

<<劳动争议实用法律手册>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议实用法律手册>>

13位ISBN编号：9787509315897

10位ISBN编号：7509315891

出版时间：2010-1

出版时间：中国法制出版社

作者：《常见纠纷法律手册》编

页数：393

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议实用法律手册>>

内容概要

本书紧扣需要，用丰富案例和疑难解答，帮读者轻松掌握纠纷，解决法律知识；文本标准，所收录的文件皆为国家颁布的法律、行政法规等正式文件，并标明公布文号及实施日期；内容实用，由专业人士精心编辑，通过图表、应用脚注等方式为纠纷解决提供全方位信息；快捷有效，实用附录和图书内容完美搭配，有效避免读者在解决纠纷过程中走弯路；后续互动，如有疑问可与编者联系，实现读编互动。

<<劳动争议实用法律手册>>

书籍目录

劳动争议处理流程图一 综合 中华人民共和国宪法(节录)(2004年3月14日) 中华人民共和国劳动法(2009年8月27日) 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(1995年8月4日) 劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明(1994年9月5日) 国务院关于解决农民工问题的若干意见(2006年1月31日) 中华人民共和国工会法(2009年8月27日) 典型案例 某县运输公司因胡某违章售票诉其应予处分劳动争议案二 劳动合同三 劳动报酬与工时休假四 工伤与职业病处理五 社会保险纠纷六 劳动安全与劳动保护七 就业与培训八 劳动争议处理程序实用附录

<<劳动争议实用法律手册>>

章节摘录

插图：纪律和职业道德。

第四条【用人单位规章制度】用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

[关联规定：劳动争议解释19 (P369)]**第五条【国家发展劳动事业】**国家采取各种措施，促进劳动就业，发展职业教育，制定劳动标准，调节社会收入，完善社会保险，协调劳动关系，逐步提高劳动者的生活水平。

第六条【国家的倡导、鼓励和奖励政策】国家提倡劳动者参加社会义务劳动，开展劳动竞赛和合理化建议活动，鼓励和保护劳动者进行科学研究、技术革新和发明创造，表彰和奖励劳动模范和先进工作者。

第七条【工会的组织和权利】劳动者有权依法参加和组织工会。

工会代表和维护劳动者的合法权益，依法独立自主地开展活动。

[关联规定：工会法 (P49)]**第八条【劳动者参与民主管理和平等协商】**劳动者依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商。

第九条【劳动行政部门设置】国务院劳动行政部门主管全国劳动工作。

县级以上地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域内的劳动工作。

<<劳动争议实用法律手册>>

编辑推荐

《劳动争议实用法律手册》：《常见纠纷法律手册》丛书堪称普法实务经典（实用+便捷+品质+权威）。

独特的脚注查询方式，实用可靠；文书规范，仅需比照，操作省事，便于使用；案例典型。

可对号入座，疑难问题悉数解决。

全国普法实务图书销售权威统计数据名列前茅的表现，更印证丛书金牌品质。

再版全新升级敬请悉心选购。

普法维权专家，领跑同类产品传播法律 关注民生

<<劳动争议实用法律手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>