍目录

第1章 导论1.1 研究意义1.2 研究目的1.3 研究方法与研究内容1.4 创新点第2章 中国资本市场改革评述2.1 中国资本市场发展历史回顾2.2 中国资本市场取得的主要成就2.3 中国资本市场存在的问题与不足2.4 股权分置改革试点与实施评述第3章 股权结构与经营绩效3.1 中国上市公司股权结构特征分析3.2 中国上市公司股权结构影响因素3.3 股权结构与经营绩效文献综述3.4 样本选择和变量定义3.5 股权结构与公司业绩实证研究3.6 基本结论与建议第4章 激励机制与公司绩效4.1 管理层激励与公司绩效4.2 激励约束机制的演变4.3 委托代理与激励约束4.4 行为理论与激励约束4.5 激励与约束相关因素的理论分析4.6 管理层激励与公司绩效文献综述4.7 样本选择和变量定义4.8 管理层薪酬与公司绩效实证分析4.9 基本结论与建议第5章 公司控制权与治理效率5.1 公司治理的内涵5.2 不同控制权下公司治理模式比较5.3 中国公司治理改革演变5.4 公司控制权与治理结构文献综述5.5 样本选择和变量定义5.6 控制权与公司治理效率实证研究5.7 基本结论与建议第6章 盈利水平与收益分配6.1 收益分配政策评述6.2 收益分配政策的国际比较6.3 盈利水平与收益分配政策文献综述6.4 样本选择和变量定义6.5 盈利能力与收益分配政策实证分析6.6 基本结论与建议参考文献后记

章节摘录

第1章 导论 1.1 研究意义 股权结构，也称所有权结构，是指公司股东的构成或者公司归哪些人所有。

股权结构是上市公司财务治理中的核心问题之一，也是财务管理研究的难点之一。

公司的股权结构包括股东的类型及各类股东持股所占比例，股票的集中或分散程度，股东的稳定性，高层管理者的持股比例等。

就大多数上市公司来讲，股东包括个人、非金融企业、非银行金融机构、政府、国外投资者、一般职工及高层管理者（包括总经理和董事）。

在一些国家，商业银行也成为上市公司的股东，甚至是大股东。

很显然，股东的种类不同、各类股东持股比例不同，以及股票的集中程度和流动性不同，导致的股权结构也截然不同。

不同国家甚至一个国家内部，公司的股权结构都存在差异。

导致不同国家公司股权结构出现差异的原因很多，历史、文化、家族势力、收入差距等固然是影响因素，但上市公司的信息披露规制、内部交易规制、市场操纵规制、接管和反接管规制、证券分散规制、银行规制的宽严程度，在很大程度上影响资本市场的发育程度、公司内外部人之间信息的不对称程度、股权集中的收益与成本比较、银行及机构投资者能否持股及持多大比例的股份，从而对公司的股权结构产生很大的影响。

股权结构不同直接影响着公司治理的效率或机制。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>