

<<劳动合同纠纷律师在线答疑>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同纠纷律师在线答疑>>

13位ISBN编号：9787509311950

10位ISBN编号：7509311950

出版时间：2009-5

出版时间：中国法制出版社

作者：朱寿全 主编

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同纠纷律师在线答疑>>

前言

法律对于平常百姓来说，不是墙上赏心悦目的年画，不是电视里逗人发笑的小品相声；不是遇到委屈时哭诉的对象，也不是胜诉以后念念不忘的恩人；法律是客观存在的行为规则，是实现公平正义的桥梁，是人们维护自身权益的武器。

律师是工作在第一线的法律工作者，律师的唯一职责就是维护当事人的合法权益，律师职业存在的唯一理由就是社会公众的客观需要。

为广大百姓提供优质的法律服务是律师义不容辞的责任，因此，除了为维护当事人权益而忙碌奔波外，律师还可以通过总结业务实践，把自己的经验和体会贡献给未曾谋面的广大公众，来实现自身的社会责任。

本书就是北京长济律师事务所《在线律师》网的主持律师及特约撰稿人奉献给大众的一本针对性强、实用性强的普法实务书，纳入“点击民生热点法律问题丛书”。

这套丛书涉及到的问题大多是生活中寻常百姓经常遇到的、关心的问题。

书中选取的案例，都是过去经常发生的，将来还要发生的具有普遍意义的典型案例。

本书作者通过深入浅出的分析介绍、归纳总结，为读者提供了非常有价值的法律参考。

<<劳动合同纠纷律师在线答疑>>

内容概要

本书为“点击民生热点法律问题丛书”之一。

全书共分六章，主要内容包括劳动合同法的一般规定；劳动合同的履行和变更；劳动合同的解除和终止；法律责任等。

每个知识点包括“生活实例”、“关键词解”和“法眼点睛”三个栏目。

其中，“生活实例”收录来源于生活的实际案例，通俗易懂，方便读者对号入座，查找相关解决办法。

“关键词解析”栏目中，专业律师以其多年办案经验和智慧，给出问题权威解决答案，于法有据。

“法眼点睛”栏目介绍含金量最高的诉讼流程、技巧及疑难点提示。

<<劳动合同纠纷律师在线答疑>>

作者简介

朱寿全，北京长济律师事务所主任，民盟北京市委法律委员会副主任，和谐中国十大杰出人物、创业中国十大风云人物、中国骄傲十大领军人物、全国优秀律师。

其主办的律师事务所曾被评为全国优秀律师事务所。

擅长房地产、知识产权等领域，业绩卓著。

其透视现实发表的观点，通过众多媒体得到了充分体现；其代理的典型案件，入选专业书籍及《中国律师风云榜》；其主持的《在线律师》网站（www.148——law.com）在国际排名中名列前茅；其参与撰写的调研报告等，为民主党派参政议政贡献了点滴力量。

