

## <<中华人民共和国劳动合同法典>>

### 图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法典>>

13位ISBN编号：9787509332801

10位ISBN编号：750933280X

出版时间：2012-2

出版时间：中国法制出版社

作者：中国法制出版社 编

页数：285

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中华人民共和国劳动合同法典>>

### 内容概要

编写本书的原则是：1.权威。

选取的文本均为国家公布的正式文本。

2.实用。

按照劳动合同法体系的内在逻辑排序，相关法律文件排在基本法律后面，并且归纳了便于读者学习和理解法条的条文主旨。

3.简明。

收录最重要、最实用的劳动合同法法律文件，减少篇幅，方便携带和查找，也使得本书物美价廉。

本书适合以下读者使用：

劳动者运用劳动合同法维权使用

法官、律师等专业人士办案使用

法学教师、学生上课和考试使用

机关、企事业单位学习培训使用

<<中华人民共和国劳动合同法典>>

书籍目录

中华人民共和国劳动合同法

(2007年6月29日)

中华人民共和国劳动合同法实施条例

(2008年9月18日)

综合

中华人民共和国劳动法

(2009年8月27日)

实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答

(1995年4月27日)

中华人民共和国工会法

(2001年10月27日)

中华人民共和国就业促进法

(2007年8月30日)

最低工资规定

(2004年1月20

13)

中华人民共和国社会保险法

(2010年10月28日)

工伤保险条例

(2010年12月20日)

工伤认定办法

(2010年12月31日)

失业保险条例

(1999年1月22日)

劳动和社会保障部关于做好《劳动合同法》贯彻实施工作的通知

(2007年7月12日)

国务院国有资产监督管理委员会办公厅关于贯彻实施《中华人民共和国劳动合同法》有关问题的通知

(2008年1月15日)

人力资源和社会保障部关于做好《中华人民共和国劳动合

同法实施条例》贯彻落实工作的通知

(2008年9月22日)

人力资源和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会 / 中国企业家协会关于印发全面推进小企业劳动合同制度实施专项行动计划的通知

(2010年4月30日)

农业部、劳动部关于乡镇企业实行劳动合同制度的通知

(1996年6月27日)

劳动和社会保障部、建设部、全国总工会关于加强建设等行业农民工劳动合同管理的通知

(2005年4月18日)

劳动部、国家工商行政管理局、中国个体劳动者协会关于私营企业和个体工商户全面实行劳动合同制度的通知

(1996年5月4日)

劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制有关问题的请示》的复函

(1996年4月26日)

劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制度若干问题的请示》的复函

(1997年9月15日)

<<中华人民共和国劳动合同法典>>

劳动部办公厅对《关于全面实行劳动合同制若干问题的请示》的复函

(1995年1月24日)

对外贸易经济合作部办公厅关于部直属企业实行劳动合同制度有关问题的通知

(1996年4月11日)

劳动合同的签订履行

经济补偿与赔偿

争议解决

其他

## <<中华人民共和国劳动合同法典>>

### 章节摘录

版权页:第一章 总则第一条【立法宗旨】为了完善劳动合同制度,明确劳动合同双方当事人的权利和义务,保护劳动者的合法权益,构建和发展和谐稳定的劳动关系,制定本法。

第二条【适用范围】中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织(以下称用人单位)与劳动者建立劳动关系,订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同,适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者,订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同,依照本法执行。

第三条【基本原则】订立劳动合同,应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。依法订立的劳动合同具有约束力,用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

第四条【规章制度】用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度,保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>