

<<劳动法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法>>

13位ISBN编号：9787509312872

10位ISBN编号：7509312876

出版时间：2009-8

出版时间：中国法制出版社

作者：蒋月 主编

页数：307

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法>>

前言

撰写一套典型疑难案例研究丛书，是长久以来萦绕在我心头的设想。

一方面，多年法律专业经历中，感觉法学研究似乎像在围城里面转悠，理论突破不够，创新研究不多；另一方面，法律适用研究不足，社会生活中存在的许多问题没有引起研究者充分关注，甚至没有研究。

其中原因之一，不能不说是法学应用研究未受到应有重视，实证研究做得太少。

案例研究正是这样一种切入，一个个典型疑难案例，生动呈现出多种多样的法律关系，将法律制度分解成各个利益主体之间的具体争议，使人能够较轻易地看到既有规定的合理与不合理，覆盖的广度和深度，从而能对现行立法、司法之好与不好，有清晰的判断。

本丛书旨在通过实例剖析，点评案例及其裁判的精彩与欠缺，探讨法律适用及其效果，为遇到相同或类似法律争议或困惑的当事人提供行动参照；为专业解决有关争议提供思路和深度背景参考；发现法学研究中的新问题，拓宽相关法学研究空间；寻找现行法律制度的遗漏或欠缺，为立法不足之克服或完善提供实证依据和对策建议。

丛书视野开阔，问题新颖，分析透彻，见解独到。

本套实务研究丛书，涉及婚姻家庭法和劳动法两大领域，具有下列三个显著特点。

首先，选取近年来法院或仲裁等机构审结的新颖或者疑难案例进行研究。

入选的全部案例均是丛书主编和部分作者从有关人民法院、仲裁委员会、律师事务所、法律援助中心等专业机构已审结的案件中精选而来的，是生活中发生过的真实案例，是有关当事人的真实生活经历，仅对当事人姓名或单位名称、有关地址作了必要处理，以免不恰当地涉及他人隐私。

其次，每个案件集中反映1—3个突出法律问题，根据案例反映的主要法律关系及所探讨的主要问题组合各章，从而编排全书结构。

通过具体案例，分析当事人各方之间的法律关系与利益争议，评析裁判的适当与不合理，为司法审判或劳动仲裁工作提供思路参考；找出现行家庭法或劳动法的不足或者不合理之处，拓展法学研究空间；为未来完善婚姻家庭法及劳动法有关规定或者进行新的立法活动提供参考。

其三，每个案例研究的基本结构，由案情简介、案例评析、问题研究三大部分构成。

“案情简介”提供了当事人双方的基本情况、请求、态度、主要理由（含证据）、裁决结果、裁判理由、法律依据。

<<劳动法>>

内容概要

本丛书旨在通过实例剖析，点评案例及其裁判的精彩与欠缺，探讨法律适用及其效果，为遇到相同或类似法律争议或困惑的当事人提供参照；为专业解决有关争议提供思路和深度背景参考；发现法学研究中的新问题，拓宽相关法学研究空间；寻找现行法律制度的遗漏或欠缺，为立法不足之克服或完善提供实证依据和对策建议。

丛书视野开阔，问题新颖，分析透彻，见解独到。

<<劳动法>>

作者简介

蒋月，厦门大学法学院教授、博士生导师，民商法研究所主任。

西南政法学院法学学2（1984年）、法学硕士（1987年）；英国伦敦大学法学院高级访问学者（2004—2005）。

兼任中国法学会婚姻家庭法学研究会副会长，中国法学会社会法学研究会常务理事等学术职务。著有《社会保障法概论》（1999年）、《婚姻家庭法前沿导论》（2007年）等著作。

<<劳动法>>

书籍目录

第一章 劳动关系的认定 1.劳动关系主体身份的确定——甘某某与某投资公司劳动争议案 2.保护事实劳动关系是否合理——竺某某与某公司劳动争议案 3.劳动关系与劳务关系的区别——蒋某诉某公司经济补偿金案 4.建筑工程分包中的劳动关系——某公司与李某工资、经济补偿和社会保险待遇纠纷案 5.退休返聘是否属于劳动关系——银泉公司请求撤销市劳动保障局工伤认定决定书案 6.合伙律师事务所是否属于劳动关系主体——李某诉某律师事务所拖欠工资案 7.论事实劳动关系的法律调整——金某某与某广告公司劳动关系纠纷案第二章 劳动合同的订立 8.附条件劳动合同是否有效——肖某与某娱乐公司工资纠纷案 9.口头约定试用期是否有效——陈某诉某公司支付违约金案 10.两份劳动合同不一致时如何认定——刘某诉某公司支付违约金案 11.他人代签的劳动合同是否无效——某软件公司诉陈某支付违约金、赔偿经济损失案 12.因欺诈而订立的劳动合同是否有效——某电子公司诉林某因其欺诈行为所签订的劳动合同无效案第三章 劳动合同的履行和变更 13.用人单位变更工作地点是否违反劳动合同——陈某要求确认某公司变更其工作地点决定无效案 14.用人单位处罚因过错造成公司损失的劳动者是否合法——马某诉某公司支付工资、经济补偿金纠纷案 15.用人单位“违纪扣发奖金”是否合理——魏某某诉某技术服务公司奖金发放争议案第四章 劳动合同的解除和终止 16.职工因病不能从事工作解除劳动合同时,用人单位是否应支付经济补偿金——杨某诉某公司支付经济补偿金、医疗补助费案 17.公司误以为合同期已满而与职工解除劳动关系是否违法——曹某某诉某公司违约金、经济补偿金案 18.解除事实劳动关系时应否支付经济补偿金——郑某诉某装修公司经济补偿金案 19.“严重违反用人单位的规章制度”的判断标准——谢某诉某公司经济补偿金案 20.职工以公司未缴纳医疗保险费为由请求解除劳动关系是否有法律依据——何某诉某公司解除劳动关系案 21.经济补偿金和赔偿金之适用——蔡某某诉某房地产开发有限公司解除劳动合同纠纷案第五章 劳动合同特别规定第六章 社会保险与社会福利第七章 劳动争议中的程序问题

章节摘录

第一章劳动关系的认定1劳动关系主体身份的确定——甘某某与某投资公司劳动争议案申诉人甘某某于1995年10月从部队转业后进入第一被上诉人某投资公司工作，双方未签订劳动合同。1999年2月，第一被上诉人与某某市证券业协会（以下简称证券业协会）就商调申诉人到证券业协会工作事宜达成如下意见：“……同意甘某某调你处工作，其人事及工资关系仍保留在我司。甘某某在协会工作期间，其工资和有关福利由我司发放。”申诉人自1999年2月起至今一直在证券业协会工作。1999年5月1日，第一被上诉人与D证券有限责任公司就机构合并问题达成协议，约定：“合并后，甲方（D证券有限责任公司）的法人资格应依法注销，乙方（投资公司）证券总部从乙方脱离而并入新公司。双方共同确定1999年4月为合并基准日……”6月23日中国人民银行办公厅作了同意批复。2000年1月14日，投资公司又与D证券有限责任公司签订了《协议书》，“双方一致同意将合并基准日改为2000年1月1日”。

编辑推荐

《劳动法:案例评析与问题研究》为全真案例精解研究丛书之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>