王爱民，祖籍北京。

中共党员。

北京长济律师事务所兼职律师。

中国政法大学法学学士，北京林业大学管理学第二学士，中国政法大学经济法专业法学硕士。

丁国文，北京长济律师事务所律师。

河南师范大学文学学士，清华大学法律硕士。

擅长企业法律顾问、知识产权、农村土地承包诉讼等。

栗振涛，《在线律师》网特约撰稿人。

东北师范大学理学学士、法学学士双学位，中国政法大学法律硕士。

现于中航工业北京青云航空仪表有限公司从事法律工作。

<<劳动合同纠纷律师在线答疑>>

书籍目录

第一章 劳动合同法的一般规定 1.劳动合同法的适用范围 2.订立劳动合同的基本原则第二章 劳动合同的订立 3.劳动关系的建立 4.用人单位的如实告知义务 5.禁止提供担保及扣押证件 6.书面合同的签订 7.无固定期限劳动合同 8.劳动报酬、劳动条件等标准约定不明确的规定 9.试用期 10.试用期内解除劳动合同的限制 11.服务期 12.劳动者保密义务与竞业禁止 13.违约金的规定 14.劳动合同的无效或部分无效 15.劳动合同无效后劳动报酬的支付第三章 劳动合同的履行和变更 16.加班 17.劳动卫生与安全 18.用人单位发生变化合同的履行 19.合同的变更第四章 劳动合同的解除和终止 20.劳动者提前通知解除劳动合同 21.劳动者通知用人单位后单方解除劳动合同 22.劳动者无需通知即时解除劳动合同 23.用人单位单方面解除劳动合同 24.无过失性辞退 25.经济性裁员 26.解除劳动合同的限制 27.劳动合同的终止 28.劳动合同的逾期终止 29.经济补偿 30.违法解除或终止劳动合同的法律后果 31.劳动合同解除或者终止后双方的义务第五章 特别规定 32.集体合同 33.集体合同的生效 34.集体合同争议纠纷处理及法律救济 35.集体合同中劳动报酬、劳动条件等标准 36.劳务派遣三方的权利义务 37.劳务派遣协议 38.劳务派遣单位的义务 39.用工单位的义务 40.同工同酬 41.派遣劳动者解除劳动合同 42.劳务派遣的适用岗位 43.非全日制工 44.非全日制用工的适用禁止 45.非全日制用工禁止试用期 46.非全日制劳动者的工资标准第六章 法律责任 47.用人单位规章制度违法的法律责任 48.缺乏必备条款、不提供劳动合同文本的法律责任 49.未依法订立书面劳动合同的责任 50.不依法订立书面无固定期限劳动合同的法律责任 51.违法约定试用期的法律责任 52.违法扣押劳动者身份证等证件的法律责任 53.违法收取劳动者财物或要求劳动者提供担保的法律责任 54.未依法支付劳动报酬、经济赔偿等的法律责任 55.订立无效劳动合同的法律责任 56.违法解除或终止劳动合同的法律责任 57.侵害劳动者人身权益的法律责任 58.不出具解除、终止书面证明的法律责任 59.劳动者的赔偿责任 60.用人单位的连带赔偿责任 61.劳务派遣单位违法应承担的法律责任 62.无营业执照经营单位的法律责任 63.个人承包经营者的连带赔偿责任附录：
中华人民共和国劳动法（1994年7月5日） 中华人民共和国劳动合同法（2007年6月29日） 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法（2007年12月29日） 中华人民共和国劳动合同法实施条例（2008年9月18日） 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（2001年4月16日） 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（二）（2006年8月14日）

<<劳动合同纠纷律师在线答疑>>

章节摘录

第一章 劳动合同法的一般规定1.劳动合同法的适用范围 生活实例(1) 甲系某市企业服务局一名聘任制公务员,因其认为行政工作不适合自己的,一而有下海经商的念头,遂向单位提出辞职申请;但是单位则认为甲应按照《劳动合同法》的相关规定,在离职前缴纳违约金。

(2) 2008年,某地夏天的持续高温天气达30多天。

年已65岁的甲应邀在某物业公司做车棚管理员工作,双方虽然未签订书面劳动合同,但公司口头承诺甲,从2004年10月起每月工资800元,后逐年增加至2008年11月的1010元。

尽心尽职的甲根据《停车须知》为业主提供了看管车辆防盗的正常服务,物业公司每月支付了工资。为了车辆安全,甲天天食宿在地下车库内,而甲所在的车库没有通风设备,一米深的小半地下车库既潮湿,又闷热,物业公司却没有支付高温津贴,而其他的员工都发放了不同数额的津贴,唯独没有向甲发放。

为此甲与物业公司协商,但未能达成协议。

今年10月初,甲诉至法院,要求物业公司支付2008年6月28日至8月28日期间的高温季节津贴360元。

<<劳动合同纠纷律师在线答疑>>

编辑推荐

《劳动合同纠纷律师在线答疑》为“点击民生热点法律问题丛书”之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>