

图书基本信息

书名：<<企业人力资源高级法律顾问丛书-劳动合同法及实施条例下的人力资源管理流程再造>>

13位ISBN编号：9787509307908

10位ISBN编号：7509307902

出版时间：2008-11

出版时间：中国法制出版社

作者：肖胜方 编

页数：346

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

《劳动合同法》的施行，在平衡劳动关系双方权益、建立稳定和谐的劳资关系的同时，也对用人单位的人力资源管理带来了巨大的影响。

在这部法律中，有些条文明显考虑了用人单位有效地进行人力资源管理的权利，有些为了解决用人单位自《劳动法》实施以来所遭遇困惑的条文也为人力资源管理提供了方便。

新颁布实施的《劳动合同法实施条例》对于《劳动合同法》在立法与实施中出现的问题采用了多种处理方式。

例如，对于“无固定期限劳动合同”条款，在坚持无固定期限劳动合同并不意味着是一种“铁饭碗”的立法理念的同时，把用人单位可以解除包括无固定期限劳动合同的十四种情况一一罗列出来，引导社会成员正确解读出无固定期限合同不是“铁饭碗”的立法含义。

对于劳动者拒签劳动合同这一有悖立法本意的行为以第五条来加以矫正。

尤其明确了用人单位违反《劳动合同法》的规定解除或者终止劳动合同，依照《劳动合同法》的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿等。

这些新规会帮助人力资源管理者正确理解和运用《劳动合同法》，依法进行有效管理。

人力资源管理的最佳模式是让用人单位充分有效地进行人力资源的发展和规划，终极目标则是实现人力资源管理部门在员工素质管理、薪资管理、绩效考核等方面的最佳配置。

企业的员工承载的是企业士气，是企业凝聚力和活力的源泉。

人力资源管理的凝集功能在于使员工对企业产生归属感和共同体意识。

内容概要

《劳动合同法》的施行，在乎衡劳动关系双方权益、建立稳定和谐的劳资关系的同时，也对用人单位的人力资源管理带来了巨大的影响。

在这部法律中，有些条文明显考虑了用人单位有效地进行人力资源管理的权利，有些为了解决用人单位自《劳动法》实施以来所遭遇困惑的条文也为人力资源管理提供了方便。

新颁布实施的《劳动合同法实施条例》对于《劳动合同法》在立法与实施中出现的问题采用了多种处理方式。

例如，对于“无固定期限劳动合同”条款，在坚持无固定期限劳动合同并不意味着是一种“铁饭碗”的立法理念的同时，把用人单位可以解除包括无固定期限劳动合同的十四种情况一一罗列出来，引导社会成员正确解读出无固定期限合同不是“铁饭碗”的立法含义。

对于劳动者拒签劳动合同这一有悖立法本意的行为以第五条来加以矫正。

尤其明确了用人单位违反《劳动合同法》的规定解除或者终止劳动合同，依照《劳动合同法》的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿等。

这些新规会帮助人力资源管理者正确理解和运用《劳动合同法》，依法进行有效管理。

作者简介

肖胜方，暨南大学MBA，中国人民大学民商法研究生，广州十佳律师，胜伦律师事务所主任，第16届亚组委律师顾问团成员。
广州总工会工资集体协商专家顾问，广州律协常务理事，广东、广州两级律协劳动法委员会主任，北京法学会劳动法学分会特邀理事，全国律协劳动法委员会委员。
长期从事劳动法律的理论研究与实务操作，处理了众多重大疑难复杂的群体性案件，为企业改制、破产重组、解散过程中员工安置工作提供法律意见；擅长针对劳资领域热点难点问题为企业进行人力资源管理提供法律策划；《劳动合同法》颁布后，为用人单位应对新法提供整体解决方案，有效降低企业运营风险；主讲了近两百场《劳动合同法》等专题讲座，受众近两万人。

