

<<劳动法律政策适用指引>>

图书基本信息

书名：<<劳动法律政策适用指引>>

13位ISBN编号：9787509312643

10位ISBN编号：7509312647

出版时间：2009-6

出版时间：中国法制出版社

作者：汤云周，黄新发 编著

页数：551

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法律政策适用指引>>

前言

立法从国家层面讲是为了依法治国，从社会个体而言是为了规范人的行为，使人们清楚自己的行为规则，明确应该做什么、不应该做什么、违反了法律将会受到什么样的惩处。比如刑法上“杀人偿命”、民法上“欠债还钱”。

人们严格遵守这些法律规范，从而创造出安定和谐的生活环境和社会环境。

法并非仅仅是法典或法条的简单累积，而是一个具有内在逻辑的体系。

当代中国社会主义法的表现形式即法的渊源主要包括宪法、法律（基本法律以及基本法律以外的其他法律）、行政法规、行政规章、军事法规与规章、地方性法规、自治条例、特别行政区的法律法规、国际条约与协定；除此以外，还包括习惯、政策、司法解释等，比如民法通则第6条规定，民事活动必须遵守法律，法律没有规定的，应当遵守国家政策。

土地是人们赖以生存的根本，土地权利是诸多财产权利中最为重要的权利。

由于我国法律渊源构成的复杂性，关于土地的法律规范包括《宪法》、法律（如《物权法》、《中华人民共和国土地管理法》）、行政法规、（如《中华人民共和国土地管理法实施条例》、《中华人民共和国城镇国有土地使用权出让和转让暂行条例》、《土地调查条例》等）、行政规章（如《建设项目用地预审管理办法》、《土地登记办法》、《违反土地管理规定行为处分办法》、《土地利用年度计划管理办法》、《闲置土地处置办法》等）、司法解释（如《最高人民法院关于审理破坏土地资源刑事案件具体应用法律若干问题的解释》、《最高人民法院关于执行的通知》等）。

<<劳动法律政策适用指引>>

内容概要

我国法律规范门类广、层级多、数量大，且立改废频繁，给您准确查找适用法律条文带来了一定的困难。

“法律政策适用指引”系列正是提高您查找法条效率最实用的工具书！

本书选取若干重点法律问题，就其涉及的概念进行通俗易懂的解析，同时选取与该问题相关却散见于诸多文件中的法律条文，对其进行有效归纳，化繁为简，使您能够迅捷检索到与该问题相关的所有重要法律、行政法规、部门规章、司法解释和地方规定。

<<劳动法律政策适用指引>>

作者简介

汤云周，浙江大学法学硕士，浙江浙杭律师事务所行政与劳动法律中心主任，浙江省中小企业创业创新法律顾问，浙江省律师协会讲师团讲师，杭州市“十一五”普法顾问团讲师，杭州市总工会劳动法律宣讲团讲师，杭州市律师协会劳动和社会保障专业委员会秘书长、民商专业委员会委员和公司与证券专业委员会委员；系杭州市十佳职工法律先进工作者，杭州市十大公益律师，杭州市首届十佳法律援助志愿者；曾获杭州市哲学社会科学优秀成果三等奖。

<<劳动法律政策适用指引>>

书籍目录

法规索引第一章 主体资格 一、用人单位 二、用工单位 三、劳务派遣单位 四、非正规就业组织 五、劳动者 六、重工 七、临时工 八、退休人员第二章 劳动关系 一、劳动合同 二、劳动合同期限 三、劳动合同的订立 四、劳动合同的鉴证 五、劳动合同的效力 六、试用期 七、见习期、学徒期和实习期 八、劳动合同的履行与变更 九、事实劳动关系 十、劳动合同的续签 十一、劳动关系的协商解除 十二、客观情况的重大变化与劳动关系解除 十三、劳动关系的辞退解除 十四、劳动关系的辞职解除 十五、经济性裁员 十六、劳动合同的终止和中止 十七、劳动关系终止和解除的手续 十八、经济补偿金和赔偿金 十九、经济补偿金的纳税 二十、工龄 二十一、规章制度(职工的奖惩) 第三章 集体合同 一、集体合同 二、集体合同制度的实施范围 三、集体协商 四、集体协商代表及其保护 五、集体合同的内容、形式、期限 六、集体合同的争议第四章 工作时间 一、工作时间 二、标准工作时间制度 三、不定时工作时间制度 四、综合计算工时制度 五、延长工作时间 六、缩短工作时间 七、休假第五章 工资福利 一、工资 二、工资总额 三、奖金 四、津贴和补贴 五、计时工资和计件工资第六章 劳动保护第七章 社会保险第八章 工伤第九章 培训、保密与违约责任第十章 劳动争议

<<劳动法律政策适用指引>>

章节摘录

第一章 主体资格 一、用人单位 用人单位，是指具有用人权利能力和用人行为能力，使用一名以上职工，并且向职工支付工资的单位。

在劳动法中，用人单位不仅是劳动法律关系的一方主体，而且是劳动行政法律关系的劳动行政相对人和劳动服务法律关系的劳动服务接受方当事人。

用人单位资格，是指成为用人单位所必须具备的法定前提条件，它决定一定主体能否参与劳动法律关系，能参与哪些劳动法律关系，以及在劳动法律关系中能享有并行使哪些用人权利、承担并履行哪些用人义务，其内容包括用人权利能力和用人行为能力两个方面。

用人权利能力，是指用人单位依法能够享有用人权利和承担用人义务资格。

用人行为能力，是指用人单位依法能够以自己的行为行使用人权利和履行用人义务资格。

.....

<<劳动法律政策适用指引>>

编辑推荐

《劳动法律政策适用指引》中有最通俗易懂的法律解释，最迅速便捷的法规检索。

<<劳动法律政策适用指引>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>