

<<劳动合同索赔指南>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同索赔指南>>

13位ISBN编号：9787509308813

10位ISBN编号：750930881X

出版时间：2009-1

出版时间：中国法制出版社

作者：T小媛 等编著

页数：249

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同索赔指南>>

### 内容概要

本丛书特点： 1.内容全面、重点突出。

从书修订时，力求覆盖事故纠纷的各个方面。

2.依据最新、案例充足。

几年来所涉及的法律法规有了很大的变化。

丛书修订时，结合最新法律文件规定，对相关问题予以准确阐述。

同时应读者多一些案例的要求，对重要维权知识点都附相应案例，以便读者更好理解和应用法律知识

。

3.紧贴实际、注重实务。

丛书修订注重实用性，立足维权操作。

强调将具体规定融合到纠纷处理实务中，力求使读者能轻松、自信维护权益。

为此，对于涉及认定条件、责任确定、赔偿数额等重要的实务性强的内容，结合实例详细展开。

4.来信问题、编读互动。

修订充分体现与读者的互动。

丛书将众多读者问题融入修订中，同时把有代表性的问题以读者来信的形式在书中体现，并予以解答

。

## <<劳动合同索赔指南>>

### 作者简介

徐小媛，法学硕士，广西某律师事务所专职律师，劳动法苑律师团核心成员，北京市法学会劳动和社会保障法学研究分会特邀理事。

从事为企业和员工个人提供各项劳动法律事务的顾问服务和诉讼代理。

在诉讼方面，成功代理多起劳动纠纷案件，内容涉及劳动合同、薪酬待遇、社会保险、竞业限制等劳动关系的诸多方面。

## <<劳动合同索赔指南>>

### 书籍目录

劳动争议处理流程图第1章 劳动合同纠纷概述 第一节 劳动合同概述 一、劳动合同 二、集体合同 第二节 劳动合同纠纷概述 一、劳动合同纠纷的概念 二、劳动合同纠纷的种类第2章 劳动合同纠纷的处理思路及技巧 第一节 劳动合同订立纠纷 一、劳动合同订立的基本法律规定 二、典型案例分析 三、劳动合同订立过程中的注意事项 第二节 劳动合同无效纠纷 一、基本法律规定 二、典型案例分析 第三节 事实劳动关系纠纷 一、基本法律规定 二、典型案例分析 第四节 劳动合同履行纠纷 一、因工时和休假而引发的劳动纠纷 二、因工资支付而产生的纠纷 三、因社会保险而引发的纠纷 第五节 劳动合同变更纠纷 一、变更劳动合同应双方当事人协商一致 二、用人单位可单方变更劳动合同的情形 第六节 劳动合同解除纠纷 一、协商解除 二、劳动者提前解除劳动合同 三、用人单位提前解除劳动合同 第七节 劳动合同终止和续订纠纷 一、劳动合同终止 二、劳动合同续订 第八节 集体劳动合同纠纷 一、集体合同签订的程序 二、集体合同纠纷的解决 三、集体合同与劳动合同的关系 第九节 劳务派遣合同纠纷 一、劳务派遣法律关系 二、劳务派遣用工的限制第3章 劳动合同主体的确认 第一节 用人单位的确定 一、劳动合同关系中的用人单位 二、事实劳动关系中的用人单位 三、劳务派遣关系中的用人单位 第二节 劳动者的确定 .....第4章 经济补偿金、赔偿金、违约金的标准与确定第5章 劳动合同纠纷索赔途径第6章 索赔实务中证据的收集第7章 劳动合同索赔疑难问题释解第8章 劳动合同索赔法律依据劳动合同索赔其他法律文件索引附录 劳动合同索赔主要法律文书

## <<劳动合同索赔指南>>

### 章节摘录

四、**劳动合同纠纷仲裁参加人** 劳动合同纠纷仲裁参加人，是指与仲裁结果有利害关系，以仲裁主体身份参加仲裁，并依法享有仲裁权利，承担仲裁义务的单位和个人。

仲裁参加人包括仲裁当事人和地位类似于当事人的代理人。

在劳动纠纷仲裁中，除仲裁参加人外，还有证人、鉴定人、翻译人和勘验人等的参与。

他们可以协助仲裁庭查明案件事实，或者为当事人提供帮助，他们与案件本身没有利害关系，也不享有和承担与仲裁参加人相同的权利和义务。

他们与仲裁参加人一起构成仲裁参与人。

（一）**当事人** 劳动合同纠纷当事人，是指因劳动权利义务关系发生争议，以自己的名义向劳动争议仲裁委员会提起仲裁，参加仲裁活动，并受劳动争议仲裁机构裁决约束的人或单位。

分为申诉人和被申诉人，以自己的名义向劳动争议仲裁机构提出申请，引起仲裁程序发生的一方为申诉人；被提起仲裁，由劳动争议仲裁机构通知应诉的一方为被申诉人。

在劳动纠纷中，双方当事人为用人单位与劳动者。

1. 当事人的权利根据有关劳动争议仲裁的法律、法规和规章的规定，当事人在劳动合同纠纷仲裁中的主要权利有：（1）与实体权益直接相关的仲裁权利。

当事人有向劳动争议仲裁机构提起仲裁申请的权利，申诉人有放弃、变更和撤销仲裁请求的权利；被申诉人有承认、反驳以及提起反诉的权利。

## <<劳动合同索赔指南>>

### 编辑推荐

《劳动合同索赔指南》由中国法制出版社出版。

传播法律，关注民生。

依据最新，案例充足；索赔流程，直观明了，来信问题，读编互动；紧贴实际，注重实务。

如何界定“连续工作满10年”?(浙江温先生)——P6如何认定当事人之间的关系是否属于劳动合同关系?(广西牛先生)——P8在签订劳动合同时，劳动者本人因故未到而由同事代签的，合同是否有效?(贵州黎女士)——P16在哪些情况下，劳动者没有过失，用人单位也有权解除劳动合同?(广东刘女士)——P49用人单位发生合并、分立的，劳动合同中原用人单位的主体地位由谁承担?(河南闫女士)——P68用人单位在何种情形下终止、解除劳动合同无需支付经济补偿金?(上海左先生)——P75怎样证明劳动者与用人单位之间有劳动关系?(黑龙江鲁先生)——P144

<<劳动合同索赔指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>