书籍目录

第一章 招聘与录用管理流程再造第一节 招聘前期管理一、制定录用条件（一）什么是录用条件（二）为什么要制定录用条件（三）如何制定录用条件二、制作招聘广告（一）招聘广告的功能（二）招聘广告的制作（三）招聘广告制作不当的法律风险第二节 面试与体检一、面试（一）面试的重要性（二）面试与知情权的行使（三）如何设计面试二、体检（一）用人单位应重视体检环节（二）体检阶段应注意防范法律风险第三节 录 用一、录用通知书（一）录用通知书与劳动合同（二）录用通知书的法律效力二、用人单位的告知义务（一）用人单位与劳动者的告知义务之比较（二）用人单位告知义务的内容（三）用人单位告知义务的途径第四节 签订劳动合同一、劳动合同与事实劳动关系（一）什么是事实劳动关系（二）事实劳动关系同样受劳动法律保护二、劳动合同订立与劳动关系建立三、用人单位应避免劳动合同签订阶段的法律风险（一）用人单位要避免陷入认识误区（二）用人单位有必要了解不签订劳动合同的法律风险.....第二章 劳动合同管理流程再造第三章 非典型劳动关系管理流程再造第四章 工资福利管理流程再造第五章 工时制度与休息休假管理流程再造第六章 社会保险管理流程再造第七章 员工培训、保密与竞业限制管理流程再造第八章 规章制度管理流程再造第九章 离职管理流程再造

章节摘录

第一章 招聘与录用管理流程再造 本章导读： 招聘录用是用人单位用人的起始环节，也是人力资源管理最重要的步骤之一。

如何根据本单位的具体情况和要求，选择符合岗位要求的人才，提升用人单位的核心竞争力，是每一个用人单位人力资源管理部门的主要职责。

在以往的人力资源管理过程中，人力资源管理部门往往关注的是在劳动合同的履行、变更、解除过程中的法律风险，而对于招聘、录用环节，更多的是从管理角度制定用人计划、发布招聘广告、组织面试等，而没有注意到其中可能存在的法律问题或法律风险。

随着《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律的颁布实施及配套法规《劳动合同法实施条例》等的出台，越来越多的劳动者开始对用人单位的招聘录用程序提出质疑或挑战。用人单位如何在新的劳动法律法规背景下，按照法定的权限制定出合法合理且具有实操性的招聘录用流程，实现对招聘与录用管理的流程再造，是用人单位必须正视的问题。

用人单位招聘录用员工通常有一定的招聘流程(见表一)。

在确定人力资源规划和招聘计划后，用人单位根据所需职位及其对应聘人员的要求制定录用条件，公开招聘广告，吸引优秀人才前来应聘；通过必要的面试和体检对应聘者进行甄选、确定人选后，向拟招聘人员发出录用通知书，签订劳动合同，为其办理入职手续。

招聘录用的每一环节安排恰当，有利于实现“人尽其才、才尽其用”，在降低用人成本和风险的同时又保持用人机制的活力，也是用人单位在程序方面再造新流程应着重关注的内容。

编辑推荐

知名专家、资深律师、人力资源总监联袂推荐：劳动律师对《劳动合同法》实施过程中出现的法律问题体会最为直接也最为深刻。

本书由长期从事劳动法律服务的资深律师团队撰写，对于用人单位正确理解新法、适用新法以及降低法律风险大有裨益。

——陈舒全国人大代表、广州市律师协会秘书长 一群有丰富实战经验的劳动律师写就的一本实用性极高的人力资源管理操作宝典，理应是众多劳资法律书籍中最值得拥有、最值得学习、最值得珍藏的。

——吴晖广州市劳动和社会保障局原副局长广州人力资源管理人学会会长 因应《劳动合同法》的挑战，本书从法律实务出发，提出了人力资源管理流程再造的全新理念，有助于降低用人单位人力资源管理方面的法律风险，读后让人深受启发。

——王自后富力地产集团人力资源总监

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>