

<<步步为赢打劳动官司>>

图书基本信息

书名：<<步步为赢打劳动官司>>

13位ISBN编号：9787509324103

10位ISBN编号：7509324106

出版时间：2011-1

出版时间：中国法制出版社

作者：常琳 等编著

页数：321

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<步步为赢打劳动官司>>

### 内容概要

《步步为赢打劳动官司》的作者均为该领域的专家。

实用。

“案例解析”中选编的案例极具典型性，通过分析一个案件，读者朋友可以举一反三解决同类问题。

“诉讼技巧”和“维权提醒”部分立足打赢官司，传授读者朋友基本的诉讼技能，注重维权和索赔。

高效。

所收录的“法律法规”便于读者朋友快速检索，“文书范本”能够按图索骥随查随用。

易懂。

“案例解析”分析深入并且生动，通俗易懂；“流程图解”通过直观演绎诉讼流程。

## <<步步为赢打劳动官司>>

### 书籍目录

#### 第一章 劳动争议概述

- 一、劳动争议流程图
- 二、打官司前的准备工作
- 三、重视证据的收集和整理工作
- 四、劳动争议涉及的相关法律法规、司法解释和规章

#### 第二章 打劳动官司的准备

- 一、劳动官司概述
- 二、劳动仲裁和劳动诉讼的区别
- 三、劳动合同概述
- 四、劳动争议的种类
- 五、劳动争议管辖
- 六、劳动仲裁时效
- 七、劳动争议代理人的选择
- 八、劳动仲裁收费问题

#### 第三章 打劳动官司中证据的收集和举证责任的承担

- 一、证据必须具备的条件
- 二、证据种类
- 三、证明对象和举证责任
- 四、证据交换
- 五、新证据提交
- 六、证据的分析和认定
- 七、证据的收集

#### 第四章 劳动争议的调解制度

- 一、劳动争议调解制度概述
- 二、劳动争议调解的组织
- 三、申请劳动争议调解前的注意事项
- 四、劳动争议调解的程序
- 五、劳动争议调解委员会调解的法律效力

#### 第五章 劳动争议仲裁制度

- 一、劳动争议仲裁的准备工作
- 二、劳动争议仲裁的申请与受理
- 三、劳动争议仲裁的开庭审理与裁决
- 四、劳动争议仲裁裁决的生效与执行
- 五、劳动仲裁中的特殊制度

#### 第六章 劳动争议诉讼

- 一、劳动争议诉讼流程图
- 二、劳动纠纷案件的受理和法院管辖
- 三、劳动官司起诉的条件
- 四、立案阶段的证据收集工作
- 五、被告的应诉准备工作
- 六、起草代理词
- 七、第一审程序
- 八、第二审程序
- 九、再审程序
- 十、民事诉讼执行

<<步步为赢打劳动官司>>

附录：法律法规

中华人民共和国劳动法

(2009年8月27日)

中华人民共和国劳动合同法

(2007年6月29日)

中华人民共和国劳动合同法实施条例

(2008年9月18日)

## <<步步为赢打劳动官司>>

### 章节摘录

第三，当事人应当熟练掌握劳动法律知识，合理保障自己的诉讼权利及法律赋予的其他权益。如今，随着法律意识的提高，越来越多的劳动者敢于拿起法律武器维护自己的合法权益。但由于许多劳动者对劳动法律法规知识缺乏全面的了解，又没有诉讼经验，所以往往不能最大限度地维护自己的权益。

劳动者想要维护自己的权利主要体现在劳动争议调解权、劳动争议仲裁权和劳动争议诉讼权。因此，对于劳动者在劳动过程中应当享有哪些权利和义务，用人单位享有哪些权利和义务都应该有所了解。

这样才能做到知己知彼，百战不殆。

第四，在需要和必要的时候，聘请律师帮助自己进行维权。

现如今，劳动争议案件律师参与度越来越高，个别律师和法律工作者在参与维权的同时，也在一定程度上增加了劳动争议的对抗性。

有人认为打劳动官司有无律师或其他诉讼代理人关系不大，因为劳动争议首先要经过劳动仲裁，而不是到法院起诉，因此没有必要。

但是，由于无论仲裁还是诉讼本身都是一个程序性非常强的活动，如果当事人法律知识匮乏，对相关程序不是非常了解，建议还是向律师和其他诉讼代理人进行相应的法律咨询，因为律师在这个过程中，有一些普通当事人没有的特殊权利。

在争议进行到诉讼阶段时可以聘请律师和其他诉讼代理人为其提供法律服务，这样，可以使自己的权益得到更好的维护。

<<步步为赢打劳动官司>>

编辑推荐

案例解析 深度解析典型案例  
文书范本 按图索骥随查随用

诉讼技巧 专家支招诉讼技巧  
诉讼流程 直观演绎诉讼流程

维权提醒 维权索赔打赢官司  
法律法规 快速检索法律依据。

<<步步为赢打劳动官司>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>