

<<劳动法律问题100问>>

图书基本信息

书名：<<劳动法律问题100问>>

13位ISBN编号：9787509327555

10位ISBN编号：7509327555

出版时间：2011-5

出版时间：中国法制出版社

作者：刘凝 主编

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法律问题100问>>

内容概要

劳动合同的内容有哪些？
用人单位不与劳动者订立书面劳动合同该怎么办？
勤工俭学可以不签订劳动合同吗？
试用期应为多长？
什么叫做竞业限制？
哪些合同中能约定竞业限制条款？
利用假学历签订的劳动合同是否有效？
怀孕期间的女职工可以调换岗位吗？
如何认定工伤？
劳动者应当怎样解除劳动合同？
解决劳动纠纷有什么时间上的限制？
.....

朱古律编著的《劳动法律问题100问》从公众咨询的100多万个法律问题中精选出大家提问最多的100个关于劳动法律的问题，详细解答，汇集成册，为你解答有关劳动法的问题。

<<劳动法律问题100问>>

书籍目录

第一章 劳动合同订立

第一节 如何订立劳动合同

1 劳动合同的内容有哪些？

2 用人单位不与劳动者订立书面劳动合同该怎么办？

3 订立合同时，扣押劳动者的证件或者收取抵押金合法吗？

4 订立劳动合同可以不规定期限吗？

5 被外单位借用的员工和谁签订合同？

外派员工应当和谁签订合同？

6 企业改制后劳动合同需要变更吗？

如果劳动者与改制后的企业在变更劳动合同时出现分歧，怎么办？

第二节 劳动合同和其他类似协议

7 勤工俭学可以不签订劳动合同吗？

8 什么是毕业生就业协议？

应该如何订立就业协议？

9 就业协议可以代替劳动合同吗？

第三节 特殊的劳动合同

10 如何签订集体合同？

集体合同在什么范围内生效？

11 集体合同履行过程中发生争议应该如何处理？

12 什么是劳务派遣？

13 什么是非全日制用工？

有哪些特殊性？

第二章 劳动合同履行

第一节 试用期

1 试用期应为多长？

2 试用期能约定几次？

试用期的工资标准是多少？

3 试用期内，用人单位是否可以任意解聘？

第二节 工资

<<劳动法律问题100问>>

4 工资包括哪些内容？
能否以实物作为工资？

5 补贴、津贴和工资的关系如何？

6 克扣工资和代扣工资的差别是什么？

7 劳动者给用人单位造成损失，可以扣劳动者工资吗？
扣工资时，一个月的工资全扣光可以吗？

8 何为最低工资标准？
什么情况下不适用最低工资标准？

9 最低工资标准会改变吗？
包吃包住，工资就可以低于最低工资标准吗？

10 劳动合同中能约定工资按季度支付吗？

11 外商投资企业中劳动合同的中外文本不一致，怎么办？

第三节 竞业限制

12 什么叫做竞业限制？
哪些合同中能约定竞业限制条款？

13 竞业限制条款可以限制终身吗？

14 受竞业限制的劳动者可以向用人单位要求补偿金吗？

第四节 工作时间及休息

15 每天要工作多长时间？
每周又要工作多长时间？

16 哪些用人单位可以不实行标准工时制度？

17 法定节假日与公休日的加班工资是如何规定的？

18 所有补休都可以代替加班工资吗？

19 用人单位可以无限度地要求加班吗？

20 劳动者可以拒绝加班吗？

21 带薪休假是否就是探亲假？
什么样的人可以享有带薪年假？

22 带薪年假应该如何放？

<<劳动法律问题100问>>

23 什么情况下劳动者不能休年假？

第五节 劳动合同的约束力

24 利用假学历签订的劳动合同是否有效？

25 劳动合同中可以约定“发生工伤，用人单位概不负责”吗？

26 合同期内不许结婚的约定合法吗？

27 劳动合同中约定了高薪或商业保险能替代社会保险，应该如何处理？

28 因受欺诈而签订的劳动合同，约定不可能完成时，应该如何处理？

第三章 劳动法律保护

第一节 女职工保护

1 女职工有哪些禁忌从事的劳动？

2 怀孕期间的女职工可以调换岗位吗？

3 女职工进行产前检查能否按出勤对待？

4 用人单位是否能与怀孕期间的女职工解除合同？

5 怀孕期间的女职工严重违纪能被辞退吗？

6 女职工的产假为多长时间？
工资待遇如何？

7 妻子生孩子，老公能休产假吗？

8 女职工流产可以休产假吗？

9 非婚生育可以享受产假吗？

10 什么是生育保险？

11 我国对于妇女在哺乳期间劳动有什么优惠政策？

第二节 下岗职工保护

12 下岗职工能享受哪些优惠政策？

第三节 工伤职工保护

13 如何认定工伤？

14 劳动者因酗酒导致伤亡是否可以认定为工伤？

15 交通事故已经获得赔偿的，能否再获得工伤保险？

<<劳动法律问题100问>>

- 16 劳动者发生工伤能够享受哪些医疗待遇？
- 17 劳动者在工伤医疗期间的工资怎么发？
- 18 劳动者因工致残，用人单位可以终止劳动合同吗？
- 19 致残劳动者与用人单位终止劳动关系后生活有何保障？
- 20 如何计算医疗期？
- 21 劳动者患病期间有工资吗？
- 22 医疗期内用人单位可以终止劳动合同吗？

第四章 劳动合同解除

第一节 劳动者解除合同

- 1 劳动者应当怎样解除劳动合同？
- 2 劳动者解除劳动合同时，在哪些方面会涉及违约金问题？
- 3 劳动者在什么情况下可以随时解除劳动合同？
- 4 劳动者辞职，用人单位有权扣留人事档案吗？

第二节 用人单位解除合同

- 5 什么情况下单位可以与劳动者解除劳动合同？
- 6 哪些情况下用人单位可以进行经济性裁员？
在经济性裁员时对于劳动者有哪些特殊保护？
- 7 劳动者被收容教育，单位能否与之解除合同？
- 8 用人单位能否以“末位淘汰”为由解除劳动合同？
- 9 只要单位提前30天通知就可以解除劳动合同吗？
- 10 劳动合同被确认无效会有什么后果？

第三节 解除合同的经济补偿

- 11 什么样的情况下可以领取经济补偿金？
- 12 经济补偿金的数额如何确定？

第五章 劳动争议解决

- 1 什么是劳动争议？
劳动争议的范围包括哪些？

<<劳动法律问题100问>>

- 2 企业劳动争议调解委员会能解决什么问题？
- 3 哪些争议纠纷可以申请劳动仲裁？
- 4 发生劳动纠纷后可以直接向法院起诉吗？
- 5 解决劳动纠纷有什么时间上的限制？
- 6 解决劳动纠纷需要支付哪些费用？
- 7 哪些人可以免交、减交或缓交诉讼费？

<<劳动法律问题100问>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>