第一图书网, tushu007.com

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动法新旧与关联对照>>

13位ISBN编号：9787509322109

10位ISBN编号：7509322103

出版时间：2010-10

出版时间：中国法制出版社

作者：中国法制出版社 编

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《劳动法》对劳动法律关系作了原则性的规定，是劳动者、用人单位等相关法律关系主体必须遵守的基本原则。
《劳动法》总共包含13章，107条，其核心内容主要有劳动合同和集体合同、工作时间和休息休假、劳动安全和保护、社会保险和福利、劳动争议的解决这几个部分。
本书收录与中华人民共和国劳动法紧密联系的法律法规、司法解释、部门规章以及请示答复。以劳动法为基础，对其主法条的修改之处和相关联的规定分别作新旧对照和关联对照，并对两种对照加之对照应用。

第一图书网, tushu007.com
<<中华人民共和国劳动法新旧与关 >

书籍目录

中华人民共和国劳动法第一章 总则 第一条 [立法宗旨] 第二条 [适用范围] 第三条 [劳动者的权利和义务] 第四条 [用人单位规章制度] 第五条 [国家发展劳动事业] 第六条 [国家的倡导、鼓励和奖励政策] 第七条 [工会的组织和权利] 第八条 [劳动者参与民主管理和平等协商] 第九条 [劳动行政部门设置]第二章 促进就业 第十条 [国家促进就业政策] 第十一条 [地方政府促进就业措施] 第十二条 [就业平等原则] 第十三条 [妇女享有与男子平等的就业权利] 第十四条 [特殊就业群体的就业保护] 第十五条 [使用童工的禁止]第三章 劳动合同和集体合同 第十六条 [劳动合同的概念] 第十七条 [订立和变更劳动合同的原则] 第十八条 [无效劳动合同] 第十九条 [劳动合同的形式和内容] 第二十条 [劳动合同的期限] 第二十一条 [试用期条款] 第二十二条 [保守商业秘密之约定] 第二十三条 [劳动合同的终止] 第二十四条 [劳动合同的合意解除] 第二十五条 [过失性辞退] 第二十六条 [非过失性辞退] 第二十七条 [用人单位经济性裁员] 第二十八条 [用人单位解除劳动合同的经济补偿] 第二十九条 [用人单位不得解除劳动合同的情形] 第三十条 [工会对用人单位解除劳动合同的监督权] 第三十一条 [劳动者单方解除劳动合同] 第三十二条 [劳动者无条件解除劳动合同的情形] 第三十三条 [集体合同的内容和签订程序] 第三十四条 [集体合同的审查] 第三十五条 [集体合同的效力]第四章 工作时间和休息休假 第三十六条 [标准工作时间] 第三十七条 [计件工作时间] 第三十八条 [劳动者的周休日] 第三十九条 [其他工时制度] 第四十条 [法定休假节日] 第四十一条 [延长工作时间] 第四十二条 [特殊情况下的延长工作时间] 第四十三条 [用人单位延长工作时间的禁止] 第四十四条 [延长工作时间的工资支付] 第四十五条 [年休假制度]第五章 工资 第四十六条 [工资分配基本原则] 第四十七条 [用人单位自主确定工资分配] 第四十八条 [最低工资保障] 第四十九条 [确定和调整最低工资标准的因素] 第五十条 [工资支付形式和不得克扣、拖欠工资] 第五十一条 [法定休假日等的工资支付]第六章 劳动安全卫生 第五十二条 [劳动安全卫生制度的建立] 第五十三条 [劳动安全卫生设施] 第五十四条 [用人单位的劳动保护义务] 第五十五条 [特种作业的上岗要求] 第五十六条 [劳动者在安全生产中的权利和义务] 第五十七条 [伤亡事故和职业病的统计、报告、处理]第七章 女职工和未成年工特殊保护 第五十八条 [女职工和未成年工的特殊劳动保护] 第五十九条 [女职工禁忌劳动的范围] 第六十条 [女职工经期的保护] 第六十一条 [女职工孕期的保护] 第六十二条 [女职工产期的保护] 第六十三条 [女职工哺乳期的保护] 第六十四条 [未成年工禁忌劳动的范围] 第六十五条 [未成年工定期健康检查]第八章 职业培训 第六十六条 [国家发展职业培训事业] 第六十七条 [各级政府的职责] 第六十八条 [用人单位的义务] 第六十九条 [职业技能资格]第九章 社会保险和福利 第七十条 [社会保险制度] 第七十一条 [社会保险水平] 第七十二条 [社会保险基金] 第七十三条 [享受社会保险待遇的条件和标准] 第七十四条 [社会保险基金管理] 第七十五条 [补充保险和个人储蓄保险] 第七十六条 [职工福利]第十章 劳动争议 第七十七条 [劳动争议的解决途径] 第七十八条 [劳动争议的处理原则] 第七十九条 [劳动争议的调解、仲裁和诉讼的相互关系] 第八十条 [劳动争议的调解] 第八十一条 [劳动争议仲裁委员会的组成] 第八十二条 [劳动争议仲裁的程序] 第八十三条 [仲裁裁决的效力] 第八十四条 [集体合同争议的处理]第十一章 监督检查 第八十五条 [劳动行政部门的监督检查] 第八十六条 [劳动监察机构的监察程序] 第八十七条 [政府有关部门的监察] 第八十八条 [工会监督社会监督]第十二章 法律责任 第八十九条 [劳动规章制度违法的法律责任] 第九十条 [违法延长工时的法律责任] 第九十一条 [用人单位侵权的民事责任_] 第九十二条 [用人单位违反劳动安全卫生规定的法律责任] 第九十三条 [强令劳动者违章作业的法律责任] 第九十四条 [用人单位非法招用未成年工的法律责任] 第九十五条 [违反女职工和未成年工保护规定的法律责任] 第九十六条 [侵犯劳动者人身自由的法律责任] 第九十七条 [订立无效合同的民事责任] 第九十八条 [违法解除或故意拖延不订立劳动合同的法律责任] 第九十九条 [招用尚未解除劳动合同者的法律责任] 第一百条 [用人单位不缴纳社会保险费的法律责任] 第一百零一条 [阻挠监督检查、打击报复举报人员的法律责任] 第一百零二条 [劳动者违法解除劳动合同或违反保密约定的民事责任] 第一百零三条 [劳动行政部门和有关部门工作人员渎职的法律责任] 第一百零四条 [挪用社会保险基金的法律责任] 第一百零五条 [其他法律、行政法规的处罚效力]第十三章 附则 第一百零六条 [省级人民政府实施步骤的制定和备案] 第一百零七条 [施行时间] 关联法规劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见 （1995年8月4日）劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的

第一图书网, tushu007.com

说明 （1994年9月5日）中华人民共和国劳动合同法 （2007年6月29日）中华人民共和国劳动合同法实施条例 （2008年9月18日）中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 （2007年12月29日）最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 （2001年4月16日）最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二） （2006年8月14日）最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三） （2010年9月13日）

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com