

<<劳动法和社会保障法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法和社会保障法>>

13位ISBN编号：9787509337554

10位ISBN编号：7509337550

出版时间：2012-8

出版时间：周贤日 中国法制出版社 (2012-08出版)

作者：周贤日

页数：345

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法和社会保障法>>

内容概要

《21世纪教材：劳动法和社会保障法》是在我主讲的本科和硕士的劳动法和社会保障法课程讲稿基础上，结合给企业、法院、律协、高校等机构讲授劳动法和社会保障法的培训讲义基础上整理而成。

《21世纪教材：劳动法和社会保障法》是华南师范大学法学院法治与社会建设研究中心成立以后推出的专题著作之一。

我担任主任的法治与社会建设研究中心原为2010年5月设立并由我担任所长的劳动法和社会保障法研究所。

2012年4月为更好地开展劳动法、社会保障法、社会管理、社会工作、社会服务、社区建设和社会组织等法治与社会建设领域的研究，更名为华南师范大学法学院法治与社会建设研究中心。

<<劳动法和社会保障法>>

书籍目录

第一章 劳动法概论第二章 劳动者的权利与义务第三章 劳动就业法第四章 劳动合同法第五章 集体合同法第六章 工会法第七章 职业培训法第八章 工作时间和休息休假法第九章 工资保障法第十章 劳动监察法第十一章 劳动人事争议处理法第十二章 劳动法律责任第十三章 社会保险法第十四章 养老保险法第十五章 医疗保险法第十六章 工伤保险法第十七章 失业保险法第十八章 生育保险法第十九章 社会保险的跨地区转移和接续第二十章 社会救助法

<<劳动法和社会保障法>>

章节摘录

六、工会就用人单位遵守劳动法律情况进行监督的职权 工会有权对用人单位遵守劳动法律、法规的情况实施监督。

依法维护劳动者合法权益，对用人单位违反劳动法律、法规，侵犯职工合法权益，工会有权要求企业、事业单位行政主管方面或者有关部门认真处理。

当企业、事业单位违反劳动法律、法规规定，克扣职工工资、不提供劳动安全卫生条件、随意延长劳动时间、侵犯女职工和未成年工特殊权益以及其他严重侵犯职工劳动权益的，工会应当代表职工与企业、事业单位交涉，要求企业、事业单位采取措施予以改正；企业、事业单位应当予以研究处理，并向工会作出答复；企业、事业单位拒不改正的，工会可以请求县级以上政府依法作出处理。

工会作为职工的群众组织，对违反劳动法律、法规的行为，要了解情况，调查研究，弄清事实，及时提出意见，要求企业事业行政主管方面或者有关部门认真纠正处理，将处理结果反馈给工会，使工会掌握情况。

七、工会为职工提供法律服务的职责 随着劳动法的贯彻实施和现代法人治理结构的形成，在职工与企业签订劳动合同中，职工的劳动报酬、劳动安全卫生、培训等都应当依法办事。

工会为职工服务的一项重要任务是为工会活动和职工提供法律服务。

这样做有利于工会依法维护自身的合法权益，提高工会组织依法办事的自觉性，顺利完成工会法赋予工会的各项任务；有利于维护职工的合法权益不受侵犯，为职工依法维护自己的合法权益提供了有效的形式。

工会通过法律服务为职工提供法律帮助还可以帮助职工增强法制观念和依法办事的自觉性。

县级以上工会要为所属工会和职工提供法律服务，应当有懂得法律的人员。

工会法律服务是法律事务专业性工作，其工作人员应具备较高的法律专业水平，才能承担并完成这一工作。

县级以上各级工会组织应当有熟悉法律的人员，才能肩负起为职工提供法律咨询服务，对职工进行法制教育，提高广大职工的法制观念和遵纪守法的自觉性的重任。

县级以上各级总工会法律服务的形式可以多种多样，这些形式是专门为工会组织和职工群众提供法律服务的。

它主要从事法律咨询，提供法律帮助。

.....

<<劳动法和社会保障法>>

编辑推荐

周贤日编著的《劳动法和社会保障法》体系围绕《劳动法》、《劳动合同法》及其实施条例、《劳动争议调解仲裁法》、《就业促进法》、《社会保险法》及其各配套法规展开，以劳动者在劳动关系中的基本权益保障和协调用人单位利益为脉络，阐述劳动和社会保障各项法律制度的理论和实践问题。

本书容纳了包括劳动法基础知识、劳动合同法、集体合同法、劳动标准法、社会保险法、劳动监督法、劳动争议处理法、劳动法律责任、社会救助法等内容。

<<劳动法和社会保障法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>